# Organisations et Transitions vers un Développement Durable

Dans le contexte actuel de transitions environnementales, sociales et économiques, les organisations doivent renouveler leurs modèles. Cette formation permet de s'approprier les clefs de lecture de ces changements en cours pour y apporter des réponses innovantes à partir de concepts, méthodes et outils. Elle débouche sur le développement de nouveaux modèles intégrant les limites planétaires dans un contexte de changement climatique pour piloter les transformations nécessaires dans une démarche volontariste.

**Intitulé officiel :** Master Droit, économie et gestion, mention gestion de l'environnement parcours Organisations et transitions vers un développement durable

### Présentation

#### Publics / conditions d'accès

Le master s'adresse aux titulaires d'un diplôme bac+3 (licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent) dans un domaine de formation compatible avec la spécialité du master et justifiant au moins deux années d'expérience professionnelle en lien avec le domaine de formation.

L'entrée dans le cycle de master (M1 et M2) fait l'objet d'une sélection, quelle que soit la formation antérieure : titulaires d'un diplôme bac+3 ou ayant obtenu les 60 ECTS du M1.

L'entrée directement en M2 est possible pour les titulaires d'un autre M1 du Cnam ou d'un autre établissement et est également soumise à sélection.

Une procédure de VAPP, VAE ou VES est possible.

Ce parcours s'adresse à un public de managers, de dirigeant·e·s et de consultant·e·s intégrant dans leurs missions et leurs activités les dimensions liées aux transitions environnementale, sociale et économique :

- Managers engagés dans la transition et le développement durable
- Ingénieurs, cadres et managers d'entreprises de conseils et consultance en transition et développement durable
- Affaires publiques et réglementaires : responsables de sujets en lien avec la transition et le développement durable ou les projets de territoires au sein des services des collectivités locales, en services déconcentrés de l'Etat, en administration centrale
- Entreprises de conception et réalisation de projets de transition et développement durable
- Membres de think tank souhaitant intégrer les dimensions en lien avec le changement climatique et la transition écologique
- Responsables RH, développement durable, ingénierie en organisation, RSE, stratégie, marketing, etc.

## Objectifs

Former des professionnels capables de :

- Comprendre et maitriser les enjeux organisationnels et institutionnels liés à la transition climatique
- Concevoir des stratégies d'adaptation face à ces changements et/ou volontaristes et proposer de nouveaux modèles de développement
- Développer des projets innovants s'appuyant sur les transitions économiques, sociales et écologiques
- Intégrer les dimensions de la transformation responsable des organisations

# Mis à jour le 10-02-2025



Arrêté du 13 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030. le 13-05-2025

Fin d'accréditation au 31-08-2030

Code: MR12104A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale :

EPN16 - Innovation / Philippe DURANCE

Responsabilité opérationnelle

: Anne ROUBELAT

Niveau CEC d'entrée requis :

Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau

7 (ex Niveau I)

Mention officielle: Arrêté du 13 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030.

### Mode d'accès à la certification

:

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

NSF: Domaines disciplinaires
(1), Sciences économiques et
sociales appliquées à
l'aménagement et au
développement, à
l'administration territoriale, au
commerce, aux relations
sociales et aux ressources
humaines, aux finances (120g),
Spécialités plurivalentes des
échanges et de la gestion
(organisation, gestion) (310p)

Métiers (ROME): Consultant /
Consultante en
stratégie/organisation (M1402),
Chargé / Chargée de mission
développement durable (M1402),
Chargé / Chargée de mission
RSE - responsabilité sociétale

• Anticiper les évolutions à venir pour piloter durablement l'organisation

#### Modalités de validation

Les unités d'enseignement sont validées par dossiers présentés ou études de cas, contrôle continu ou examen final.

Validation du master : avoir validé chaque UE et soutenu le mémoire.

