Licence Droit, Economie, Gestion mention Gestion parcours Transformations organisationnelles

Présentation

Publics / conditions d'accès

Accès en L1 : Bac général ou technologique ou équivalent.

Accès en L2 : Ouvert aux titulaires de 60 crédits de L1 d'une licence Droit/Economie/Gestion (DEG) ou Sciences Humaines et Sociales (SHS) ou d'une formation reconnue équivalente dans le domaine RH, management ou gestion de projet.

Les conditions **d'accès direct en L3** sont les suivantes :

- soit être titulaire des 120 crédits des L1 et L2 d'une licence DEG ou SHS
- soit justifier d'une autre formation Bac+2 (**Dépôt d'une demande VES avant toute inscription si votre diplôme est cohérent avec le domaine RH, management ou gestion de projet**). Il faudra impérativement avoir obtenu un avis favorable pour s'inscrire.
- Ou faire une demande VAPP (Validation d'Acquis Professionnels et Personnels) **si expérience conséquente dans le domaine RH, management ou gestion de projet**. Demande à déposer avant toute inscription. Il faudra impérativement avoir obtenu un avis favorable pour s'inscrire.

Les dossiers VAPP et VES seront évalués par une commission qui statuera sur la cohérence de votre demande.

L'accès directement en L3 suppose des prérequis obligatoires pour tout auditeur quel que soit le diplôme d'entrée :

- Validation obligatoire des UE FPG001, FPG003 et CCG100

Il est conseillé de :

- Lire DEJOUX C., PENNAFORTE A., CONDOMINES B., GRESELLE-ZAÏBET O., BENDER A-F., STORHAYE P., (2025), Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation, 6ème édition, Pearsan.

Une expérience professionnelle d'un an minimum dans la fonction RH en management ou en gestion de projet est nécessaire pour obtenir le diplôme, validé par un rapport d'activité professionnelle. À défaut un stage de 6 mois sera exigé et validé par un rapport de stage.

Une fiche de méthode pour la rédaction du rapport est disponible [ici](#) ou auprès de vos centres régionaux.

Un séminaire d'accompagnement méthodologique à l'UAMG12 est proposé sur Paris en FOAD Nationale (pour les auditeurs inscrits hors temps de travail (HTT)) par la responsable nationale de la Licence Parcours RH : Mme Olfa GRESELLE-ZAÏBET.

Objectifs

- **Acquérir une qualification de manager spécialisé en GRH avec une culture data**, en capacité de gérer des projets et des processus de transformation organisationnels en intégrant les dimensions ressources humaines et sociales.

Valide à partir du 01-09-2025

Arrêté du 10 avril 2025.
Accréditation jusque fin 2029-2030. le 10-04-2025

Fin d'accréditation au 31-08-2030

Code : LG03609A

180 crédits

Licence

Responsabilité nationale :
EPN16 - Innovation / Olfa
ZAIBET GRESELLE

Niveau CEC d'entrée requis :
Niveau 4 (ex Niveau IV)

Niveau CEC de sortie : Niveau 6 (ex Niveau II)

Mention officielle : Arrêté du 10 avril 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030.

Mode d'accès à la certification :

- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue

NSF :

Métiers (ROME) : Chef de projet design (H1204) , Coach en développement des compétences (M1502) , Chargé / Chargée de l'emploi et des compétences (M1502) , Responsable des projets organisation (M1402) , Assistant / Assistante en organisation (M1402)

Code répertoire : RNCP35924

Code CertifInfo : 112462

Contact national :

EPN16 Innovation

2 rue conté

39.2.61

75003 Paris

01 58 80 86 39

Molka hedhli

molka.hedhli@lecnam.net

- Conférer des compétences professionnelles (manageriales et méthodologiques)

pour mettre en œuvre des processus et utiliser des outils de transformations organisationnelles, en RH, en intelligence collective et en Intelligence Artificielle.

Modalités d'enseignement

Les enseignements sont dispensés sous la forme de workshops, ateliers de travail, cours théoriques, vidéos pédagogiques ...

