

Licence Sciences humaines et sociales mention sciences sociales parcours Conditions de travail et prévention des risques professionnels

Présentation

Publics / conditions d'accès

Prérequis :

- Bac ou équivalent
- soit directement par entrée en troisième année, pour les titulaires d'un diplôme Bac+2.

Objectifs

- Acquérir les concepts et méthodes propres à l'analyse des situations de travail.
- Former des professionnels assumant des responsabilités opérationnelles polyvalentes, contribuant à des projets de changement et disposant des outils et méthodes relatifs à la prévention des risques professionnels, à l'amélioration continue des conditions de travail, au travail comme ressource au développement durable de l'entreprise, à l'insertion des personnes handicapées, aux caractéristiques des populations au travail.
- Développer et/ou adapter l'intervention de ces professionnels polyvalents, aux réalités socioculturelles et économiques locales.

Modalités de validation

Les cours sont évalués sous forme d'examen. Les séances de TP sont évaluées sous la forme d'un dossier. Le stage ou l'expérience professionnelle sont évaluées à travers un rapport d'activité et une soutenance orale.

Dans le cadre de la mise en œuvre du principe de compensation dans les licences générales du Cnam, vous pouvez consulter la note règlement 2015-03/DNF auprès de la scolarité de votre centre.

Compétences

Accédez aux **blocs de compétence** composant ce diplôme, conformes aux recommandations de la CNCP

Le renforcement des textes de lois ainsi que les enjeux économiques et sociaux en matière des conditions de travail, de prévention des risques professionnels, d'insertion des personnes handicapées, de gestion des âges, de développement durable, amène les entreprises et les administrations publiques à détenir ou à recourir à différentes expertises dans ce champ d'action.

La spécialité proposée vise à former des personnes-ressources, internes ou externes à l'entreprise, en capacité de poser des diagnostics quant aux conditions de travail, tant sur le plan de la santé des salariés que de l'efficacité du travail. Le travail est posé comme une ressource pour le développement durable de l'entreprise et des individus.

Il s'agit donc de former des professionnels disposant des concepts et méthodes propres à l'analyse des situations de travail et des risques professionnels, assumant des responsabilités opérationnelles polyvalentes et contribuant à des projets de changement visant à l'amélioration continue des conditions de travail et à l'adaptation des postes aux caractéristiques des populations au travail (en particulier les personnels en restriction d'aptitude et les personnes handicapées).

Non valide depuis le 31-08-2019

Arrêté du 24 août 2016.
Accréditation jusque fin 2018-2019. le 24-08-2016

Code : LG03802A

180 crédits

Licence

Responsabilité nationale :
EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Willy BUCHMANN

Niveau CEC d'entrée requis :
Niveau 4 (ex Niveau IV)

Niveau CEC de sortie : Niveau 6 (ex Niveau II)

Mention officielle : Arrêté du 24 août 2016. Accréditation jusque fin 2018-2019.

Mode d'accès à la certification :

- Apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue

NSF : Sciences sociales (y.c. démographie, anthropologie) (123)

Métiers (ROME) :

Code répertoire : RNCP24465

Code CertifInfo : 92873

Contact national :

EPN13 - Ergonomie
EPN13, 41 rue gay lussac
75005 Paris
01 44 10 78 07

ergonomie.paris@lecnam.net

Enseignements

180 ECTS

L1

Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique	FPG003 6 ECTS
Bases et outils de gestion de l'entreprise	TET009 6 ECTS
Outils et démarche de la communication écrite et orale	CCE001 4 ECTS
Méthodes de recherche et traitement de l'information : entretiens et questionnaires professionnels	TET003 8 ECTS
Outils informatiques pour les sciences du travail et de la société	TET014 4 ECTS
Organisation du travail et des activités	DSY005 6 ECTS
Présentation générale du droit	DRA001 4 ECTS
Pratiques de l'accueil, de la négociation et de la communication	CCE003 4 ECTS
Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail	HSE101 6 ECTS
Expérience professionnelle	UAER03 12 ECTS

L2

Une UE au choix parmi les UE code 100 de l'EPN Travail	PU2001 4 ECTS
Analyse des situations de travail	TET008 6 ECTS
Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG001 4 ECTS
Droit social : bases du droit du travail : aspects individuels et collectifs	DRS003 4 ECTS
Recherche d'informations: théorie et pratique sur le web	TET007 6 ECTS
Une UE au choix parmi 6 ECTS	
Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais	ANG200 6 ECTS
Anglais professionnel	ANG300 6 ECTS
Socio-dynamique des organisations et stratégies d'acteur	AST107 4 ECTS
Statistique descriptive et statistique inférentielle appliquées au travail	PST001 4 ECTS
Introduction à la psychologie clinique	PST002 6 ECTS

Une UE au choix parmi les UE code 100 de l'EPN Travail	PU2001 4 ECTS
Expérience professionnelle	UAER04 12 ECTS
L3	
Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle	CCE105 4 ECTS
Analyse des emplois et des activités professionnelles	TOF101 6 ECTS
Travail, emploi, qualifications	TOF106 4 ECTS
Contraintes et ressources au travail : compréhension et transformation	ERG127 6 ECTS
Approche ergonomique des situations de travail	ERG126 6 ECTS
Ergonomie et prévention des risques professionnels	ERG128 6 ECTS
Aspects techniques de l'analyse et de l'évaluation des risques liés au travail	HSE103 6 ECTS
Handicap : concepts fondamentaux et panorama sur les déficiences	HTS101 4 ECTS
Clinique de l'activité et psychologie du travail	PST106 6 ECTS
Une UE à choisir parmi 2 ECTS	
Test d'anglais (Bulat niveau 1)	UA2B12 2 ECTS
Cours de langue et de culture arabes, parcours collectif	ARA100 6 ECTS
Expérience professionnelle et rapport d'activité	UAER06 10 ECTS