

# Master Droit, économie, gestion mention contrôle de gestion et audit organisationnel

## Présentation

### Publics / conditions d'accès

#### En master 1 :

- Diplôme bac+3 (180 ECTS) en sciences économiques ou de gestion ;
- Et une expérience professionnelle de 2 ans dans le domaine.

#### En master 2 :

- Diplôme bac +4 (240 ECTS) en sciences économiques ou de gestion ;
- Et une expérience professionnelle de 2 ans dans domaine

**Le master a une capacité d'accueil limitée. L'admission est donc subordonnée à l'examen d'un dossier de candidature. Les candidatures sont totalement dématérialisées et se font via la page de ce master sur le site [cca.cnam.fr](http://cca.cnam.fr) : [Master Contrôle de gestion et audit organisationnel](#) | [Comptabilité contrôle audit](#) | [Cnam](#)**

## Objectifs

Le master CGAO ( contrôle de gestion et audit organisationnel) confère un niveau d'études Bac+5, c'est un diplôme universitaire de niveau 7 ( ex niveau I)

Le master CGAO vous permet d'entrer dans une filière sélective et professionnalisée visant à vous préparer à des postes d'encadrement dans les domaines du contrôle de gestion et de l'audit interne.

Les cours assurent une montée en compétences et permettent de contextualiser les acquis théoriques et pratiques dans le cadre d'enseignements transversaux, en particulier en seconde année. Cette approche permet d'acquérir une maîtrise articulée des compétences. Elle se matérialise en particulier dans la rédaction du mémoire exigeant une réflexivité sur l'activité professionnelle.

Les titulaires de ce master peuvent prétendre à un poste à responsabilités dans les directions du contrôle de gestion, dans les directions administratives et financières, dans les services d'audit interne de grands groupes, dans les directions d'aide au pilotage ou encore dans des cabinets de conseil en stratégie ou en organisation.

## Modalités de validation

- Respecter les conditions d'accès et les exigences d'expérience professionnelle ;
- Valider l'ensemble des UE composant le programme : la validation d'une UE suppose l'obtention d'une moyenne à l'UE supérieure ou égale à 10/20 ;
- Rédiger et soutenir le mémoire de master, en obtenant une note minimale de 10/20.

## Compétences

Les principales compétences visées sont :

- **Comprendre et modéliser le fonctionnement d'une organisation**

Comprendre les flux physiques et financiers, savoir les évaluer, savoir modéliser et les analyser, pouvoir conseiller les dirigeants sur les décisions opérationnelles et stratégiques

- **Comprendre et savoir évaluer les risques stratégiques opérationnels et financiers**

Mis à jour le 06-03-2024



Arrêté du 08 juillet 2021.

Accréditation jusque fin 2024-2025. le 08-07-2021

Fin d'accréditation au 31-08-2025

**Code : MR14800A**

120 crédits

Master

**Responsabilité nationale :**

EPN10 - Comptabilité Contrôle Audit (CCA) / Larry BEN SIMHON

**Responsabilité opérationnelle :**

Bénédicte GRALL

**Niveau CEC d'entrée requis :**

Niveau 6 (ex Niveau II)

**Niveau CEC de sortie :** Niveau 7

(ex Niveau I)

**Mention officielle :** Arrêté du 08

juillet 2021. Accréditation jusque fin 2024-2025.

**Mode d'accès à la certification**

:

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

**NSF :**

**Métiers (ROME) :** Directeur / Directrice du contrôle de gestion (M1204), Responsable du service contrôle de gestion (M1204), Responsable contrôle de gestion (M1204), Contrôleur / Contrôleuse de gestion (M1204), Auditeur / Auditrice de gestion d'entreprise (M1204), Analyste de gestion d'entreprise (M1204)

**Code répertoire :** RNCP35918

**Contact national :**

Comptabilité financière et audit - Comptabilité et contrôle de gestion

292 rue saint martin  
accès 11 5ème étage  
75003 Paris

Savoir lire de manière approfondie et critique tous les documents produits dans l'organisation, comprendre les enjeux liés à l'évolution de l'environnement et les risques associés, construire des indicateurs et outils de pilotage permettant de juger du niveau de risque des décisions et actions mises en œuvre dans l'organisation

