

Certificat de compétence Gestion du risque et changement organisationnel

Présentation

Publics / conditions d'accès

Prérequis :

Posséder une expérience professionnelle avec une vision transversale de l'entreprise et des éléments de sa performance.

Objectifs

Acquérir les connaissances, la méthodologie et la pratique nécessaires pour identifier et conduire efficacement des actions de gestion du risque et de changement organisationnel (au niveau d'une entreprise, d'une unité, d'un service).

Compétences

Pour les actions de gestion du risque et de changement organisationnel :

- les identifier;
- les planifier;
- les conduire;
- aider à leur réalisation;
- rendre compte à la direction.

Non valide depuis le 31-08-2024

Code : CC6700A

28 crédits

Certificat de compétence

Responsabilité nationale :

EPN16 - Innovation / Anne

ROUBELAT

Niveau CEC d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Niveau CEC de sortie : Sans

niveau spécifique

Mode d'accès à la certification

:

NSF : Développement des

capacités individuelles

d'organisation (414)

Métiers (ROME) :

Contact national :

EPN16 - innovation

2 rue conté

2 rue conté

75003 Paris

Cindy roche

equipe.innovation@cnam.fr

Enseignements

28 ECTS

Démarches et outils de l'organisateur	DSY006
	6 ECTS
Risque organisationnel et gestion du changement	DSY007
	4 ECTS
Conduite du changement organisationnel	DSY118
	6 ECTS
Méthodes et outils de l'organisation	DSY020
	6 ECTS
Projet professionnel	UAMG00M
	6 ECTS