Master Droit, économie, gestion mention contrôle de gestion et audit organisationnel

Présentation

Publics / conditions d'accès

En master 1 :

- Diplôme bac+3 (180 ECTS) en sciences économiques ou de gestion ;
- Et une expérience professionnelle de 2 ans dans le domaine.

En master 2 :

- Diplôme bac +4 (240 ECTS) en sciences économiques ou de gestion ;
- Et une expérience professionnelle de 2 ans dans domaine

Le master a une capacité d'accueil limitée. L'admission est donc subordonnée à l'examen d'un dossier de candidature. Les candidatures sont totalement dématérialisées et se font via la page de ce master sur le site cca.cnam.fr : Master Contrôle de gestion et audit organisationnel | Comptabilité contrôle audit | Cnam

Objectifs

Le master CGAO (contrôle de gestion et audit organisationnel) confère un niveau d'études Bac+5, c'est un diplôme universitaire de niveau 7 (ex niveau I)

Le master CGAO vous permet d'entrer dans une filière sélective et professionnalisée visant à vous préparer à des postes d'encadrement dans les domaines du contrôle de gestion et de l'audit interne.

Les cours assurent une montée en compétences et permettent de contextualiser les acquis théoriques et pratiques dans le cadre d'enseignements transversaux, en particulier en seconde année. Cette approche permet d'acquérir une maîtrise articulée des compétences. Elle se matérialise en particulier dans la rédaction du mémoire exigeant une réflexivité sur l'activité professionnelle.

Les titulaires de ce master peuvent prétendre à un poste à responsabilités dans les directions du contrôle de gestion, dans les directions administratives et financières, dans les services d'audit interne de grands groupes, dans les directions d'aide au pilotage ou encore dans des cabinets de conseil en stratégie ou en organisation.

Modalités de validation

- Respecter les conditions d'accès et les exigences d'expérience professionnelle ;
- Valider l'ensemble des UE composant le programme : la validation d'une UE suppose l'obtention d'une moyenne à l'UE supérieure ou égale à 10/20 ;
- Rédiger et soutenir le mémoire de master, en obtenant une note minimale de 10/20.

Compétences

Les principales compétences visées sont :

- **Comprendre et modéliser le fonctionnement d'une organisation**

Comprendre les flux physiques et financiers, savoir les évaluer, savoir modéliser et les analyser, pouvoir conseiller les dirigeants sur les décisions opérationnelles et stratégiques

- **Comprendre et savoir évaluer les risques stratégiques opérationnels et financiers**

Valide à partir du 01-09-2024

Arrêté du 08 juillet 2021. Accréditation jusque fin 2024-2025. le 08-07-2021

Fin d'accréditation au 31-08-2025

Code : MR14800A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale : EPN10 - Comptabilité Contrôle Audit (CCA) / Larry BEN SIMHON

Responsabilité opérationnelle : Bénédicte GRALL

Niveau CEC d'entrée requis : Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau 7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Arrêté du 08 juillet 2021. Accréditation jusque fin 2024-2025.

Mode d'accès à la certification :

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

NSF :

Métiers (ROME) : Directeur / Directrice du contrôle de gestion (M1204) , Responsable du service contrôle de gestion (M1204) , Responsable contrôle de gestion (M1204) , Contrôleur / Contrôleuse de gestion (M1204) , Auditeur / Auditrice de gestion d'entreprise (M1204) , Analyste de gestion d'entreprise (M1204)

Code répertoire : RNCP35918

Contact national :

Comptabilité financière et audit - Comptabilité et contrôle de gestion

292 rue saint martin
accès 11 5ème étage
75003 Paris
01 40 27 21 73
Chantal Charlier
secretariat.cca@lecnam.net

Savoir lire de manière approfondie et critique tous les documents produits dans l'organisation, comprendre les enjeux liés à l'évolution de l'environnement et les risques associés, construire des indicateurs et outils de pilotage permettant de juger du niveau de risque des décisions et actions mises en œuvre dans l'organisation

- **Pouvoir analyser et proposer une architecture organisationnelle et une architecture des flux informationnels**

Comprendre les attentes des parties prenantes, la structuration d'un secteur d'activité, les caractéristiques d'une organisation pour proposer une structure adaptée aux enjeux. Comprendre les problématiques de gestion des flux d'information et être en mesure de jouer le rôle de maître d'ouvrage pour la construction et le déploiement d'un système d'information

- **Être capable de comprendre le fonctionnement opérationnel et savoir conseiller pour optimiser la performance**

Comprendre les enjeux spécifiques associés à un type d'activité ou de production, être capable de la modéliser même sans en maîtriser la complexité technique pour pouvoir accompagner des responsables opérationnels dans le pilotage et l'amélioration de leurs performances