01 40 27 21 73

Chantal Charlier

[chantal.charlier@lecnam.net](mailto:chantal.charlier@lecnam.net)

- **Pouvoir analyser et proposer une architecture organisationnelle et une architecture des flux informationnels**

Comprendre les attentes des parties prenantes, la structuration d'un secteur d'activité, les caractéristiques d'une organisation pour proposer une structure adaptée aux enjeux. Comprendre les problématiques de gestion des flux d'information et être en mesure de jouer le rôle de maître d'ouvrage pour la construction et le déploiement d'un système d'information

- **Être capable de comprendre le fonctionnement opérationnel et savoir conseiller pour optimiser la performance**

Comprendre les enjeux spécifiques associés à un type d'activité ou de production, être capable de la modéliser même sans en maîtriser la complexité technique pour pouvoir accompagner des responsables opérationnels dans le pilotage et l'amélioration de leurs performances

M1 **61 ECTS**

|  |        |        |
|--|--------|--------|
| Règles générales du droit des sociétés                                 | DRA112 | 6 ECTS |
| Principales formes de sociétés   | DRA113 | 4 ECTS |
| Comptabilité approfondie de l'entreprise                               | CFA120 | 8 ECTS |
| Comptabilité et contrôle de gestion perfectionnement 1                 | CCG103 | 4 ECTS |
| Comptabilité et contrôle de gestion perfectionnement 2                 | CCG104 | 4 ECTS |
| Contrôle de gestion approfondi I                                       | CCG206 | 4 ECTS |
| Contrôle de gestion approfondi II                                      | CCG210 | 6 ECTS |
| Une UE à choisir parmi : <b>6 ECTS</b>                                 |        |        |
| Décisions financières à long terme et évaluation des actifs financiers | GFN105 | 6 ECTS |
| Analyse financière et instruments de marché pour l'entreprise          | GFN135 | 6 ECTS |
| Principes généraux et outils du management d'entreprise                | MSE147 | 9 ECTS |
| Management des systèmes d'information                                  | NFE235 | 4 ECTS |
| Une UE à choisir parmi : <b>6 ECTS</b>                                 |        |        |
| Anglais professionnel  | ANG330 | 6 ECTS |
| Anglais Finance Comptabilité   | ANG400 | 6 ECTS |

M2 **60 ECTS**

|   |        |        |
|---|--------|--------|
| Stratégie, changement et contrôle de gestion 1        | CGC208 | 6 ECTS |
| Stratégie, changement et contrôle de gestion 2        | CGC209 | 4 ECTS |
| Audit interne des organisations I                     | CFA222 | 6 ECTS |
| Audit interne des organisations II                    | CFA223 | 4 ECTS |
| Création de valeur et management de l'entreprise      | CFA232 | 4 ECTS |
| Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises | CFA234 | 6 ECTS |
| Comptabilité, environnement et société                | CFA237 |        |

4 ECTS

Stratégie d'entreprise I : analyse stratégique

MSE201

4 ECTS

Analyse de données et décisions dans l'entreprise I

EAR213

6 ECTS

Séminaire d'épistémologie et de méthodologie en Comptabilité-Contrôle-Audit

CFA247

4 ECTS



Séminaire de techniques d'expression  
et de communication (mémoires  
masters CCA et CGAO)

