

Licence Sciences humaines et sociales mention sciences sociales parcours Travail, orientation et parcours professionnels

Présentation

Publics / conditions d'accès

Prérequis :

L'accès en L1 s'effectue avec un Bac ou avec un DAE, une capacité en droit, un diplôme de niveau 4, une VAP 85. En L3, l'accès est direct avec un bac + 2 dans le domaine des sciences sociales et une expérience dans l'exercice d'une activité d'accompagnement, d'orientation ou de formation. En l'absence de formation préalable en sciences sociales, nécessité de valider en plus une UE au choix : PST105 (psychologie du travail) ou AST106 (sociologie du travail).

Objectifs

- Permettre aux professionnels qui exercent, ou exerceront, des activités dans le champ de l'information et du conseil de comprendre et d'analyser les transformations des systèmes de travail et des processus de mobilité au sein des secteurs économiques et des professions. Une attention particulière est apportée à l'incidence de ces transformations sur la relation formation emploi et, notamment, à la manière dont les certifications professionnelles structurent cette relation : création des diplômes et des titres, écriture des référentiels, rôle des certifications sur le marché du travail.

- Mieux appréhender les processus de mobilité sur les marchés du travail, internes et externes et le fonctionnement des dispositifs d'accompagnement de la mobilité : dispositifs d'aide à la reconversion professionnelle, d'information sur les métiers, d'aide à la " portabilité " des compétences, de " cartographie des emplois ", d'appui à la gestion des carrières, de formation continue.

- Appréhender les notions et concepts issus de la psychologie permettant de mieux saisir les problématiques d'orientation et d'insertion professionnelle des publics en situation de transition de carrière.

- Comprendre les enjeux qui entourent aujourd'hui la reconnaissance et la validation des acquis de l'expérience dans la gestion des parcours professionnels.

Modalités de validation

Pour obtenir la licence, il faut valider :

- les 9 UE de L3
- le test de niveau de langue (niveau 1 du test d'anglais Bulat ou d'une des 8 langues du CLES)
- le rapport d'expérience (ou de stage).

Les candidats n'ayant pas reçu de formation dans un domaine en rapport avec les sciences humaines et sociales doivent valider une UE supplémentaire au choix :

- Le psychologue, le travail et l'emploi (PST105)
- Sociologie du travail et de l'emploi (AST106).

Compétences

- Informer et conseiller individuellement sur les parcours, la formation et les certifications professionnelles.
- Acquérir une démarche globale pour mieux accompagner des adultes en transition.
- Aider à concevoir et à mettre en œuvre des dispositifs d'information en entreprise ou

Mis à jour le 16-10-2024



Arrêté du 08 juillet 2021.

Accréditation jusque fin 2024-2025. le 08-07-2021

Fin d'accréditation au 31-08-2025

Code : LG04104A

180 crédits

Licence

Responsabilité nationale :
EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Nicolas GUENOLE

Niveau CEC d'entrée requis :
Niveau 4 (ex Niveau IV)

Niveau CEC de sortie : Niveau 6 (ex Niveau II)

Mention officielle : Arrêté du 08 juillet 2021. Accréditation jusque fin 2024-2025.

Mode d'accès à la certification :

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

NSF : Sciences sociales (y.c. démographie, anthropologie) (123)

Métiers (ROME) :

Code répertoire : RNCP39695

Code CertifInfo : 92873

Contact national :

EPN13 - INETOP

41 rue Gay Lussac
75005 Paris

secretariat.inetop@lecnam.net

destinés à un public, ciblé sur les emplois, les métiers et les parcours de mobilité.

- Mettre en place des dispositifs d'aide à la mobilité sur les marchés du travail internes ou externes.
- Être capable d'interpréter les données concernant l'évolution quantitatives et qualitative des métiers et des emplois en France.
- Venir en appui à l'ingénierie des référentiels d'emploi et de certifications professionnelles.

