

# Organisations et Transitions vers un Développement Durable

Dans le contexte actuel de transitions environnementales, sociales et économiques, les organisations doivent renouveler leurs modèles. Cette formation permet de s'approprier les clefs de lecture de ces changements en cours pour y apporter des réponses innovantes à partir de concepts, méthodes et outils. Elle débouche sur le développement de nouveaux modèles intégrant les limites planétaires dans un contexte de changement climatique pour piloter les transformations nécessaires dans une démarche volontariste.

**Intitulé officiel :** Master Droit, économie et gestion, mention gestion de l'environnement parcours Organisations et transitions vers un développement durable

## Présentation

### Publics / conditions d'accès

Le master s'adresse aux titulaires d'un diplôme bac+3 (licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent) dans un domaine de formation compatible avec la spécialité du master et justifiant au moins deux années d'expérience professionnelle en lien avec le domaine de formation.

L'entrée dans le cycle de master (M1 et M2) fait l'objet d'une sélection, quelle que soit la formation antérieure : titulaires d'un diplôme bac+3 ou ayant obtenu les 60 ECTS du M1.

L'entrée directement en M2 est possible pour les titulaires d'un autre M1 du Cnam ou d'un autre établissement et est également soumise à sélection.

Une procédure de VAPP, VAE ou VES est possible.

Ce parcours s'adresse à un public de managers, de dirigeant-e-s et de consultant-e-s intégrant dans leurs missions et leurs activités les dimensions liées aux transitions environnementale, sociale et économique :

- Managers engagés dans la transition et le développement durable
- Ingénieurs, cadres et managers d'entreprises de conseils et consultance en transition et développement durable
- Affaires publiques et réglementaires : responsables de sujets en lien avec la transition et le développement durable ou les projets de territoires au sein des services des collectivités locales, en services déconcentrés de l'Etat, en administration centrale
- Entreprises de conception et réalisation de projets de transition et développement durable
- Membres de think tank souhaitant intégrer les dimensions en lien avec le changement climatique et la transition écologique
- Responsables RH, développement durable, ingénierie en organisation, RSE, stratégie, marketing, etc.

### Objectifs

Former des professionnels capables de :

- Comprendre et maîtriser les enjeux organisationnels et institutionnels liés à la transition climatique
- Concevoir des stratégies d'adaptation face à ces changements et/ou volontaristes et proposer de nouveaux modèles de développement
- Développer des projets innovants s'appuyant sur les transitions économiques, sociales et écologiques
- Intégrer les dimensions de la transformation responsable des organisations

Valide à partir du 01-09-2025

Arrêté du 10 avril 2025.

Accréditation jusque fin 2029-2030. le 10-04-2025

Fin d'accréditation au 31-08-2030

**Code : MR12104A**

120 crédits

Master

**Responsabilité nationale :**  
EPN16 - Innovation / Philippe DURANCE

**Responsabilité opérationnelle :**  
Anne ROUBELAT

**Niveau CEC d'entrée requis :**  
Niveau 6 (ex Niveau II)

**Niveau CEC de sortie :** Niveau 7 (ex Niveau I)

**Mention officielle :** Arrêté du 10 avril 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030.

**Mode d'accès à la certification :**

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

**NSF :** Domaines disciplinaires (1) , Sciences économiques et sociales appliquées à l'aménagement et au développement, à l'administration territoriale, au commerce, aux relations sociales et aux ressources humaines, aux finances (120g) , Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation , gestion) (310p)

**Métiers (ROME) :** Auditeur / Auditrice en organisation (M1402) , Chercheur / Chercheuse en sciences humaines et sociales (K2401) , Chargé / Chargée de mission développement durable et RSE - responsabilité sociétale de l'entreprise (M1402) , Responsable RSE - responsabilité sociétale de

- Anticiper les évolutions à venir pour piloter durablement l'organisation

## Modalités de validation

Les unités d'enseignement sont validées par dossiers présentés ou études de cas, contrôle continu ou examen final.

Validation du master : avoir validé chaque UE et soutenu le mémoire.

