Master Finance d'entreprise et ingénierie financière

Acquérir une expertise en ingénierie financière pour accompagner la stratégie des entreprises

Intitulé officiel : Master Droit, économie et gestion mention Finance parcours Finance d'entreprise et ingénierie financière

Présentation

Publics / conditions d'accès

Le master s'adresse en priorité à des **professionnels engagés dans la vie active**, qui souhaitent évoluer dans leur carrière, consolider leurs compétences ou en acquérir de nouvelles, ou qui souhaitent s'engager dans une démarche de reconversion professionnelle.

Accès au niveau M1 :

L'entrée dans le Master 1 (M1) fait l'objet d'une **sélection sur dossier**. Le cycle M1 est ouvert :

- aux titulaires d'un diplôme bac+3 ou équivalent, dans un domaine de formation compatible avec le master de Finance, et disposant de préférence d'une expérience professionnelle dans le domaine du master ;
- aux titulaires d'une niveau bac+3 *via* une procédure de VAE, VAPP ou VES (voir vae.cnam.fr), avec une expérience professionnelle dans le domaine du master.

Accès au niveau M2 :

Les candidats **admis dans le M1 Finance** du Cnam accèdent au Master 2 (M2) après avoir complété les conditions de validation du cursus M1 et validé les 60 crédits ECTS.

L'**entrée directe en M2** fait l'objet d'une sélection sur dossier, avec test d'admission et éventuellement un entretien, et est ouverte :

- aux titulaires d'un diplôme bac+4 ou plus, dont diplômés de Grandes écoles, du DSCG..., avec de préférence une expérience professionnelle dans le domaine du master ;
- aux titulaires d'une niveau bac+4 ou plus, *via* une procédure de VAE, VAPP ou VES (voir vae.cnam.fr), avec une expérience professionnelle dans le domaine du master.

Les **formulaires de candidatures** sont accessibles sur le site de l'**EFAB** (EPN9) entre avril et septembre.

Objectifs

La formation proposée répond aux besoins d'enseignements de haut niveau, à finalité professionnelle, centrés sur les **métiers et techniques de la finance d'entreprise et de l'ingénierie financière**.

La formation permet d'acquérir les techniques et compétences nécessaires à la mise en oeuvre **de la politique et de la stratégie financières de l'entreprise**, incluant les opérations de haut de bilan (fusions/acquisitions, augmentations de capital...), le financement structuré, le capital-investissement, la gestion de la trésorerie et le *credit management*, l'évaluation ou encore la gestion des risques financiers de l'entreprise.

Valide à partir du 01-09-2024

Arrêté du 08 juillet 2021. Accréditation jusque fin 2024-2025. le 08-07-2021

Fin d'accréditation au 31-08-2025

Code : MR10701A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale : EPN09 - Economie Finance Assurance Banque (EFAB) / Lionel ALMEIDA

Niveau CEC d'entrée requis : Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau 7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Arrêté du 08 juillet 2021. Accréditation jusque fin 2024-2025.

Mode d'accès à la certification :

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

NSF : Finances, banque, assurances, immobilier (313) , Analyse financière, contrôle de gestion, expertise comptable (314r)

Métiers (ROME) : Analyste financier / financière (M1201) , Chargé / Chargée d'analyse et d'ingénierie financière (M1201) , Conseiller / Conseillère en fusion/acquisition (M1201) , Gestionnaire de risques financiers (M1201) , Ingénieur financier / Ingénieure financière (M1201) , Responsable financement de projet (M1201) , Responsable merger and acquisition (M1201) , Risk manager - risques financiers (M1201) , Auditeur comptable et financier / Auditrice comptable et financière (M1202) , Directeur administratif et financier / Directrice administrative et

La formation débouche sur des fonctions variées au sein de **banques de financement et d'investissement, banques d'affaires, de directions financières ou de cabinets de conseil**.