L1 60 ECTS

Introduction à la sociologie	AST001	6 ECTS
Introduction à la psychologie sociale et des organisations	PST003	6 ECTS
Économie Générale : macroéconomie	EAR002	6 ECTS
Présentation générale du droit	DRA001	4 ECTS
Bases et outils de gestion de l'entreprise	CFA006	6 ECTS
Organisation du travail et des activités	DSY005	6 ECTS
Outils et démarche de la communication écrite et orale	CCE001	4 ECTS
L'Europe des territoires	ACL103	4 ECTS
Urbanisme et population	UEV124	4 ECTS
Ouverture au monde du numérique	DNF001	4 ECTS
Expérience professionnelle et rapport d'activité	UAFA0F	10 ECTS

L2 60 ECTS

Champs de la sociologie	AST002	6 ECTS
Introduction à la psychologie clinique	PST002	6 ECTS
Théories & formes des organisations	DSY103	6 ECTS
Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs	DRS003	4 ECTS
Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG001	4 ECTS
Enjeux sociaux et environnementaux du travail et de l'emploi	TET010	6 ECTS
La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs	FAD101	4 ECTS
Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail	HSE101	6 ECTS

Une UE à choisir parmi : 6 ECTS

Anglais général pour débutants

ANG100

6 ECTS

Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif

ARA100

6 ECTS

Russe en parcours d'apprentissage personnalisé

RUS200

6 ECTS

Anglais professionnel

ANG320

6 ECTS

Expérience professionnelle

UAFA02

12 ECTS

L3 60 ECTS

Outils et pratiques de gestion des mobilités professionnelles

TOF104

6 ECTS

Accueil, information et orientation des actifs dans la construction et la gestion de leurs parcours professionnels

TOF105

6 ECTS

Travail, emploi, qualifications

TOF108

6 ECTS

Analyse des emplois et des activités professionnelles

TOF101

6 ECTS

Approches psychologiques dans le champ de l'orientation, de l'insertion et de la formation

TOF102

6 ECTS

La construction des données en sciences humaines

FAD117

6 ECTS

Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle

CCE105

4 ECTS

Une UE à choisir parmi : 6 ECTS

Anglais général pour débutants

ANG100

6 ECTS

Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif

ARA100

6 ECTS

Russe en parcours d'apprentissage personnalisé

RUS200

6 ECTS

Anglais professionnel

ANG320

6 ECTS

Expérience professionnelle et rapport d'activité

UAFA04

14 ECTS

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc

Liste de compétences

LG041B14

RNCP39695BC01

Identification d'un questionnement au sein d'un champ disciplinaire

Identifier les caractéristiques sociales, économiques, politiques et culturelles des grandes aires géoculturelles.
Apprécier les enjeux et perspectives des modifications démographiques, technologiques, juridiques, socio-économiques et culturelles affectant les groupes humains.

Diagnostiquer les principales caractéristiques de la sociologie du travail, de l'emploi et des organisations au niveau licence
Maîtriser les outils de base de la macroéconomie.

Distinguer les principes du droit et acquérir le vocabulaire juridique de base. Interpréter les décisions rendues par les différentes juridictions en s'appuyant sur la connaissance de l'organisation judiciaire

Contribuer à l'efficacité du manager et d'une équipe, par la mise en œuvre de méthodes et de techniques adaptées, en améliorant l'organisation du travail.

Découvrir l'Union européenne : son organisation, son fonctionnement, ses principales instances et ses acteurs ainsi que ses différentes politiques (aménagement, développement et financements de projets territoriaux)

Acquérir les connaissances en matière de mise en œuvre du droit du travail Acquérir les connaissances en matière d'histoire, d'enjeux, d'objectifs, de composantes et de bases de la fonction RH dans les organisations ;

Disposer d'une vision claire des interactions entre la fonction RH et les principales fonctions de l'entreprise ;

Explorer les enjeux RH de grandes problématiques de management des entreprises et des organisations ;

Maîtriser les notions de base concernant le travail, l'emploi, le chômage, les relations professionnelles, les politiques de l'emploi et la gestion de l'emploi dans les entreprises

comprendre les évolutions contemporaines du monde du travail et de l'entreprise

Intégrer la spécificité de la formation des adultes (par rapport aux autres champs professionnels connexes), la construction historique du secteur de la formation des adultes (en lien avec ses grands déterminismes économiques et sociaux), les grandes logiques de fonctionnement et les grandes fonctions sociales de l'appareil de formation professionnelle continue aujourd'hui. Acquérir les bases organisationnelles, institutionnelles et juridiques nécessaires aux actions de santé et de sécurité du travail dans les entreprises.