## Compétences

- Comprendre les principales problématiques de développement durable et leurs enjeux de gestion à partir d'une perspective d'adaptation au changement climatique, depuis les concepts et principes jusqu'à la mise en œuvre effective ;
- Concevoir des modèles de développement profondément renouvelés et en rupture pour intégrer les principaux enjeux des transitions environnementales, économiques et sociales pour les acteurs (entreprises, institutions, territoires, collectivités locales, association, ONG, administrations) ou de commande publique pour les prescripteurs ;
- Incorporer dans l'activité de l'organisation les principales dimensions du développement durable et en tirer des avantages pour l'organisation en faisant évoluer son positionnement dans son domaine d'activité ;
- Comprendre et accompagner la mise en œuvre des composantes de la transformation des organisations en vue de favoriser une transition vers le développement durable ;
- Développer un dialogue constructif entre les parties intéressées et développer une capacité à anticiper les métiers de demain dans une optique de responsabilité de l'organisation.

l'entreprise (M1402) , Dirigeant / Dirigeante de grande entreprise du secteur marchand ou d'établissement public (M1301) , Dirigeant / Dirigeante d'entreprise privée (M1301) , Dirigeant / Dirigeante d'entreprise publique (M1301) , animateur / Animatrice de réseau d'entreprises (M1402) , Chargé / Chargée de mission RSE - responsabilité sociétale de l'entreprise (M1402) , Chargé / Chargée de mission développement durable (M1402) , Consultant / Consultante en stratégie/organisation (M1402)

**Code répertoire :** RNCP39184

### **Contact national :**

EPN16 - Innovation

2 rue Conté

37.2.56

75003 Paris

01 40 27 25 23

Nadia Coulibaly

[equipe.innovation@cnam.fr](mailto:equipe.innovation@cnam.fr)

# Enseignements

120 ECTS

M1 60 ECTS

|   |                  |
|---|------------------|
| Information comptable et management                     | CFA109<br>6 ECTS |
| Management de projet                                    | GDN100<br>4 ECTS |
| Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises   | CFA234<br>6 ECTS |
| Gestion des RH et des équipes                           | EME104<br>6 ECTS |
| Théories & formes des organisations                     | DSY103<br>6 ECTS |
| Principes généraux et outils du management d'entreprise | MSE147<br>9 ECTS |
| Principaux contrats de l'entreprise                     | DRA106<br>4 ECTS |
| Conduite du changement organisationnel                  | DSY118<br>6 ECTS |
| Anglais professionnel                                   | ANG330<br>6 ECTS |
| Projet de fin d'études                                  | UAMGOT<br>7 ECTS |

M2

1ere annee 26 ECTS

|   |                  |
|---|------------------|
| Développement durable, changement climatique et opportunités stratégiques : concevoir des stratégies fondées sur les activités et comportements émergents liés au développement durable pour faciliter la transformation    | TDD201<br>4 ECTS |
| Problématiques financières du développement durable dans les organisations : développer des projets innovants en prenant en compte la valorisation à court et moyen-long terme des activités liées au développement durable | TDD202<br>4 ECTS |
| Changement climatique, transformations institutionnelles et organisationnelles : maîtriser les enjeux organisationnels de la transition climatique  | TDD203<br>4 ECTS |
| Participations organisations et communs   | TDD204<br>4 ECTS |
| Nouveaux modèles d'organisations durables : penser les changements organisationnels face aux transitions  | DSY106<br>4 ECTS |
| Méthodes prospectives et compétences pour la transition et le développement durable   | PRS211<br>6 ECTS |

2eme annee 34 ECTS

|  |                  |
|--|------------------|
| Risques, crises et pilotage de l'organisation : piloter durablement l'organisation | DSY105<br>4 ECTS |
|--|------------------|

12 crédits à choisir parmi : 12 ECTS

L'économie symbiotique et la triple régénération

TDD205

4 ECTS

|   |                   |
|---|-------------------|
| Développement durable et territoires  | UEV233<br>4 ECTS  |
| Innovations et controverses : Analyse, Modélisation et Interprétation des débats      | GDN216<br>4 ECTS  |
| Dynamiques collaboratives de l'innovation   | GDN207<br>4 ECTS  |
| Transitions écologiques et sociétales du secteur culturel                             | CCE240<br>6 ECTS  |
| Finance durable   | GFN255<br>4 ECTS  |
| Sciences participatives en contexte numérique & métrologie participative              | UEV245<br>4 ECTS  |
| Innovation Publique, les grands enjeux  | MNP213<br>6 ECTS  |
| Gestion de la diversité en ressources humaines  | FPG225<br>2 ECTS  |
| Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes                                   | FPG234<br>2 ECTS  |
| Genre et travail  | AST101<br>6 ECTS  |
| Prospective métiers et compétences  | PRS215<br>4 ECTS  |
| Méthodologie du mémoire en transformations des organisations et développement durable | TDD206<br>6 ECTS  |
| Mémoire   | UAIP2A<br>12 ECTS |