Master Sciences humaines et sociales mention Psychologie parcours Psychologie de l'orientation et du conseil

Présentation

Publics / conditions d'accès

Formation sous candidature : Dossier + entretien

Prérequis pour candidater

- Accès Master 1 : Titulaire d'une licence en Psychologie
- Accès Master 2 : Titulaire d'une licence en Psychologie et d'un niveau Bac+4 en psychologie (quelle que soit la spécialité)

Objectifs

Former des psychologues praticiens de l'orientation scolaire et professionnelle. L'objectif de la formation est l'acquisition des savoirs fondamentaux permettant une bonne compréhension des processus psychologiques, sociologiques et socio-économiques impliquées dans l'orientation tout au long de la vie.
A l'issue de la formation, avoir acquis une bonne maîtrise de la relation de conseil, des méthodes d'évaluation et d'accompagnement, être capable de choisir avec pertinence les outils et méthodes adaptés aux situations et publics rencontrés, éventuellement de les améliorer, et d'être capable d'intégrer leur pratique dans le cadre éthique et déontologique des psychologues.

Modalités de validation

Examens écrits, oraux, dossier, mémoire.

Compétences

- Mobiliser et développer l'ensemble des moyens, ressources et relations nécessaires à la réalisation de bilans de compétences, à l'insertion professionnelles, à l'orientation vers la formation et l'emploi
- Conseiller des personnes, des groupes, des institutions en matière d'orientation scolaire et professionnelle
- Utiliser, améliorer et expertiser des méthodes utiles pour la fonction d'orientation, notamment d'information, en mettant en œuvre des méthodologies pertinentes, tout en en veillant à la dimension éthique de son action et en respectant le code de déontologie de la profession
- Utiliser avec pertinence les tests et questionnaires psychologiques
- Mener des entretiens d'accompagnement et construire des dispositifs d'intervention
- Analyser le travail, construire des référentiels de compétences et développer de l'ingénierie des parcours professionnels
- Connaître les institutions, règlements et dispositifs qui participent à l'organisation de la relation formation/emploi/certification et tenir ses connaissances à jour
- Coordonner des réseaux et des équipes institutionnels ou inter institutionnels

Mis à jour le 26-03-2024

Arrêté du 13 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030. le 13-05-2025

Fin d'accréditation au 31-08-2030

Code : MR14002A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale : EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Jean-Luc BERNAUD

Niveau CEC d'entrée requis : Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau 7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Arrêté du 13 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030.

Mode d'accès à la certification :

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Formation initiale
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

NSF : Psychologie (124) , Développement des capacités comportementales et relationnelles (413) , Developpement des capacités d'orientation,d'insertion ou de réinsertion sociales et professionnelles (415)

Métiers (ROME) : Responsable de bilan professionnel (K2112) , Conseiller / Conseillère en insertion professionnelle (K1801) , Conseiller / Conseillère en outplacement (K1801) , Psychologue du travail (K2112) , Conseiller / Conseillère d'orientation psychologue (K2112) , Conseiller / Conseillère d'orientation (K2112)

Enseignements

, Chargé / Chargée de bilan professionnel (K2112) , Conseiller / Conseillère à l'emploi (K1801) , Conseiller / Conseillère en développement personnel (K1103) , Praticien / Praticienne en psychologie (K1104) , Coach en développement personnel (K1103) , Psychologue (K1104)

Code répertoire : RNCP39025

Contact national :

Institut national d'étude du travail et d'orientation professionnelle (INETOP)

41, rue Gay-Lussac
75005 Paris
01 44 10 79 28
Virginie Legourd
par_masters.inetop@lecnam.net

120 ECTS

M1 60 ECTS

Théorie de l'orientation et du conseil	PRT100	6 ECTS
Travail, activité d'orientation et développement des métiers	PRT101	4 ECTS
Méthodologie de la recherche en orientation	PRT111	6 ECTS
Egalité et orientation	PRT114	5 ECTS
Conseil, intervention, entretien et groupe	PRT104	4 ECTS
Connaissances et usages des ressources documentaires en orientation	PRT105	2 ECTS

Une UE à choisir parmi : 6 ECTS

Anglais général pour débutants	ANG100	6 ECTS
Anglais professionnel	ANG330	6 ECTS
Russe en parcours d'apprentissage personnalisé	RUS200	6 ECTS
Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif	ARA100	6 ECTS
Français langue étrangère : parcours collectif	FLE100	6 ECTS
Français langue étrangère: parcours personnalisé d'apprentissage	FLE200	6 ECTS

Méthodes et outils d'évaluation	PRT115	5 ECTS

Transitions dans les parcours scolaires et professionnels	PRT112	5 ECTS
Ecole, travail, santé et bien-être	PRT113	5 ECTS
Mémoire de recherche	UAOP1E	8 ECTS
Mémoire professionnel	UAOP1F	4 ECTS

M2 60 ECTS

Cadres théoriques en orientation et accompagnement professionnel tout au long de la vie	PRT220	8 ECTS
L'évaluation des personnes	PRT221	6 ECTS

Une UE à choisir parmi 4 ECTS

Recherches et méthodologie en psychologie du travail et de l'orientation	PRT257	4 ECTS
Les psychologues de l'éducation nationale	PRT258	4 ECTS

Analyse socioéconomique des politiques de formation et d'emploi, et de la relation formation emploi	PRT254	4 ECTS
Pratiques de bilans d'orientation	PRT222	4 ECTS
Counseling individuel et collectif 1	PRT255	4 ECTS
Validation des acquis et développement de l'expérience	PRT259	4 ECTS
Counseling individuel et collectif niveau 2	PRT256	6 ECTS
Conférence de professionnels - L' orientation selon les publics	PRT226	4 ECTS
Suivi de stage et mémoire masters de psychologie	UAOP1G	16 ECTS

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR140B41 RNCP39025BC04 Appui à la transformation en contexte professionnel	Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles Prendre des responsavbilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en oeuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale -Acceuillir, informer et conseiller des publics jeunes, jeun es adultes ou professionnels dans leurs choix et leurs démarches d'insertion ou d'orientation -Conduire des bilans de compétences et des bilans professionnels -Mobiliser et développer l'ensemble des moyens, ressources et relations nécessaires à la réalisation de bilans de compétences, à l'insertion professionnelle, à l'orientation vers la formation et l'emploi -Conseiller des personnes, des groupes, des institutions en matière d'orientationscolaire et professionnelle -Accompagner des transitions professionnelles -Utiliser avec pertinences les tests et questionnaires psychologiques, les récits de vie, l'animation de groupe, les supports écrit d'aide à l'orientation -Mener des entretiens d'accompagnement et de recherche -Coordonner des réseaux et des équipes institutionnels ou interinstitutionnels -Conduire des interventions en clinique de l'activité -Mettre en oeuvre expertiser les pratiques de recrutement et d'accompagnement des salariés en entreprise -Mener en responsabilité des activités de psychologue du travail dans le cadredu stage obligatoire pour l'accès au titre psychologue