Appréhender la nature des responsabilités civiles et pénales des employeurs en matière de santé et de sécurité.

Acquérir des connaissances sur les évolutions historiques de la notion de parcours professionnel et les enjeux individuels et collectifs de la mobilité professionnelle, les différentes formes de mobilité, les principales démarches et les outils visant à favoriser les mobilités professionnelles, la promotion sociale et la sécurisation des parcours ainsi que leurs cadres réglementaires

Repérer les freins à ces processus de mobilité et identifier des solutions pour y remédier

Acquérir les bases théoriques et méthodologiques de l'analyse

des emplois et des activités professionnelles qui contribuent à la mise en oeuvre de différentes pratiques de GRH tels que la professionnalisation, le recrutement ou la mobilité professionnelle.

Mobiliser des concepts issus des principales sciences humaines pour analyser un document mettant en jeu une question sociale.

Mobiliser une approche pluridisciplinaire pour l'étude de sources d'information complexes.

Utiliser les outils conceptuels d'analyse des relations sociales.

Montrer une intelligence critique pour dégager les règles régissant les sociétés contemporaines ou anciennes, proches ou lointaines.

Maîtriser les outils d'analyse et de réflexion permettant une lecture sociologique des transformations de la française, des faits sociaux et des situations quotidiennes.

Identifier les interactions entre les différents territoires et les populations en milieu urbain, rural et périurbain. Découvrir les politiques mises en place aux niveaux national et local en matière d'urbanisme au regard des attentes et besoins des populations.

Analyser d'un point de vue sociologique les principaux champs constitutifs de la vie sociale.

Distinguer les éléments de psychologie générale à partir des controverses encore actuelles entre approche expérimentale et approche clinique. Maîtriser les principaux concepts de l'épistémologie et s'informer de l'actualité de la posture clinique en psychologie.

Décoder des situations de gestion et des pratiques professionnelles en usage dans les organisations par le recours à des mises en situations, et des témoignages de praticiens invités. Repérer les modèles de pensées en matière de théories des organisations qui circulent sur les manières d'organiser l'action collective vers un but commun. des modèles de pensée qui puisent dans les nombreuses théories des organisations.

Faire des liens pertinents entre théories, pratiques et modes managériaux

Développer un savoir-faire mobilisable en situation d'exploration de décisions, et de négociation.

Mobiliser des approches critiques du management et débusquer les représentations dans leur tentative de « doubler le réel »

Informar les actifs sur les dispositifs de formation, d'orientation et de financement

Orienter les publics vers les structures et les acteurs dédiés en fonction de la demande

Contribuer à la conception de supports et systèmes d'information appropriés en fonction des publics

Participer à l'amélioration des dispositifs d'accueil, d'information et d'orientation à l'échelle d'un territoire

Identifier et acquérir les pratiques du champ de la psychologie dans les secteurs de l'orientation et de l'insertion professionnelle, par une 'approche psychologique' destinée à un public de professionnels de l'information et du conseil en orientation non psychologues.

LG041B24

RNCP39695BC02

Analyse d'un questionnaire en mobilisant des concepts disciplinaires

Appréhender l'importance de l'échange dans une relation d'accompagnement notamment lors d'entretiens, de pratiques du groupe et du récit biographique.

<p>LG041B34</p> <p>RNCP39695BC03</p> <p>Mise en oeuvre de méthodes et d'outils du champ disciplinaire</p>	<p>Définir une problématique d'enquête, utiliser les outils nécessaires (élaboration et dépouillement de questionnaire et d'entretien) et organiser une veille ou un observatoire de données.</p> <p>Resituer les actions d'information professionnelle, d'orientation, d'élaboration des formations professionnelles, ou les actions d'intervention sur le travail, dans le contexte plus global de transformation du marché du travail et de l'évolution des emplois, des qualifications et des certifications.</p> <p>Interpréter les données concernant l'évolution quantitatives et qualitative des métiers et des emplois en France.</p>
<p>LG041B84</p> <p>RNCP39695BC08</p> <p>Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle</p>	<p>Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.</p> <p>Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.</p> <p>Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.</p> <p>Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.</p> <p>Réalisation d'un stage et d'un rapport d'expérience.</p>