# Certificat de compétence Gestion du risque et changement organisationnel

## Présentation

### Publics / conditions d'accès

Prérequis :
Posséder une expérience professionnelle avec une vision transversale de l'entreprise et des éléments de sa performance.

### Objectifs

Acquérir les connaissances, la méthodologie et la pratique nécessaires pour identifier et conduire efficacement des actions de gestion du risque et de changement organisationnel (au niveau d'une entreprise, d'une unité, d'un service).

## Compétences

Pour les actions de gestion du risque et de changement organisationnel :
- les identifier;
- les planifier;
- les conduire;
- aider à leur réalisation;
- rendre compte à la direction.

Mis à jour le 12-01-2024

**Code : CC6700A**

28 crédits

Certificat de compétence

**Responsabilité nationale :** EPN16 - Innovation / Anne ROUBELAT

**Niveau CEC d'entrée requis :** Sans niveau spécifique

**Niveau CEC de sortie :** Sans niveau spécifique

**Mode d'accès à la certification :**

**NSF :** Développement des capacités individuelles d'organisation (414)

**Métiers (ROME) :**

**Contact national :**

EPN16 - innovation

2 rue conté
2 rue conté
75003 Paris

Cindy roche
equipe.innovation@cnam.fr

# Enseignements

28 ECTS

| | | |
|---|---|---|
| Démarches et outils de l'organisateur | DSY006 | 6 ECTS |
| Risque organisationnel et gestion du changement | DSY007 | 4 ECTS |
| Conduite du changement organisationnel | DSY118 | 6 ECTS |
| Méthodes et outils de l'organisation | DSY020 | 6 ECTS |
| Projet professionnel | UAMG0M | 6 ECTS |