Plus de renseignements sur le site de l'**EFAB**.

Modalités de validation

Master 1 :

Pour valider le niveau M1, il est nécessaire de **valider chaque UE** avec une note d'au moins 10/20 et de **valider l'expérience professionnelle** (UA122T).

La validation du M1 peut se faire en un an ou deux ans, ou plus sous réserve d'accord du responsable pédagogique.

Il est obligatoire de **valider dès la première année d'inscription** les UE GFN105 et GFN135 pour pouvoir poursuivre dans le master.

Validation de l'**expérience professionnelle** (UA122T) :

- 2 années d'expérience dans le domaine du master à l'issue du master
- ou 3 années d'expérience hors domaine + un stage de 6 mois dans le domaine du master
- ou valider 2 UE supplémentaires à choisir dans la maquette du M1 + un stage de 6 mois dans le domaine du master (en accord avec le responsable pédagogique)

Master 2 :

Le rythme de formation en M2 est organisé **sur deux ans** (1e année de M2 et 2e année de M2), afin de rendre la formation compatible avec une activité professionnelle. Un cursus **en un an** est possible sous réserve d'accord du jury d'admission.

Pour valider le niveau M2, il est nécessaire de valider :

- **chaque UE** avec une note d'au moins 10/20
- le **mémoire** (UAGF02) avec une note d'au moins 10/20
- l'**expérience professionnelle** (UAGF03) avec remise d'un rapport d'activité et avec les conditions suivantes :
  - être en emploi depuis au moins 6 mois dans le domaine du master à l'issue du M2
  - ou réaliser un stage de 4 mois minimum dans le domaine du master
  - Des aménagements peuvent être proposés lorsque l'auditeur ne peut pas remplir ces conditions (se trouve en emploi hors domaine, par exemple)

Compétences

- Analyser et interpréter les données financières et comptables pour éclairer les **choix stratégiques des entreprises**
- **Diagnostiquer la performance** d'une entreprise et mettre en oeuvre des **modèles d'évaluation de l'entreprise**
- Utiliser les outils d'aide à la **décision financière** dans le domaine des choix d'investissement et de financement
- Identifier les solutions de **placement de trésorerie**, les adapter à un environnement de taux bas
- Mettre en oeuvre des **solutions de cash management** et les exigences de reporting réglementaire
- **Évaluer et gérer les risques** de crédit, de taux et de change
- Comprendre les méthodes d'élaboration de l'information financière et les **normes comptables internationales**

financière -DAF- (M1205) , Cash manager (M1207) , Credit manager (M1207) , Trésorier / Trésorière d'entreprise (M1207) , Consultant financier spécialisé / Consultante financière spécialisée (M1207) , Directeur / Directrice des affaires financières (M1205) , Contrôleur financier / Contrôleuse financière (M1204) , Directeur financier / Directrice financière (M1205) , Responsable financement investissements (M1207) , Analyste de crédits et risques bancaires (C1202) , Ingénieur financier / Ingénieure financière en crédit bancaire (C1202) , Chargé / Chargée d'affaires bancaires entreprise (C1203) , Chargé / Chargée de clientèle bancaire grandes entreprises (C1203) , Responsable grands comptes bancaires (C1203) , Opérateur / Opératrice back-office (C1302) , Opérateur / Opératrice middle-office (C1302)

Code répertoire : RNCP35913

Code CertifInfo : 105711

Contact national :

EPN09 - Master Finance entreprise

292 rue Saint Martin
accès 3
75003 Paris
01 58 80 87 45
Boris Buljan
boris.buljan@lecnam.net

