

Master prospective, innovation et transformation des organisations

Les organisations, publiques comme privées, sont plongées dans un environnement en profonde et constante mutation qui nécessite une réinvention de leurs principes d'action. Dans ce contexte, à travers cette formation, vous ferez l'acquisition de savoirs, de savoir-faire et de méthodes en prospective, innovation et changement organisationnel qui vous permettront d'accompagner efficacement leur nécessaire métamorphose.

Intitulé officiel : Master Droit, économie et gestion mention innovation, entreprise et société parcours Prospective, innovation et transformations des organisations

Présentation

Publics / conditions d'accès

Prérequis :

Le Master se décompose en deux étapes (M1 et M2) et s'adresse principalement aux titulaires d'un diplôme bac + 3 (Licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent) dans un domaine de formation compatible avec la spécialité du Master et justifiant au moins de deux années d'expérience professionnelle en lien avec la formation.

L'entrée dans ce cycle de Master fait l'objet d'une sélection quelque soit la formation antérieure.

L'entrée en M2 pour les titulaires d'un autre M1 que celui du Cnam ou d'un autre diplôme est également soumis à sélection.

Objectifs

Former des professionnels capables d'accompagner les organisations sur les principales dimensions de leur avenir, à savoir l'anticipation et la prospective, l'innovation et la transformation des organisations.

Modalités de validation

Obtention de l'ensemble des UE composant le Master et validation du mémoire

Compétences

- Anticiper les évolutions de leur environnement en s'appuyant sur leurs connaissances des études sur le futur disponible, sur leur connaissance des méthodes de prospective articulées à l'action (méthode de scénarios, enquête d'experts, créativité, mode collaboratif).
- Connaître des champs d'application spécifiques de la prospective (ingénierie et fonction prospective ou territoires ou développement durable ou RH).
- Comprendre et contribuer aux processus d'innovation (gestion de l'innovation, innovation collaborative, etc) et les nourrir par leurs compétences en matière de prospective notamment et les articuler aux enjeux organisationnels.
- Comprendre les principales dynamiques de transformation à l'oeuvre au sein des organisations avec les différentes transitions : énergétique, digitales, du travail, mondialisation... et leurs conséquences et défis pour les organisations.
- Savoir conduire des projets d'anticipation, d'innovation et/ou de transformation sur des terrains variés jusqu'aux décisions et actions de transformation de l'organisation par les approches issues de l'apprentissage organisationnel notamment avec une attention particulière aux aspects liés au numérique (data, communication, etc...)

Non valide depuis le 31-08-2023

Arrêté du 13 mai 2025.

Accréditation jusque fin 2029-2030. le 13-05-2025

Code : MR12201A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale :
EPN16 - Innovation / Philippe DURANCE

Responsabilité opérationnelle :
Régine TESSIER

Niveau CEC d'entrée requis :
Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau 7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Arrêté du 13 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030.

Mode d'accès à la certification :

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

NSF : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (310)

Métiers (ROME) : Responsable de Petite ou Moyenne Entreprise -PME- (M1302) , Analyste en intelligence économique (M1403) , Chef de projet en organisation (M1402) , Directeur / Directrice de filiale (M1301) , Conseiller / Conseillère en conduite du changement (M1402) , Chargé / Chargée d'études prospectives (M1403) , Responsable de veille stratégique (M1403)

Code répertoire : RNCP34847

Code CertifInfo : 91621

Contact national :

EPN16 Innovation - Prospective
2 rue Conté
37.2.56
75003 Paris

Enseignements

120 ECTS

M1

Information comptable et management	CFA109
	6 ECTS
Conduite du changement organisationnel	DSY118
	6 ECTS
Management de projet	GDN100
	4 ECTS
Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises	CFA234
	6 ECTS
Gestion des RH et des équipes	EME104
	6 ECTS
Théories & formes des organisations	DSY103
	6 ECTS
Principes généraux et outils du management d'entreprise	MSE147
	9 ECTS
Principaux contrats de l'entreprise	DRA106
	4 ECTS
Anglais professionnel	ANG330
	6 ECTS
Expérience professionnelle ou stage	UAIP1M
	7 ECTS

M2 1ere annee 30 ECTS

Prospective, décision, transformation	PRS201
	6 ECTS
La fabrique des scénarios	PRS202
	4 ECTS
Gestion de l'innovation	GDN217
	4 ECTS
Projets de prospective, innovation et transformation	PRS219
	8 ECTS
Innovations et controverses : Analyse, Modélisation et Interprétation des débats	GDN216
	4 ECTS
Prospective des organisations. Dynamiques de l'environnement et transformation des organisations	PRS208
	4 ECTS

M2 2eme annee 30 ECTS

Quatre UE à choisir parmi : 16 ECTS

Prospective : du design à l'action	PRS207
	6 ECTS
Méthodes prospectives et compétences pour le développement durable	PRS211
	6 ECTS
La prospective et les territoires	PRS213
	6 ECTS
Ingénierie prospective appliquée à l'action territoriale et des réseaux	PRS214

	4 ECTS
Prospective métiers et compétences	PRS215 4 ECTS
Dynamiques collaboratives de l'innovation	GDN207 4 ECTS
Fonction marketing amont et processus d'innovation	GDN201 4 ECTS
Innovation Ecosystems for the Creative Economy - Art, Créativité et Innovation	GDN231 4 ECTS
Politiques publiques Numériques, Open Data et Innovation territoriale	UEV241 6 ECTS
Gestion réglementaire, technologies et traitements de données pour l'Open Data	UEV242 6 ECTS
Pilotage de projets numériques territoriaux	UEV244 4 ECTS
Développement durable et transition écologique du secteur culturel	CCE240 6 ECTS
Socio-histoire de l'innovation techno-scientifique	RTC201 4 ECTS
Design de service et innovation publique	MNP215 4 ECTS
Risques, crises et décision : piloter l'organisation en transformation	DSY105 4 ECTS
Innovation Publique, les grands enjeux	MNP213 6 ECTS
Devenir des organisations : nouveaux concepts, nouvelles pratiques	DSY106 4 ECTS
Méthodes et outils de recherche pour la prospective, l'innovation et la transformation/management public	UAIP09 4 ECTS
Mémoire	UAIP10 10 ECTS