

# Master Sciences humaines et sociales mention Psychologie parcours Psychologie de l'orientation et du conseil

## Présentation

### Publics / conditions d'accès

Formation sous candidature : Dossier + entretien

### Prérequis pour candidater

- Accès Master 1 : Titulaire d'une licence en Psychologie
- Accès Master 2 : Titulaire d'une licence en Psychologie et d'un niveau Bac+4 en psychologie (quelle que soit la spécialité)

### Objectifs

Former des psychologues praticiens de l'orientation scolaire et professionnelle. L'objectif de la formation est l'acquisition des savoirs fondamentaux permettant une bonne compréhension des processus psychologiques, sociologiques et socio-économiques impliquées dans l'orientation tout au long de la vie.

À l'issue de la formation, avoir acquis une bonne maîtrise de la relation de conseil, des méthodes d'évaluation et d'accompagnement, être capable de choisir avec pertinence les outils et méthodes adaptés aux situations et publics rencontrés, éventuellement de les améliorer, et d'être capable d'intégrer leur pratique dans le cadre éthique et déontologique des psychologues.

### Modalités de validation

Examens écrits, oraux, dossier, mémoire.

## Compétences

- Mobiliser et développer l'ensemble des moyens, ressources et relations nécessaires à la réalisation de bilans de compétences, à l'insertion professionnelles, à l'orientation vers la formation et l'emploi
- Conseiller des personnes, des groupes, des institutions en matière d'orientation scolaire et professionnelle
- Utiliser, améliorer et expertiser des méthodes utiles pour la fonction d'orientation, notamment d'information, en mettant en œuvre des méthodologies pertinentes, tout en veillant à la dimension éthique de son action et en respectant le code de déontologie de la profession
- Utiliser avec pertinence les tests et questionnaires psychologiques
- Mener des entretiens d'accompagnement et construire des dispositifs d'intervention
- Analyser le travail, construire des référentiels de compétences et développer de l'ingénierie des parcours professionnels
- Connaître les institutions, règlements et dispositifs qui participent à l'organisation de la relation formation/emploi/certification et tenir ses connaissances à jour
- Coordonner des réseaux et des équipes institutionnels ou inter institutionnels

Mis à jour le 26-03-2024



Arrêté du 08 juillet 2021.  
Accréditation jusque fin 2024-2025. le 08-07-2021

Fin d'accréditation au 31-08-2025

**Code : MR14002A**

120 crédits

Master

**Responsabilité nationale :**  
EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Jean-Luc BERNAUD

**Niveau CEC d'entrée requis :**  
Niveau 6 (ex Niveau II)

**Niveau CEC de sortie :** Niveau 7 (ex Niveau I)

**Mention officielle :** Arrêté du 08 juillet 2021. Accréditation jusque fin 2024-2025.

**Mode d'accès à la certification :**

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Formation initiale
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

**NSF :** Psychologie (124) , Développement des capacités comportementales et relationnelles (413) , Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociales et professionnelles (415)

**Métiers (ROME) :** Responsable de bilan professionnel (K2112) , Conseiller / Conseillère en insertion professionnelle (K1801) , Conseiller / Conseillère en outplacement (K1801) , Psychologue du travail (K2112) , Conseiller / Conseillère d'orientation psychologue (K2112) , Conseiller / Conseillère d'orientation (K2112)

# Enseignements

, Chargé / Chargée de bilan professionnel (K2112) , Conseiller / Conseillère à l'emploi (K1801) , Conseiller / Conseillère en développement personnel (K1103) , Praticien / Praticienne en psychologie (K1104) , Coach en développement personnel (K1103) , Psychologue (K1104)

**Code répertoire :** RNCP39025

## Contact national :

Institut national d'étude du travail et d'orientation professionnelle (INETOP)

41, rue Gay-Lussac

75005 Paris

01 44 10 79 28

Virginie Legourd

[par\\_masters.inetop@lecnam.net](mailto:par_masters.inetop@lecnam.net)

120 ECTS

M1 60 ECTS

Théorie de l'orientation et du conseil

PRT100

6 ECTS

Travail, activité d'orientation et développement des métiers

PRT101

4 ECTS

Méthodologie de la recherche en orientation

PRT111

6 ECTS

Egalité et orientation

PRT114

5 ECTS

Conseil, intervention, entretien et groupe

PRT104

4 ECTS

Connaissances et usages des ressources documentaires en orientation

PRT105

2 ECTS

Une UE à choisir parmi : 6 ECTS

Anglais général pour débutants

ANG100

6 ECTS

Anglais professionnel

ANG330

6 ECTS

Russe en parcours d'apprentissage personnalisé

RUS200

6 ECTS

Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif

ARA100

6 ECTS

Français langue étrangère : parcours collectif

FLE100

6 ECTS

Français langue étrangère: parcours personnalisé d'apprentissage

FLE200

6 ECTS

Méthodes et outils d'évaluation

PRT115

5 ECTS

Transitions dans les parcours scolaires et professionnels	PRT112 5 ECTS
Ecole travail santé et Bien être	PRT113 5 ECTS
Mémoire de recherche	UAOP1E 8 ECTS
Rapport expérience ou mémoire professionnel	UAOP1F 4 ECTS
<b>M2 60 ECTS</b>	
Cadres théoriques en orientation et accompagnement professionnel tout au long de la vie	PRT220 8 ECTS
L'évaluation des personnes	PRT221 6 ECTS
Une UE à choisir parmi 4 ECTS	
Recherches et méthodologie en psychologie du travail et de l'orientation	PRT257 4 ECTS
Les psychologues de l'éducation nationale	PRT258 4 ECTS
Analyse socioéconomique des politiques de formation et d'emploi, et de la relation formation emploi	PRT254 4 ECTS
Pratiques de bilans d'orientation	PRT222 4 ECTS
Counseling individuel et collectif 1	PRT255 4 ECTS
Validation des acquis et développement de l'expérience	PRT259 4 ECTS
Counseling individuel et collectif niveau 2	PRT256 6 ECTS
Conférence de professionnels - L' orientation selon les publics	PRT226 4 ECTS
Suivi de stage et mémoire masters de psychologie	UAOP1G 16 ECTS

# Blocs de compétences

## Code, N° et intitulé du bloc

## Liste de compétences

MR140B41

RNCP39025BC04

Appui à la transformation en contexte professionnel

Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles

Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe

Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en oeuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif

Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité

Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

-Accueillir, informer et conseiller des publics jeunes, jeunes adultes ou professionnels dans leurs choix et leurs démarches d'insertion ou d'orientation

-Conduire des bilans de compétences et des bilans professionnels

-Mobiliser et développer l'ensemble des moyens, ressources et relations nécessaires à la réalisation de bilans de compétences, à l'insertion professionnelle, à l'orientation vers la formation et l'emploi

-Conseiller des personnes, des groupes, des institutions en matière d'orientationscolaire et professionnelle

-Accompagner des transitions professionnelles

-Utiliser avec pertinences les tests et questionnaires psychologiques, les récits de vie, l'animation de groupe, les supports écrit d'aide à l'orientation

-Mener des entretiens d'accompagnement et de recherche

-Coordonner des réseaux et des équipes institutionnels ou interinstitutionnels

-Conduire des interventions en clinique de l'activité

-Mettre en oeuvre expertiser les pratiques de recrutement et d'accompagnement des salariés en entreprise

-Mener en responsabilité des activités de psychologue du travail dans le cadre du stage obligatoire pour l'accès au titre psychologue