

# Certificat de compétence Organisation en transformation

## Présentation

### Publics / conditions d'accès

Managers et futurs managers de niveau bac +3 ou justifiant d'une expérience équivalente.

### Objectifs

Le certificat a pour objectif d'élargir les compétences de professionnels appelés à assumer des responsabilités managériales liées à la gestion de projet dans un contexte de changements législatifs, normatifs, économiques et culturels qui affectent les organisations.

### Modalités de validation

Obtenir une moyenne générale de 10/20 à l'ensemble des UE du certificat et une note égale ou supérieure à 10/20 au projet professionnel (UAMG09).

## Compétences

Choisir et utiliser des outils adaptés pour conduire un projet et/ou en rendre compte dans un contexte de changement permanent.

Mettre en oeuvre des méthodologies d'approches critiques du changement.

Faciliter l'accompagnement de la transformation organisationnelle en lui associant les différentes parties prenantes au travers de réunions et de mises en place de reportings adaptés.

Non valide depuis le 31-08-2024

**Code : CC14700A**

22 crédits

Certificat de compétence

**Responsabilité nationale :**

EPN16 - Innovation / Anne

ROUBELAT

**Niveau CEC d'entrée requis :**

Sans niveau spécifique

**Niveau CEC de sortie :** Sans

niveau spécifique

**Mode d'accès à la certification**

:

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue

**NSF :** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation , gestion) (310p)

**Métiers (ROME) :**

**Contact national :**

EPN16 - innovation

2 rue conté

2 rue conté

75003 Paris

Cindy roche

[equipe.innovation@cnam.fr](mailto:equipe.innovation@cnam.fr)

# Enseignements

16 ECTS

Conduite du changement organisationnel

DSY118

6 ECTS

Management de projet

GDN100

4 ECTS

Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises

CFA234

6 ECTS