Enseignements

121 ECTS

M1 61 ECTS

Règles générales du droit des sociétés	DRA112	6 ECTS
Principales formes de sociétés	DRA113	4 ECTS
Comptabilité approfondie de l'entreprise	CFA120	8 ECTS
Comptabilité et contrôle de gestion perfectionnement 1	CCG103	4 ECTS
Comptabilité et contrôle de gestion perfectionnement 2	CCG104	4 ECTS
Contrôle de gestion approfondi I	CCG206	4 ECTS
Contrôle de gestion approfondi II	CCG210	6 ECTS

Une UE à choisir parmi : 6 ECTS

Décisions financières à long terme et évaluation des actifs financiers	GFN105	6 ECTS
Analyse financière et instruments de marché pour l'entreprise	GFN135	6 ECTS

Principes généraux et outils du management d'entreprise	MSE147	9 ECTS
Management des systèmes d'information	NFE235	4 ECTS

Une UE à choisir parmi : 6 ECTS

Anglais professionnel	ANG330	6 ECTS
Anglais Finance Comptabilité	ANG400	6 ECTS

M2 60 ECTS

Stratégie, changement et contrôle de gestion 1	CGC208	6 ECTS
Stratégie, changement et contrôle de gestion 2	CGC209	4 ECTS
Audit interne des organisations I	CFA222	6 ECTS
Audit interne des organisations II	CFA223	4 ECTS
Création de valeur et management de l'entreprise	CFA232	4 ECTS
Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises	CFA234	6 ECTS
Comptabilité, environnement et société	CFA237	

4 ECTS

Stratégie d'entreprise I : analyse stratégique MSE201
4 ECTS

Analyse de données et décisions dans l'entreprise I EAR213
6 ECTS

Séminaire d'épistémologie et de méthodologie en Comptabilité-Contrôle-Audit CFA247
4 ECTS

↓

Séminaire de techniques d'expression et de communication (mémoires masters CCA et CGAO) CFA231
2 ECTS

Mémoire UACF08
10 ECTS

↓

Mémoire UACF1B
12 ECTS

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR148B10 RNCP35918BC01 CGAO - Conception et mise en œuvre d'un système d'information (Usages avancés et spécialisés des outils numériques)	Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention. Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine Intitulé commercial. Participer activement à la défintion de la stratégie d'une organisation en matière de systèmes d'information ainsi qu'à leur mise en oeuvre et leur gestion.
MR148B20 RNCP35918BC02 Piloter la durabilité (Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés)	Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la règlementation Concevoir les outils et les méthodes de la conduite du changement dans un contexte de contrôle de gestion et de management stratégique Analyser les enjeux RSE des organisations Décrypter, analyser de manière critique la communication extra-financière des organisations Appréhender les risques extra-financier Déconstruire les modèles existants en matière de comptabilité, construit social s'inscrivant dans les systèmes économiques et sociaux en vigueur Analyser les différentes propositions d'évolution des modèles comptables et des reportings extra-financiers : (Analyse de la mise en œuvre des ESRS, Approfondissement de la mise en œuvre du modèle comptable CARE et des « comptabilités écosystème-centrées ») Maîtriser les coûts-performances occultés par la comptabilité classique Face au green-washing, analyser les différentes formes de contrôle possibles : Commissaires aux comptes, représentants du personnel (devoir de vigilance), ONG …
MR148B30 RNCP35918BC03 CGAO - Communication en anglais en milieu professionnel (Communication spécialisée pour le transfert de connaissances)	Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère Communiquer à l'écrit et à l'oral en anglais sur des sujets relevant du domaine comptabilité-contrôle-audit

MR148B40 RNCP35918BC04 CGAO - Réalisation d'une recherche appliquée en comptabilité, contrôle, audit (Appui à la transformation en contexte professionnel)	Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale. Maitriser les fondamentaux de la recherche en comptabilité-contrôle-audit et être capable d'appréhender la littérature académique dans ce domaine Conduire un travail de recherche appliquée en lien avec son environnement professionnel en mobilisant des compétences pluridisciplinaires pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles en contrôle de gestion et audit organisationnel
MR148B50 RNCP35918BC05 CGAO - Réflexion et élaboration de la stratégie (Réflexion et élaboration de la stratégie)	Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou écosystème et anticiper les transformations et innovations possibles en matière de collecte, de traitement et de contrôle de l'information au service de la performance globale Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens afin d'adapter la vision stratégique et les business models en fonction des évolutions de l'environnement ou de l'écosystème, d'articuler la vision stratégique avec la déclinaison opérationnelle en vue de produire un diagnostic financier Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) dans un souci d'éthique afin de promouvoir des pratiques de gouvernance fondées sur un comportement éthique et socialement responsable Maîtriser l'accès à l'information stratégique et savoir exploiter les données accessibles (Comprendre et utiliser les principales statistiques descriptives pour analyser une base de données et fournir des interprétations des phénomènes observés, Maîtriser les procédures de base du logiciel SAS) Savoir contribuer à un processus stratégique en en ayant une vision d'ensemble - être à même d'animer tout ou partie du processus Décrypter, analyser de manière critique et anticiper les conséquences liées à un pilotage de l'entreprise fondé sur les indicateurs de création de valeur actionnariale Décrypter, analyser de manière critique et anticiper les conséquences des montages d'ingénierie financière

