

# Master Sciences humaines et sociales mention gestion des ressources humaines parcours Travail et développement social

## Présentation

### Publics / conditions d'accès

**M1** : L3 ou équivalent

Les candidats sont sélectionnés par une commission d'admission comprenant des représentants de l'Etsup et du Cnam.

Les dossiers de candidatures sont disponibles à l'adresse : <http://www.etsup.com/CAFERUIS-Master-1-Travail-et-GRH>.

Les publics visés sont les cadres et futurs cadres du secteur social et médico-social.

### Objectifs

Cette formation, s'inscrit dans un double cursus, en partenariat avec l'Etsup (Ecole Supérieure de Travail Social).

Elle débouche sur le Master Gestion des Ressources Humaines et Transformations du travail - Parcours Travail et développement social du Cnam et selon le parcours choisi, sur le diplôme de Conseiller du Travail ou sur le certificat d'Aptitude aux fonctions d'Encadrement et de responsable d'Unité d'Intervention Sociale, dispensés à l'Etsup.

Elle vise à acquérir une double formation pluridisciplinaire, relevant essentiellement de la sociologie et des sciences de gestion, sur les questions de fonctionnement des organisations et gestion des ressources humaines, de l'analyse du travail, de l'emploi et du fonctionnement du marché du travail.

Elle permet aux cadres d'acquérir une expertise supplémentaire nécessaire dans les domaines organisationnel et managérial.

## Compétences

Mis à jour le 25-03-2024



Arrêté du 08 juillet 2021.

Accréditation jusque fin 2024-2025. le 08-07-2021

Fin d'accréditation au 31-08-2025

**Code : MR11202A**

120 crédits

Master

**Responsabilité nationale :**  
EPN13 - Travail, Orientation,  
Formation, Social / Yaël  
BRINBAUM

**Niveau CEC d'entrée requis :**  
Niveau 6 (ex Niveau II)

**Niveau CEC de sortie :** Niveau  
7 (ex Niveau I)

**Mention officielle :** Arrêté du 08  
juillet 2021. Accréditation jusque  
fin 2024-2025.

**Mode d'accès à la certification**  
:

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Formation initiale
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

**NSF :**

**Métiers (ROME) :**

**Code répertoire :** RNCP35912

**Code CertifInfo :** 112474

**Contact national :**

EPN 13 - Travail

2 rue Conté

75003 Paris

01 58 80 83 02

Séverine Clerima

[severine.clerima@lecnam.net](mailto:severine.clerima@lecnam.net)

## M1 60 ECTS

Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH	FPG102 6 ECTS
Sociologie du travail et de l'emploi	AST106 6 ECTS
Gestion ETSUP	PUST01 4 ECTS
Les nouvelles approches de la sociologie des organisations	AST110 4 ECTS
Sociologie des relations professionnelles	AST117 6 ECTS
Langues ETSUP	PUST10 6 ECTS
Droit social	PUST02 4 ECTS
Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG001 4 ECTS
Management de projet ETSUP	PUST03 4 ECTS
Connaissance des publics ETSUP	PUST09 4 ECTS
Projet ou mémoire de stage ETSUP	UASO16 12 ECTS

## M2 60 ECTS

Transformation du travail et gestion des ressources humaines	AST244 2 ECTS
Méthodologie en GRH et transformation du travail	FPG238 2 ECTS
Introduction aux problématiques de recherche	PUST04 4 ECTS
Méthodologie de la recherche 2	AST227 4 ECTS
Méthodes quantitatives	AST234 6 ECTS
Droit du travail ETSUP	PUST05 4 ECTS
Formation professionnelle : histoire, cadre et acteurs ETSUP	PUST06 4 ECTS
Discriminations dans l'emploi et au travail : regards interdisciplinaires	AST242 4 ECTS
Santé et travail ETSUP	PUST07 6 ECTS
Gestion de la diversité en ressources humaines	FPG225

2 ECTS

GRH et dialogue social

FPG233

4 ECTS

Gestion des emplois et développement des compétences : enjeux, processus et outils

FPG232

4 ECTS

Sociologie du travail social ETSUP

PUST08

2 ECTS

Mémoire de recherche

UASO15

12 ECTS