

Master Droit, économie, gestion mention contrôle de gestion et audit organisationnel

Présentation

Publics / conditions d'accès

En master 1 :

- Diplôme bac+3 (180 ECTS) en sciences économiques ou de gestion ;
- Et une expérience professionnelle de 2 ans dans le domaine.

En master 2 :

- Diplôme bac +4 (240 ECTS) en sciences économiques ou de gestion ;
- Et une expérience professionnelle de 2 ans dans domaine

Le master a une capacité d'accueil limitée. L'admission est donc subordonnée à l'examen d'un dossier de candidature. Les candidatures sont totalement dématérialisées et se font via la page de ce master sur le site cca.cnam.fr : [Master Contrôle de gestion et audit organisationnel](#) | [Comptabilité contrôle audit](#) | [Cnam](#)

Objectifs

Le master CGAO (contrôle de gestion et audit organisationnel) confère un niveau d'études Bac+5, c'est un diplôme universitaire de niveau 7 (ex niveau I)

Le master CGAO vous permet d'entrer dans une filière sélective et professionnalisée visant à vous préparer à des postes d'encadrement dans les domaines du contrôle de gestion et de l'audit interne.

Les cours assurent une montée en compétences et permettent de contextualiser les acquis théoriques et pratiques dans le cadre d'enseignements transversaux, en particulier en seconde année. Cette approche permet d'acquérir une maîtrise articulée des compétences. Elle se matérialise en particulier dans la rédaction du mémoire exigeant une réflexivité sur l'activité professionnelle.

Les titulaires de ce master peuvent prétendre à un poste à responsabilités dans les directions du contrôle de gestion, dans les directions administratives et financières, dans les services d'audit interne de grands groupes, dans les directions d'aide au pilotage ou encore dans des cabinets de conseil en stratégie ou en organisation.

Modalités de validation

- Respecter les conditions d'accès et les exigences d'expérience professionnelle ;
- Valider l'ensemble des UE composant le programme : la validation d'une UE suppose l'obtention d'une moyenne à l'UE supérieure ou égale à 10/20 ;
- Rédiger et soutenir le mémoire de master, en obtenant une note minimale de 10/20.

Compétences

Les principales compétences visées sont :

- **Comprendre et modéliser le fonctionnement d'une organisation**

Comprendre les flux physiques et financiers, savoir les évaluer, savoir modéliser et les analyser, pouvoir conseiller les dirigeants sur les décisions opérationnelles et stratégiques

- **Comprendre et savoir évaluer les risques stratégiques opérationnels et**

Non valide depuis le 31-08-2024

Arrêté du 10 avril 2025.

Accréditation jusque fin 2029-2030. le 10-04-2025

Code : MR14800A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale :

EPN10 - Comptabilité Contrôle Audit (CCA) / Larry BEN SIMHON

Responsabilité opérationnelle

: Bénédicte GRALL

Niveau CEC d'entrée requis :

Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau

7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Arrêté du 10

avril 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030.

Mode d'accès à la certification

:

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

NSF :

Métiers (ROME) : Analyste de gestion d'entreprise (M1204) , Auditeur / Auditrice de gestion d'entreprise (M1204) , Contrôleur / Contrôleuse de gestion (M1204) , Responsable contrôle de gestion (M1204) , Responsable du service contrôle de gestion (M1204) , Directeur / Directrice du contrôle de gestion (M1204)

Code répertoire : RNCP35918

Contact national :

Comptabilité financière et audit - Comptabilité et contrôle de gestion

292 rue saint martin accès 11 5ème étage

75003 Paris

01 40 27 21 73

Chantal Charlier

chantal.charlier@lecnam.net

financiers

Savoir lire de manière approfondie et critique tous les documents produits dans l'organisation, comprendre les enjeux liés à l'évolution de l'environnement et les risques associés, construire des indicateurs et outils de pilotage permettant de juger du niveau de risque des décisions et actions mises en œuvre dans l'organisation

- **Pouvoir analyser et proposer une architecture organisationnelle et une architecture des flux informationnels**

Comprendre les attentes des parties prenantes, la structuration d'un secteur d'activité, les caractéristiques d'une organisation pour proposer une structure adaptée aux enjeux. Comprendre les problématiques de gestion des flux d'information et être en mesure de jouer le rôle de maître d'ouvrage pour la construction et le déploiement d'un système d'information

- **Être capable de comprendre le fonctionnement opérationnel et savoir conseiller pour optimiser la performance**

Comprendre les enjeux spécifiques associés à un type d'activité ou de production, être capable de la modéliser même sans en maîtriser la complexité technique pour pouvoir accompagner des responsables opérationnels dans le pilotage et l'amélioration de leurs performances

Enseignements

121 ECTS

M1:

