Certificat de compétence Organisation en transformation

Présentation

Publics / conditions d'accès

Managers et futurs managers de niveau bac +3 ou justifiant d'une expérience équivalente.

Objectifs

Le certificat a pour objectif d'élargir les compétences de professionnels appelés à assumer des responsabilités managériales liées à la gestion de projet dans un contexte de changements législatifs, normatifs, économiques et culturels qui affectent les organisations.

Modalités de validation

Obtenir une moyenne générale de 10/20 à l'ensemble des UE du certificat et une note égale ou supérieure à 10/20 au projet professionnel (UAMG09).

Compétences

Choisir et utiliser des outils adaptés pour conduire un projet et/ou en rendre compte dans un contexte de changement permanent.

Mettre en oeuvre des méthodologies d'approches critiques du changement.

Faciliter l'accompagnement de la transformation organisationnelle en lui associant les différentes parties prenantes au travers de réunions et de mises en place de reportings adaptés.

Mis à jour le 02-10-2023

Code : CC14700A

22 crédits

Certificat de compétence

Responsabilité nationale : EPN16 - Innovation / Anne ROUBELAT

Niveau CEC d'entrée requis : Sans niveau spécifique

Niveau CEC de sortie : Sans niveau spécifique

Mode d'accès à la certification :

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue

NSF : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation , gestion) (310p)

Métiers (ROME) :

Contact national :

EPN16 - innovation

2 rue conté
2 rue conté
75003 Paris

Cindy roche
equipe.innovation@cnam.fr

Enseignements

16 ECTS

Conduite du changement organisationnel	DSY118 6 ECTS
Management de projet	GDN100 4 ECTS
Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises	CFA234 6 ECTS