Certificat de compétence chargé.e de développement RH

Intitulé officiel : Certificat de compétence Chargé.e de développement RH

Présentation

Publics / conditions d'accès

Prérequis :
Cette certification est accessible à tous/tes

Objectifs

Objectifs

-Comprendre les enjeux et maîtriser les principaux outils de la fonction RH

-Acquérir les savoir-faire indispensables

-Maîtriser les instruments de gestion à mettre en place

-Acquérir les moyens d'évoluer vers une fonction de responsable RH.

Modalités d'inscription : UE a la carte

Durée: environ 260 heures, hors stage

Modalités de validation

Examens écrits (exercices et cas, QCM)

Rapport d'activité professionnelle ou stage

Compétences

- Comprendre les enjeux de la fonction RH dans les organisations

- Maitriser les principales activités RH (recrutement, définition des fonctions, gestion de l'emploi et des compétences, relations sociales, rémunération etc..)

- Savoir utiliser internet pour recruter et développer les compétences

- Maîtriser le cadre juridique de la fonction

Mis à jour le 27-03-2023

Code : CC10000A

30 crédits

Certificat de compétence

Responsabilité nationale : EPN16 - Innovation / Anne-Françoise BENDER

Niveau CEC d'entrée requis : Sans niveau spécifique

Niveau CEC de sortie : Sans niveau spécifique

Mode d'accès à la certification :

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue

NSF : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi (315)

Métiers (ROME) : Coordinateur / Coordinatrice ressources humaines (M1503) , Chargé / Chargée du développement des ressources humaines (M1502)

Contact national :

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté
75003 Paris
01 40 27 21 63
Corinne Mollier
corinne.mollier@lecnam.net

Enseignements

30 ECTS

Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG001 4 ECTS
Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH	FPG102 6 ECTS
Gestion des talents et IA générative	FPG108 4 ECTS
Droit du travail : relations individuelles	DRS101 6 ECTS
Droit du travail : relations collectives	DRS102 6 ECTS
Rapport d'activité ou de stage	UAMG01 4 ECTS