Règles générales du droit des sociétés	DRA112
	6 ECTS
Principales formes de sociétés	DRA113
	4 ECTS
Comptabilité approfondie de l'entreprise	CFA120
	8 ECTS
Comptabilité et contrôle de gestion perfectionnement 1	CCG103
	4 ECTS
Comptabilité et contrôle de gestion perfectionnement 2	CCG104
	4 ECTS
Contrôle de gestion approfondi I	CCG206
	4 ECTS
Contrôle de gestion approfondi II	CCG210
	6 ECTS

Une UE à choisir parmi : 6 ECTS

Décisions financières à long terme et évaluation des actifs financiers	GFN105
	6 ECTS
Analyse financière et instruments de marché pour l'entreprise	GFN135
	6 ECTS

Principes généraux et outils du management d'entreprise	MSE147
	9 ECTS
Management des systèmes d'information	NFE235
	4 ECTS

Une UE à choisir parmi : 6 ECTS

Anglais professionnel	ANG330
	6 ECTS
Anglais Finance Comptabilité	ANG400
	6 ECTS

M2

Stratégie, changement et contrôle de gestion 1	CGC208
	6 ECTS
Stratégie, changement et contrôle de gestion 2	CGC209
	4 ECTS
Audit interne des organisations I	CFA222
	6 ECTS
Audit interne des organisations II	CFA223
	4 ECTS
Création de valeur et management de l'entreprise	CFA232
	4 ECTS
Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises	CFA234
	6 ECTS
Stratégie d'entreprise I : analyse stratégique	MSE201

4 ECTS

Stratégie d'entreprise II : processus stratégiques

MSE204

4 ECTS

Analyse de données et décisions dans l'entreprise I

EAR206

4 ECTS

Séminaire d'épistémologie et de méthodologie en Comptabilité-Contrôle-Audit

CFA247

4 ECTS



Séminaire de techniques d'expression
et de communication (mémoires
masters CCA et CGAO)

CFA231

2 ECTS



Mémoire

UACF1B

14 ECTS

Mémoire

UACF08

12 ECTS

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc

Liste de compétences

MR148B10

RNCP35918BC01

CGAO - Conception et mise en œuvre d'un système d'information (Usages avancés et spécialisés des outils numériques)

Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention.
Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine Intitulé commercial.

Participer activement à la définition de la stratégie d'une organisation en matière de systèmes d'information ainsi qu'à leur mise en œuvre et leur gestion.

MR148B20

RNCP35918BC02

CGAO - Management responsable de la performance (Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés)

Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

Concevoir les outils et les méthodes de la conduite du changement dans un contexte de contrôle de gestion et de management stratégique
Décrypter, analyser de manière critique et anticiper les conséquences liées à un pilotage de l'entreprise fondé sur les indicateurs de création de valeur actionnariale
Décrypter, analyser de manière critique et anticiper les conséquences des montages d'ingénierie financière
Analyser les enjeux RSE des organisations
Décrypter, analyser de manière critique la communication extra-financière des organisations
Appréhender les risques extra-financier
Maîtriser les fondamentaux de la recherche en comptabilité-contrôle-audit et être capable d'appréhender la littérature académique dans ce domaine

MR148B30

RNCP35918BC03

CGAO - Communication en anglais en milieu professionnel (Communication spécialisée pour le transfert de connaissances)

Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
Communiquer à l'écrit et à l'oral en anglais sur des sujets relevant du domaine comptabilité-contrôle-audit

Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux

MR148B40

RNCP35918BC04

CGAO - Réalisation d'une recherche appliquée en comptabilité, contrôle, audit (Appui à la transformation en contexte professionnel)

pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe

Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif

Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.

Conduire un travail de recherche appliquée en lien avec son environnement professionnel en mobilisant des compétences pluridisciplinaires pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles en contrôle de gestion et audit organisationnel

MR148B50

RNCP35918BC05

CGAO - Réflexion et élaboration de la stratégie (Réflexion et élaboration de la stratégie)

Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou éco-système et anticiper les transformations et innovations possibles en matière de collecte, de traitement et de contrôle de l'information au service de la performance globale

Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens afin d'adapter la vision stratégique et les business models en fonction des évolutions de l'environnement ou de l'écosystème, d'articuler la vision stratégique avec la déclinaison opérationnelle en vue de produire un diagnostic financier

Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) dans un souci d'éthique afin de promouvoir des pratiques de gouvernance fondées sur un comportement éthique et socialement responsable

Maîtriser l'accès à l'information stratégique et savoir exploiter les données accessibles (Comprendre et utiliser les principales statistiques descriptives pour analyser une base de données et fournir des interprétations des phénomènes observés, Maîtriser les procédures de base du logiciel SAS)

Être capable d'interpréter un business model et de démonter un business plan

Etre capable d'interpréter les jeux d'acteurs, les biais organisationnels et de mobiliser des compétences complémentaires (par exemple interfonctionnelles)

Savoir contribuer à un processus stratégique en ayant une vision d'ensemble - être à même d'animer tout ou partie du processus.