MR148B60 RNCP35918BC06 CGAO - Modélisation, management et mesure de la performance organisationnelle (Conception et pilotage de solutions de gestion)	Développer des politiques et pratiques permettant de concevoir et animer des systèmes de mesure et pilotage de la performance Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques permettant de faire évoluer les pratiques en matière de pilotage de la performance, adapter la mesure et le pilotage de la performance à des contextes spécifiques, contribuer à l'évolution des SI dans l'organisation tout en utilisant les technologies numériques et outils d'aide à la décision. Participer à la définition et modélisation de la performance organisationnelle Elaborer le système de mesure et de pilotage de la performance de l'entreprise en tenant compte de sa stratégie et de son organisation, et notamment des types de centres de responsabilité ainsi qu'en choisissant et mettant en œuvre les méthodes appropriées (prix de cession interne, tableaux de bord, outils de la qualité....). Concevoir, déployer et faire vivre le processus budgétaire : contribuer à l'élaboration des budgets opérationnels et fonctionnels, réaliser les budgets de synthèse, réaliser l'analyse mensuelle du résultat grâce au calcul des différents écarts, contribuer, le cas échéant, à l'élaboration et mise en place d'actions correctives. Concevoir, déployer et produire les tableaux de bord de pilotage en articulation avec la stratégie déployée. Concevoir et appliquer un système de contrôle de gestion managérial pour diagnostiquer les dysfonctionnements organisationnels, chiffrer leurs couts, définir des actions d'amélioration, les mettre ne oeuvre et en évaluer les gains engendrés Encadrer, assurer le développement des compétences et évaluer une équipe en charge du pilotage de la performance.
MR148B70 RNCP35918BC07 CGAO - Gouvernance des risques et contrôle interne (Mesure et contrôle des outils et méthodes de gestion)	Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion en mettant en place des procédures de contrôle interne Auditer, évaluer et analyser les risques associés à toute décision en participant à un audit comptable et financier, à un audit des SI, à une mission d'audit interne, en conduisant des audits dans tous secteurs (privé ou public, marchand ou non-marchand…) et en mettant en place des dispositifs de maîtrise des risques, tout en intégrant les dimensions de sécurité et de cybersécurité dans l'utilisation des données Déployer une approche par les risques et évaluer la qualité d'une gouvernance par les risques Mettre en place un dispostiif de contrôle interne adapté au contexte et à la stratégie de l'entreprise Conduire une démarche d'audit interne
	Appliquer et respecter des règles et des normes en assurant une veille documentaire et législative en lien avec la fonction exercée, en appliquant les normes IFRS et les techniques de consolidation, les règles de droit des sociétés et de droit fiscal ainsi que les référentiels utilisés en audit ou contrôle interne (COSO, COBIT, normes ISO…) Développer des process, des démarches Qualité, innovation etc. et piloter des démarches d'amélioration des processus

MR148B80 RNCP35918BC08 CGAO - Comptabilité approfondie et droit des sociétés (Règles, Normes et Qualité)	Participer au choix de la forme sociale la plus adaptée Participer à la résolution des difficultés jurididiques liées au fonctionnement des personnes morales Piloter, traiter et contrôler l'élaboration des états financiers et de la liasse fiscale (y compris pour des opérations complexes de contrats à l'avancement, d'opérations en devises.) Analyser, traiter et contrôler le traitement des opérations concernant les capitaux propres et les dettes financières (émission, souscription, remboursement d'emprunts, recours au crédit-bail) Définir le périmètre de consolidation et les modalités de traitement à mettre en place selon le référentiel comptable français. Organiser, réaliser et contrôler les travaux d'uniformisation normative et de passage aux normes de consolidation. Élaborer et contrôler les états financiers consolidés.
MR148B90 RNCP35918BC09 CGAO - Culture managériale et organisationnelle (Culture managériale et organisationnelle)	Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership afin d'être force de proposition et capable de persuasion auprès des décideurs et de savoir analyser et restituer des résultats Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires et savoir faire preuve de pédagogie en situation d'audit ou de contrôle Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles afin de pouvoir accompagner la réflexion organisationnelle et piloter des projets de transformation Connaître et maîtriser les outils pratiques dans les différents domaines liés au management de l'entreprise Conseiller par rapport aux décisions financières à long terme et l'évaluation des actifs fianciers (hiérarchiser et arbitrer différents projets, analyser et choisir les financements (emprunts, fonds propres...) ou par rapport à la stratégie financière de l'entreprise (Analyse financière, reporting financier,les instruments de marché pour le fiancement de l'entreprise).