Modalités de validation

Valider les 3 UE obligatoires de pré requis, valider toutes les UE de la L3, avoir une expérience conséquente en RH, en management ou en gestion de projet (minimum 1 an dans le domaine ou stage de 6 mois) et produire un rapport d'expériences professionnelles de qualité suivant la méthodologie en vigueur mise en œuvre dans l'UAMG12.

Compétences

- Appréhender les grandes transformations du monde du travail (après Covid-19)
- Acquérir les codes et les outils pour y faire face (numérique, agilité, design thinking et IA)
- Mettre en place ces outils dans une situation de travail professionnelle
- Acquérir les compétences professionnelles nécessaires pour créer, prendre part et comprendre les transformations qui sont en place dans les organisations
- Etre en mesure d'être acteur d'un projet de transformation de son entreprise : de la réflexion, à la réalisation, à sa restitution
- Acquérir les compétences de collaboration (transversales, comportementales et relationnelles)
- Mettre en place les conditions propices à l'émergence d'une intelligence collective au sein de son équipe au travail
- Mobiliser l'intelligence collective comme « outil transformationnel agile » pour les organisations
- Apprendre à recruter, former, évaluer, développer et rémunérer les compétences professionnelles collaboratives au sein des organisations
- Appréhender les formes de collaboration et outils numériques et/ou collaboratifs en lien avec la digitalisation des entreprises
- Rédiger un rapport d'expérience sur un projet de transformation
- Traiter des problèmes d'organisation en prenant en compte les problématiques de coût, l'aspect humain, l'aspect risque, la maîtrise du temps et les nouvelles modalités de conduite de projets
- Appliquer les méthodes de conduite d'un projet d'organisation ainsi que les outils de base de l'organisateur
- Analyser le fonctionnement de l'entreprise, établir un diagnostic et mettre en œuvre le scénario de changement retenu
- Maîtriser les outils et les méthodes de la communication interne et les NTIC
- Être capable d'assister le DRH dans la mise en œuvre des relations professionnelles et du dialogue social en particulier
- Assister les managers dans la mise en œuvre des outils RH : gestion des carrières, du recrutement, de l'emploi, des compétences, des rémunérations, de la paie, des relations sociales
- Etre en capacité de comprendre et déployer les outils d'IA génératives dans son métier

Enseignements

180 ECTS

L1 60 ECTS

Présentation générale du droit	DRA001
	4 ECTS
Économie Générale : macroéconomie	EAR002
	6 ECTS
Les outils bureautiques	NFE001
	6 ECTS
Outils et démarche de la communication écrite et orale	CCE001
	4 ECTS
Bases et outils de gestion de l'entreprise	CFA006
	6 ECTS
Organisation du travail et des activités	DSY005
	6 ECTS
Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique	FPG003
	6 ECTS
Anglais général pour débutants	ANG100
	6 ECTS

Au choix parmi : 6 ECTS

Introduction à la sociologie	AST001
	6 ECTS
Excel avancé	NFE002
	6 ECTS
Comptabilité et gestion de l'entreprise	CFA010
	12 ECTS
Techniques de la statistique	STA001
	6 ECTS
Recherche d'informations: théorie et pratique sur le web	TET007
	6 ECTS
Ouverture au monde du numérique	DNF001
	4 ECTS

Expérience professionnelle	UAM101
	10 ECTS

L2 60 ECTS

Economie Générale : microéconomie	EAR001
	6 ECTS
Initiation aux techniques juridiques fondamentales	DRA002
	6 ECTS
Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs	DRS003
	4 ECTS
Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG001
	4 ECTS
Fondements du marketing	ACD001
	6 ECTS

18 crédits à choisir parmi : 18 ECTS

Champs de la sociologie

AST002

6 ECTS

Enjeux sociaux et environnementaux du travail et de l'emploi

TET010

6 ECTS

Méthodes de recherche et traitement de l'information : entretiens et questionnaires professionnels