Développer des politiques et pratiques permettant de concevoir et animer des systèmes de mesure et pilotage de la performance

Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques permettant de faire évoluer les pratiques en matière de pilotage de la performance, adapter la mesure et le pilotage de la performance à des contextes spécifiques, contribuer à l'évolution des SI dans l'organisation tout en utilisant les technologies numériques et outils d'aide à la décision.

Participer à la définition et modélisation de la performance organisationnelle

Elaborer le système de mesure et de pilotage de la

MR148B60

RNCP35918BC06

CGAO - Modélisation, management et mesure de la performance organisationnelle (Conception et pilotage de solutions de gestion)

performance de l'entreprise en tenant compte de sa stratégie et de son organisation, et notamment des types de centres de responsabilité ainsi qu'en choisissant et mettant en œuvre les méthodes appropriées (prix de cession interne, tableaux de bord, outils de la qualité...).

Concevoir, déployer et faire vivre le processus budgétaire : contribuer à l'élaboration des budgets opérationnels et fonctionnels, réaliser les budgets de synthèse, réaliser l'analyse mensuelle du résultat grâce au calcul des différents écarts, contribuer, le cas échéant, à l'élaboration et mise en place d'actions correctives.

Concevoir, déployer et produire les tableaux de bord de pilotage en articulation avec la stratégie déployée.

Concevoir et appliquer un système de contrôle de gestion managérial pour diagnostiquer les dysfonctionnements organisationnels, chiffrer leurs couts, définir des actions d'amélioration, les mettre ne oeuvre et en évaluer les gains engendrés

Encadrer, assurer le développement des compétences et évaluer une équipe en charge du pilotage de la performance.

MR148B70

RNCP35918BC07

CGAO - Gouvernance des risques et contrôle interne (Mesure et contrôle des outils et méthodes de gestion)

Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion en mettant en place des procédures de contrôle interne

Auditer, évaluer et analyser les risques associés à toute décision en participant à un audit comptable et financier, à un audit des SI, à une mission d'audit interne, en conduisant des audits dans tous secteurs (privé ou public, marchand ou non-marchand...) et en mettant en place des dispositifs de maîtrise des risques, tout en intégrant les dimensions de sécurité et de cybersécurité dans l'utilisation des données

Déployer une approche par les risques et évaluer la qualité d'une gouvernance par les risques

Mettre en place un dispositif de contrôle interne adapté au contexte et à la stratégie de l'entreprise

Conduire une démarche d'audit interne

Appliquer et respecter des règles et des normes en assurant une veille documentaire et législative en lien avec la fonction exercée, en appliquant les normes IFRS et les techniques de consolidation, les règles de droit des sociétés et de droit fiscal ainsi que les référentiels utilisés en audit ou contrôle interne (COSO, COBIT, normes ISO...)

Développer des process, des démarches Qualité, innovation etc. et piloter des démarches d'amélioration des processus

Participer au choix de la forme sociale la plus adaptée

Participer à la résolution des difficultés juridiques liées au fonctionnement des personnes morales

Piloter, traiter et contrôler l'élaboration des états financiers et de la liasse fiscale (y compris pour des opérations complexes de contrats à l'avancement, d'opérations en devises.)

Analyser, traiter et contrôler le traitement des opérations concernant les capitaux propres et les dettes financières (émission, souscription, remboursement d'emprunts, recours au crédit-bail)

MR148B80

RNCP35918BC08

CGAO - Comptabilité approfondie et droit des sociétés (Règles, Normes et Qualité)

Définir le périmètre de consolidation et les modalités de traitement à mettre en place selon le référentiel comptable français.

Organiser, réaliser et contrôler les travaux d'uniformisation normative et de passage aux normes de consolidation.

Élaborer et contrôler les états financiers consolidés.

MR148B90

RNCP35918BC09

CGAO - Culture managériale et organisationnelle (Culture managériale et organisationnelle)

Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership afin d'être force de proposition et capable de persuasion auprès des décideurs et de savoir analyser et restituer des résultats

Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires et savoir faire preuve de pédagogie en situation d'audit ou de contrôle

Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles afin de pouvoir accompagner la réflexion organisationnelle et piloter des projets de transformation

Connaître et maîtriser les outils pratiques dans les différents domaines liés au management de l'entreprise
Conseiller par rapport aux décisions financières à long terme et l'évaluation des actifs financiers (hiérarchiser et arbitrer différents projets, analyser et choisir les financements (emprunts, fonds propres...) ou par rapport à la stratégie financière de l'entreprise (Analyse financière, reporting financier,les instruments de marché pour le financement de l'entreprise).