## Compétences

- Comprendre les principales problématiques de développement durable et leurs enjeux de gestion à partir d'une perspective d'adaptation au changement climatique, depuis les concepts et principes jusqu'à la mise en œuvre effective ;
- Concevoir des modèles de développement profondément renouvelés et en rupture pour intégrer les principaux enjeux des transitions environnementales, économiques et sociales pour les acteurs (entreprises, institutions, territoires, collectivités locales, association, ONG, administrations) ou de commande publique pour les prescripteurs;
- Incorporer dans l'activité de l'organisation les principales dimensions du développement durable et en tirer des avantages pour l'organisation en faisant évoluer son positionnement dans son domaine d'activité;
- Comprendre et accompagner la mise en œuvre des composantes de la transformation des organisations en vue de favoriser une transition vers le développement durable ;
- Développer un dialogue constructif entre les parties intéressées et développer une capacité à anticiper les métiers de demain dans une optique de responsabilité de l'organisation.

de l'entreprise (M1402), Animateur / Animatrice de réseau d'entreprises (M1402), Dirigeant / Dirigeante d'entreprise publique (M1301), Dirigeant / Dirigeante d'entreprise privée (M1301), Dirigeant / Dirigeante de grande entreprise du secteur marchand ou d'établissement public (M1301), Responsable RSE responsabilité sociétale de l'entreprise (M1402), Chargé / Chargée de mission développement durable et RSE responsabilité sociétale de l'entreprise (M1402), Chercheur / Chercheuse en sciences humaines et sociales (K2401), Auditeur / Auditrice en organisation (M1402)

Code répertoire: RNCP39184

#### Contact national:

EPN16 - Innovation 2 rue Conté 37.2.56 75003 Paris 01 40 27 25 23 Nadia Coulibaly

equipe.innovation@cnam.fr

### **Enseignements**

120 ECTS M1 60 ECTS Information comptable et management **CFA109** 6 ECTS Management de projet **GDN100** 4 ECTS Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises CFA234 6 ECTS Gestion des RH et des équipes **EME104** 6 ECTS Théories & formes des organisations **DSY103** 6 ECTS Principes généraux et outils du management d'entreprise MSE147 9 ECTS Principaux contrats de l'entreprise **DRA106** 4 ECTS Conduite du changement organisationnel **DSY118** 6 ECTS Anglais professionnel ANG330 6 ECTS Projet de fin d'études **UAMG0T** 7 ECTS M2 1ere annee 30 ECTS Développement durable, changement climatique et opportunités stratégiques : **TDD201** concevoir des stratégies fondées sur les activités et comportements émergents 4 ECTS liés au développement durable pour faciliter la transformation Problématiques financières du développement durable dans les organisations : **TDD202** développer des projets innovants en prenant en compte la valorisation à court et 4 ECTS moyen-long terme des activités liées au développement durable Changement climatique, transformations institutionnelles et organisationnelles : **TDD203** maîtriser les enjeux organisationnels de la transition climatique 4 ECTS Nouvelles dimensions de la transformation responsable des organisations : **TDD204** responsabilité et bien commun 4 ECTS Risques, crises et pilotage de l'organisation : piloter durablement l'organisation **DSY105** 4 ECTS **DSY106** Nouveaux modèles d'organisations durables : penser les changements organisationnels face aux transitions 4 ECTS Méthodes prospectives et compétences pour la transition et le développement **PRS211** durable 6 ECTS 2eme annee 30 ECTS

12 crédits à choisir parmi : 12 ECTS

Introduction à l'économie régénérative et symbiotique

TDD205

4 ECTS

Développement durable et territoires	UEV233 4 ECTS	
Innovations et controverses : Analyse, Modélisation et Interprétation des débats	GDN216 4 ECTS	
Dynamiques collaboratives de l'innovation	GDN207 4 ECTS	
Transitions écologiques et sociétales du secteur culturel	CCE240 6 ECTS	
Finance sociale et durable	GFN252 6 ECTS	
Métrologies citoyennes et sciences participatives numériques	UEV245 4 ECTS	
Innovation Publique, les grands enjeux	MNP213 6 ECTS	
Gestion de la diversité en ressources humaines	FPG225 2 ECTS	
Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes	FPG234 2 ECTS	
Genre et travail	GME101 6 ECTS	
Prospective métiers et compétences	PRS215 4 ECTS	
Méthodologie du mémoire en transformations des organisations et développement durable		TDD20
Mémoire	1	UAIP2