TET003

8 ECTS

Introduction à la psychologie sociale et des organisations

PST003

6 ECTS

Introduction à la psychologie cognitive

PST004

6 ECTS

Expérience professionnelle : 1 an

UADR13

10 ECTS

L3 60 ECTS

Méthodes et outils de l'organisation

DSY020

6 ECTS

Démarches et outils de l'organisateur

DSY006

6 ECTS

GRH, dialogue social et transformations des organisations

FPG109

6 ECTS

Data RH

FPG119

6 ECTS

Outils RH

FPG114

6 ECTS

Workshop autour d'un projet de transformation au sein de son entreprise

FPG120

6 ECTS

Intelligence collective et développement des compétences collaboratives

FPG121

6 ECTS

Mener une transformation dans une organisation (agilité, design thinking, Intelligence collective, metaverse, IA et IA générative)

FPG122

6 ECTS

Enjeux des transitions écologiques: comprendre et agir

TED001

3 ECTS

Expérience professionnelle, rapport d'expérience et séminaire de méthodologie

UAMG12

9 ECTS

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
<p>LG036C19</p> <p>RNCP35924BC01</p> <p>Usages digitaux et numériques (Utiliser les outils numériques de référence)</p>	<p>Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.</p>
<p>LG036C29</p> <p>RNCP35924BC02</p> <p>Exploitation de données à des fins d'analyse</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation. • Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation. • Développer une argumentation avec esprit critique.
<p>LG036C39</p> <p>RNCP35924BC03</p> <p>Expression et communication écrites et orales (S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit et dans au moins une langue étrangère)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française. • Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.
<p>LG036C49</p> <p>RNCP35924BC04</p> <p>Positionnement vis-à-vis d'un champ professionnel (Se positionner vis-à-vis d'un champ professionnel)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder. • Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte. • Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.
<p>LG036C59</p> <p>RNCP35924BC05</p> <p>Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle (Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives. • Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale. • Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet. • Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.
<p>LG036C69</p> <p>RNCP35924BC06</p> <p>Appréhension du monde des affaires (Appréhender le monde des affaires)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Comprendre l'éco-système du monde des affaires et en assurer une veille, tant sur les plans géopolitiques, sociologiques, économiques que managériaux, etc. - Anticiper les futurs possibles du monde des affaires afin d'en détecter les menaces, les opportunités, les tendances, les risques possibles, etc.
<p>LG036C69</p> <p>RNCP35924BC06</p> <p>Appréhension du monde des affaires (Appréhender le monde des affaires)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Comprendre l'éco-système du monde des affaires et en assurer une veille, tant sur les plans géopolitiques, sociologiques, économiques que managériaux, etc. - Anticiper les futurs possibles du monde des affaires afin d'en détecter les menaces, les opportunités, les tendances, les risques possibles, etc.
<p>LG036C79</p>	

RNCP35924BC07

Utilisation de techniques et d'outils de gestion (Utiliser des techniques et outils de gestion)

Appliquer des techniques et outils en gestion
Contrôler le respect des règles, pratiques, normes, etc.
Recueillir et exploiter les données afin de les analyser

LG036C89

RNCP35924BC08

Devenir acteurs des transformations (à l'ère du numérique, de l'IA et du travail à distance) (Développer des pratiques professionnelles en gestion)

Utiliser les méthodes et techniques de la gestion courante des organisations pour préparer et mettre en oeuvre des décisions des organisations.

Observer, décrire et évaluer la mise en oeuvre par une organisation des principes managériaux fondamentaux.

Etre en capacité de mener un projet de transformation au sein de son entreprise en mettant en place ou en utilisant des méthodes de travail fondées sur l'intelligence collective, l'agilité, le design thinking, les transformations numériques et les innovations liées à l'IA.

Avoir une vue d'ensemble des grandes transformations que connaissent les entreprises, une compréhension des enjeux, des mécanismes en lien et acquérir de nouvelles compétences et les tester dans leur environnement de travail.

Appréhender les mutations de la société et du monde du travail en particulier, en mobilisant des outils (numériques et collaboratifs) en phase avec l'évolution de la gestion des ressources humaines et dans lesquels les interactions entre individus sont optimisées et de qualité. Les pratiques de travail se focalisant sur l'intelligence collective et le collaboratif sont au cœur des processus d'innovation.