- Mener une opération d'**augmentation de capital** et d'émission de titres (IPO, adjudication et syndication), dans le respect du droit des instruments financiers et des mécanismes d'appel aux marchés financiers
- Négocier et monter une opération de **fusion-acquisition**, depuis les enjeux de stratégie de croissance externe jusqu'aux dimensions juridiques et fiscales
- Mettre en oeuvre des **opérations d'ingénierie financière** : capital-investissement, financements structurés, LBO, titrisation, financements d'infrastructures et de projets, etc.
- Accompagner une entreprise dans la réalisation de projets stratégiques et participer aux travaux d'une équipe multidisciplinaire

Enseignements

120 ECTS

M1 60 ECTS

Analyse financière et instruments de marché pour l'entreprise	GFN135	6 ECTS
Décisions financières à long terme et évaluation des actifs financiers	GFN105	6 ECTS

Une UE à choisir parmi : 6 ECTS

Pratique des taux d'intérêt et produits monétaires et obligataires	GFN133	6 ECTS
Actions, gestion des portefeuilles et produits dérivés	GFN134	6 ECTS
Finance internationale : Marché des changes et gestion des risques internationaux	GFN137	6 ECTS

Une UE à choisir parmi : 6 ECTS

Mécanismes de l'économie contemporaine	ESD111	6 ECTS
Analyse des comportements stratégiques avec la théorie des jeux	ESD112	6 ECTS
Emploi, politiques publiques et RSE	ETE101	6 ECTS

Deux UE à choisir parmi : 12 ECTS

Gestion de trésorerie et relations banques-entreprises	GFN108	6 ECTS
Finance et Informatique des Salles de Marchés (FISM) I	GFN145	6 ECTS
Finance et Informatique des Salles de Marché (FISM) II	GFN246	6 ECTS
Probabilité et statistique avec R	ESD113	6 ECTS
Méthodes mathématiques pour la finance et l'économie	MVA113	6 ECTS
Mathématiques financières	ACT106	8 ECTS
Management et organisation des entreprises	MSE102	6 ECTS
Activités et biens de l'entreprise	DRA110	6 ECTS
Règles générales du droit des sociétés	DRA112	6 ECTS

Une UE à choisir parmi : 6 ECTS

Anglais professionnel	ANG330	6 ECTS
Anglais Finance Comptabilité	ANG400	

6 ECTS

Expérience professionnelle ou stage	UA122T	18 ECTS

M2 1ere annee 30 ECTS

Gestion de trésorerie et solutions de cash management	GFN221	6 ECTS
Gestion des risques financiers de l'entreprise	GFN222	6 ECTS
Théorie financière de l'entreprise	GFN223	6 ECTS
Financements de marchés et droit des instruments financiers	GFN241	6 ECTS
Comptabilité et fiscalité des groupes	GFN214	6 ECTS

M2 2eme annee 30 ECTS

Analyse financière et évaluation de l'entreprise	GFN216	6 ECTS
Stratégie et ingénierie des fusions, acquisitions et transmissions d'entreprises	GFN217	6 ECTS
Ingénierie financière : Capital-investissement et Financements structurés	GFN218	6 ECTS
English for Business and Finance	GFN243	2 ECTS
Mémoire	UAGF02	8 ECTS
Expérience professionnelle ou stage	UAGF03	2 ECTS