CFA231

2 ECTS

Mémoire

UACF08

10 ECTS



Mémoire

UACF1B

12 ECTS

# Blocs de compétences

## Code, N° et intitulé du bloc

## Liste de compétences

|  |   |
|--|---|
| MR148B10<br>RNCP35918BC01<br>CGAO - Conception et mise en œuvre d'un système d'information<br>(Usages avancés et spécialisés des outils numériques)    | <p>Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention.</p> <p>Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine Intitulé commercial.</p> <p>Participer activement à la définition de la stratégie d'une organisation en matière de systèmes d'information ainsi qu'à leur mise en oeuvre et leur gestion.</p>   |
| MR148B20<br>RNCP35918BC02<br>Piloter la durabilité (Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés)                                     | <p>Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale</p> <p>Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines</p> <p>Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines</p> <p>Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux</p> <p>Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation</p> <p>Concevoir les outils et les méthodes de la conduite du changement dans un contexte de contrôle de gestion et de management stratégique</p> <p>Analyser les enjeux RSE des organisations</p> <p>Décrypter, analyser de manière critique la communication extra-financière des organisations</p> <p>Appréhender les risques extra-financier</p> <p>Déconstruire les modèles existants en matière de comptabilité, construit social s'inscrivant dans les systèmes économiques et sociaux en vigueur</p> <p>Analyser les différentes propositions d'évolution des modèles comptables et des reportings extra-financiers : (Analyse de la mise en œuvre des ESRS, Approfondissement de la mise en œuvre du modèle comptable CARE et des « comptabilités écosystème-centrées »)</p> <p>Maîtriser les coûts-performances occultés par la comptabilité classique</p> <p>Face au green-washing, analyser les différentes formes de contrôle possibles : Commissaires aux comptes, représentants du personnel (devoir de vigilance), ONG ...</p> |
| MR148B30<br>RNCP35918BC03<br>CGAO - Communication en anglais en milieu professionnel<br>(Communication spécialisée pour le transfert de connaissances) | <p>Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation</p> <p>Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère</p> <p>Communiquer à l'écrit et à l'oral en anglais sur des sujets relevant du domaine comptabilité-contrôle-audit</p>  |

Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles

Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe

Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif

Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité  
Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.

MR148B40

RNCP35918BC04

CGAO - Réalisation d'une recherche appliquée en comptabilité, contrôle, audit (Appui à la transformation en contexte professionnel)

Maîtriser les fondamentaux de la recherche en comptabilité-contrôle-audit et être capable d'appréhender la littérature académique dans ce domaine

Conduire un travail de recherche appliquée en lien avec son environnement professionnel en mobilisant des compétences pluridisciplinaires pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles en contrôle de gestion et audit organisationnel

Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou écosystème et anticiper les transformations et innovations possibles en matière de collecte, de traitement et de contrôle de l'information au service de la performance globale

Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens afin d'adapter la vision stratégique et les business models en fonction des évolutions de l'environnement ou de l'écosystème, d'articuler la vision stratégique avec la déclinaison opérationnelle en vue de produire un diagnostic financier

Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) dans un souci d'éthique afin de promouvoir des pratiques de gouvernance fondées sur un comportement éthique et socialement responsable

MR148B50

RNCP35918BC05

CGAO - Réflexion et élaboration de la stratégie (Réflexion et élaboration de la stratégie)

Maîtriser l'accès à l'information stratégique et savoir exploiter les données accessibles (Comprendre et utiliser les principales statistiques descriptives pour analyser une base de données et fournir des interprétations des phénomènes observés, Maîtriser les procédures de base du logiciel SAS)

Savoir contribuer à un processus stratégique en ayant une vision d'ensemble - être à même d'animer tout ou partie du processus

Décrypter, analyser de manière critique et anticiper les conséquences liées à un pilotage de l'entreprise fondé sur les indicateurs de création de valeur actionnariale

Décrypter, analyser de manière critique et anticiper les conséquences des montages d'ingénierie financière

Développer des politiques et pratiques permettant de concevoir et animer des systèmes de mesure et pilotage de la performance  
Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques permettant de faire évoluer les pratiques en matière de pilotage de la performance, adapter la mesure et le pilotage de la performance à des contextes spécifiques, contribuer à l'évolution des SI dans l'organisation tout en utilisant les technologies numériques et outils d'aide à la décision.

Participer à la définition et modélisation de la performance organisationnelle

Elaborer le système de mesure et de pilotage de la performance de l'entreprise en tenant compte de sa stratégie et de son organisation, et notamment des types de centres de responsabilité ainsi qu'en choisissant et mettant en œuvre les méthodes appropriées (prix de cession interne, tableaux de bord, outils de la qualité...).