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR107B11 RNCP35913BC01 Décisions financières à long terme de l'entreprise et évaluation des actifs (S'approprier les usages avancés et spécialisés des outils numériques)	Appliquer les outils d'aide à la décision financière à long terme : déterminer le coût du capital, valoriser les actifs, mettre en oeuvre les critères de choix d'investissement, procéder à une démarche de planification financière en vue de décisions d'investissement, mesurer l'impact du levier financier sur la création de valeur.
MR107B21 RNCP35913BC02 Financements de marché et droit des instruments financiers (Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés)	Appréhender les mécanismes d'appel au marché financier pour financer l'entreprise. Savoir analyser les différentes dimensions de qualité des marchés financiers (liquidité, efficience, transparence, volatilité, résilience...). Identifier les enjeux liés à la régulation financière et au droit des instruments financiers. Compétences visées : Mener une opération d'augmentation de capital et d'émission de titres (IPO, adjudication et syndication), dans le respect du droit des instruments financiers, des mécanismes d'appel aux marchés financiers et en mesurant les impacts sur la gouvernance de l'entreprise.
MR107B31 RNCP35913BC03 Analyse financière et recours aux instruments de marché pour l'entreprise (Communication en contexte professionnel)	Savoir développer une analyse financière et maîtriser les principaux outils de la stratégie financière de l'entreprise : développer un diagnostic économique et financier d'une entreprise, élaborer et suivre les éléments du reporting financier, recourir aux instruments de marché pour le financement de l'entreprise.
MR107B41 RNCP35913BC04 Ingénierie financière: Fusions-acquisitions et Transmission d'entreprise (Contribuer à la transformation en contexte professionnel)	Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles - Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe - Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité - Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale Fusions & acquisitions : - Piloter l'ensemble des étapes d'un processus de fusion-acquisition de l'origination au closing - Appréhender les opérations de Fusac sur le plan stratégique, financier, juridique, humain et organisationnel - Articuler les différentes étapes de négociation et faciliter l'intégration d'une cible

	Transmission des entreprises familiales : - Préparer la tansmission et transmettre une entreprise familiale - Anticiper les conséquences du décès du chef d'entreprise sur la transmission d'une entreprise familiale - Choisir l'organisation patrimoniale la mieux adaptée à la situation du chef d'entreprise
MR107B51 RNCP35913BC05 Analyse financière et méthodes d'évaluation de l'entreprise (Élaborer une vision stratégique financière)	- Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou de son éco-système financier et anticiper les transformations et innovations possibles en matière de financement - Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens afin d'être capable de porter un diagnostic de la stratégie financière d'une entreprise et de mettre en œuvre un processus de sélection et d'allocation d'actifs - Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) dans un souci d'éthique en mettant en place des dispositifs de pilotage destinés à faciliter les échanges constructifs entre les parties prenantes, tout en améliorant la performance financière et la performance sociétale de l'entreprise Donner les outils et les méthodes pour réaliser un diagnostic financier complet et une évaluation financière de l'entreprise. Percevoir les limites et les difficultés de mise en oeuvre des outils et concepts appréhendés. Trouver des réponses adaptées aux cas étudiés. Compétences visées : - Analyser les états financiers pour réaliser un diagnostic financier, expliquer et interpréter les données financières et comptables et leurs sous-jacents opérationnels - Calculer les ratios d'analyse financière et les indicateurs clés d'équilibre financier Réaliser l'évaluation financière d'une entreprise - Evaluer une entreprise, ou un investissement, en appliquant les méthodes d'évaluation financière (DCF, ...) - Participer aux travaux d'une équipe multidisciplinaire d'évaluation financière et de planification stratégique dans le cadre d'une situation d'évaluation d'entreprise et de contrôle externe
MR107B61	Développer des politiques et pratiques de gestion financière en établissant des prévisions économiques à l'aide d'indicateurs, en proposant des solutions de financement adaptées aux spécificités des organisations Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques de gestion permettant de contrôler les états financiers et les conséquences financières des décisions des entreprises, de mettre en pratique les différentes approches d'évaluation d'entreprise, d'utiliser les outils d'aide à la décision financière et de justifier la formation de la rentabilité attendue d'investissements de portefeuille

RNCP35913BC06 Gestion de trésorerie et solutions de cash management (Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion financière)	- Appréhender la formation de la trésorerie et les facteurs sur lesquels agir pour l'optimiser - Acquérir une approche opérationnelle de la gestion du besoin en fonds de roulement (BFR) - Sécuriser et optimiser la trésorerie d'un groupe de sociétés - Identifier les solutions de placements de trésorerie - Mettre en oeuvre des solutions de cash management - Appréhender et positionner la fonction de Cash management dans l'organisation d'une entreprise - Mettre en oeuvre les exigences de reporting réglementaire - Mener une analyse financière opérationnelle et orientée "cash" permettant la prise de décision en termes d'accord de crédit et de recherche de performance interne - Connaître les solutions de financements bancaires, désintermédiés et les formes innovantes de financement
MR107B71 RNCP35913BC07 Gestion des risques financiers de l'entreprise (Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion financière)	- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion financière en proposant des mesures de performance adaptées au contexte de l'organisation - Auditer, évaluer et analyser les risques associés : définir la représentation des risques en finance, analyser les risques associés à différentes stratégies d'investissement, assurer la conception et le pilotage du contrôle interne et analyser les risques associés, comparer les risques associés à différents actifs financiers, évaluer les processus de financement et de gestion des risques, mettre en pratique une démarche d'audit financier, en maîtrisant les techniques d'audit et les enjeux Evaluer et gérer les risques de crédit et de contrepartie, les risque de taux et de change et les risques opérationnels de l'entreprise. Connaître les outils financiers et opérationnels de mesure, de gestion et de réduction des risques.Comprendre l'environnement des risques, le cadre réglementaire et les enjeux de conformité. Compétences visées : - Evaluer, gérer et couvrir les risques de taux, les risques de change et les risques de crédit dans l'entreprise - Mesurer le risque de change. Utiliser les produits financiers du marché à terme et des dérivés pour couvrir une position de change. Connaître les produits d'assurance adaptés dans le cadre de transactions commerciales à l'international - Mettre en oeuvre les principales méthodes du management du risque opérationnel. Anticiper les enjeux de la gestion des risques pour l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise.
	- Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership - Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires - Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles
MR107B81 RNCP35913BC08	Comprendre les mécanismes comptables et financiers permettant l'analyse financière des groupes. Appréhender les impacts des normes IFRS sur l'interprétation des états financiers des groupes. Appréhender l'aspect fiscal de la gestion financière du groupe et des flux intragroupes.

Comptabilité et fiscalité des groupes (Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité en finances)	Compétences visées : - Interpréter et analyser les états financiers de groupes pour prendre des décisions financières - Mesurer les effets des méthodes d'élaboration de l'information financière et comptable en application des normes internationales - Mesurer les effets de la croissance externe sur la fiscalité des groupes - Déterminer le résultat et aspects particuliers du groupe au regard de l'imposition des bénéfices
MR107B91 RNCP35913BC09 Ingénierie financière : Capital-investissement et Financements structurés (Développer une culture managériale et organisationnelle)	- Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership - Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires - Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles - Mettre en oeuvre des opérations d'ingénierie financière : capital-investissement, financements structurés, LBO, defeasance, titrisation, financements d'infrastructures et de projets... - Identifier les acteurs du capital-investissement, leurs objectifs et critères de décision - Mettre en œuvre les outils de négociation, de répartition des risques et de la valeur à la sortie - Intégrer les enjeux de la finance durable pour la capital-investissement
	- Piloter son projet de développement personnel dans les métiers dits de gestion/management - Développer les compétences comportementales et métiers (les siennes ou celles de ses équipes.
MR107BA1 RNCP35913BC10 Théorie financière appliquée au financement de l'entreprise (Accompagner les comportements et postures au travail)	Comprendre le lien entre le risque et le coût du capital. Apprécier l'effet de la politique financière sur la valeur de l'entreprise. Maîtriser les apports de la théorie des options. Compétences visées : - Anticiper les attentes et stratégies des investisseurs financiers et communiquer avec les gestionnaires d'actifs - Mesurer la rentabilité attendue par les investisseurs et le coût du capital de l'entreprise - Définir la politique de financement de l'entreprise, sa structure financière et la politique de redistribution aux actionnaires - Optimiser la structure du capital d'une entreprise - Appliquer les techniques et méthodes de valorisation des options financières à la finance d'entreprise