Concevoir, déployer et faire vivre le processus budgétaire : contribuer à l'élaboration des budgets opérationnels et fonctionnels, réaliser les budgets de synthèse, réaliser l'analyse mensuelle du résultat grâce au calcul des différents écarts, contribuer, le cas échéant, à l'élaboration et mise en place d'actions correctives.

Concevoir, déployer et produire les tableaux de bord de pilotage en articulation avec la stratégie déployée.

Concevoir et appliquer un système de contrôle de gestion managérial pour diagnostiquer les dysfonctionnements organisationnels, chiffrer leurs coûts, définir des actions d'amélioration, les mettre en œuvre et en évaluer les gains engendrés

Encadrer, assurer le développement des compétences et évaluer une équipe en charge du pilotage de la performance.

MR148B60

RNCP35918BC06

CGAO - Modélisation, management et mesure de la performance organisationnelle (Conception et pilotage de solutions de gestion)

Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion en mettant en place des procédures de contrôle interne

Auditer, évaluer et analyser les risques associés à toute décision en participant à un audit comptable et financier, à un audit des SI, à une mission d'audit interne, en conduisant des audits dans tous secteurs (privé ou public, marchand ou non-marchand...) et en mettant en place des dispositifs de maîtrise des risques, tout en intégrant les dimensions de sécurité et de cybersécurité dans l'utilisation des données

Déployer une approche par les risques et évaluer la qualité d'une gouvernance par les risques

Mettre en place un dispositif de contrôle interne adapté au contexte et à la stratégie de l'entreprise

Conduire une démarche d'audit interne

MR148B70

RNCP35918BC07

CGAO - Gouvernance des risques et contrôle interne (Mesure et contrôle des outils et méthodes de gestion)

Appliquer et respecter des règles et des normes en assurant une veille documentaire et législative en lien avec la fonction exercée, en appliquant les normes IFRS et les techniques de consolidation, les règles de droit des sociétés et de droit fiscal ainsi que les référentiels utilisés en audit ou contrôle interne (COSO, COBIT, normes ISO...)

Développer des process, des démarches Qualité, innovation etc. et piloter des démarches d'amélioration des processus

MR148B80

RNCP35918BC08

CGAO - Comptabilité approfondie et droit des sociétés (Règles, Normes et Qualité)

Participer au choix de la forme sociale la plus adaptée  
Participer à la résolution des difficultés juridiques liées au fonctionnement des personnes morales  
Piloter, traiter et contrôler l'élaboration des états financiers et de la liasse fiscale (y compris pour des opérations complexes de contrats à l'avancement, d'opérations en devises.)  
Analyser, traiter et contrôler le traitement des opérations concernant les capitaux propres et les dettes financières (émission, souscription, remboursement d'emprunts, recours au crédit-bail)  
Définir le périmètre de consolidation et les modalités de traitement à mettre en place selon le référentiel comptable français.  
Organiser, réaliser et contrôler les travaux d'uniformisation normative et de passage aux normes de consolidation.  
Élaborer et contrôler les états financiers consolidés.

MR148B90

RNCP35918BC09

CGAO - Culture managériale et organisationnelle (Culture managériale et organisationnelle)

Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership afin d'être force de proposition et capable de persuasion auprès des décideurs et de savoir analyser et restituer des résultats  
Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires et savoir faire preuve de pédagogie en situation d'audit ou de contrôle  
Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles afin de pouvoir accompagner la réflexion organisationnelle et piloter des projets de transformation  
Connaître et maîtriser les outils pratiques dans les différents domaines liés au management de l'entreprise  
Conseiller par rapport aux décisions financières à long terme et l'évaluation des actifs financiers (hiérarchiser et arbitrer différents projets, analyser et choisir les financements (emprunts, fonds propres...) ou par rapport à la stratégie financière de l'entreprise (Analyse financière, reporting financier, les instruments de marché pour le financement de l'entreprise).