

Master Stratégie d'entreprise

Intitulé officiel : Master Droit, économie et gestion mention management stratégique parcours stratégie d'entreprise dans un monde multipolaire, digitalisé et chahuté

Présentation

Publics / conditions d'accès

Conditions de candidature :

Le programme du master Stratégie d'entreprise s'adresse à des personnes justifiant d'au moins 2 à 3 ans d'expérience professionnelle (de préférence une dizaine d'années) et souhaitant compléter leur formation initiale.

Le M1 est accessible à partir de bac +3, le M2 à bac +4 ou plus. Par ailleurs, le M1 comme le M2 sont accessibles via une demande de VAPP (Validation des acquis personnels et professionnels). N'hésitez pas à vous renseigner auprès de l'équipe pédagogique.

Étapes de la candidature (M1 ou M2):

1. Contacter le secrétariat et demander à être intégré.e dans les destinataires des mails d'information. Vous pourrez aussi assister à des réunions d'information pour échanger avec la responsable pédagogique (elles sont organisées régulièrement, de mars à septembre) ;
2. Compléter un dossier de candidature en ligne, en joignant les pièces justificatives demandées. Le lien de candidature se trouve dans la colonne à droite de cette page. Les recrutements se font au fil de l'eau, de mars à début septembre.

Modalités pédagogique du Master :

2 modalités proposées pour la formation du M1 :

1. Cours du jour en 1 an, au rythme de 5j ouvrés/mois (1 semaine, de lundi à vendredi) : candidature en mars-juin pour une inscription en septembre.
2. Cours du soir, à votre rythme, à la carte (planning à faire vous-même). Selon les cours, inscription possible dès janvier- février. Inscription fin septembre et janvier.

Le programme du M2 se déroule sur 2 ans, en modalité hybride. Tous les cours du soir en semaine sont à distance, ponctué par 1 samedi de regroupement présentiel/mois à Paris. Candidature entre mars-septembre pour une inscription en septembre. Dernière inscription possible jusqu'à fin septembre, en fonction des places disponibles (une vingtaine d'inscrits par promotion).

Le M2 est éligible au financement CPF

Objectifs

L'environnement dans lequel évoluent les organisations est à la fois complexe, incertain et turbulent. L'agilité, la vision, la proactivité, la capacité d'innovation et de transformation traversent les problématiques stratégiques des entreprises et sont indispensables à leur régénération et à leur résilience.

Le master Stratégie d'entreprise vise à former des professionnels capables d'aider les organisations à se frayer un chemin vers le futur en s'adaptant à un monde particulièrement complexe, concurrentiel et mouvant, que nous analysons comme multipolaire (ce qui est bien différent de globalisé), digitalisé (la numérisation du monde colonise toutes les activités, en les vulnérabilisant tout en créant des opportunités nouvelles) et chahuté (sur tous les plans : social, politique et

Valide à partir du 01-09-2025

Arrêté du 10 avril 2025.
Accréditation jusqu'à fin 2029-2030. le 10-04-2025

Fin d'accréditation au 31-08-2030

Code : MR13401A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale :
EPN15 - Stratégies / Sakura SHIMADA

Niveau CEC d'entrée requis :
Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau 7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Arrêté du 10 avril 2025. Accréditation jusqu'à fin 2029-2030.

Mode d'accès à la certification :

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

NSF :

Métiers (ROME) : Auditeur / Auditrice en organisation (M1402) , Consultant / Consultante en organisation et management (M1402) , Consultant / Consultante en stratégie/organisation (M1402) , Directeur adjoint / Directrice adjointe de PME/PMI (M1302) , Directeur général adjoint / Directrice générale adjointe de grande entreprise (M1301) , Dirigeant / Dirigeante d'entreprise privée (M1301) , Président Directeur Général / Présidente Directrice Générale - PDG- (M1301) , Responsable en organisation (M1402) , Directeur / Directrice de centre de profit (M1302) , Responsable de centre de profit (M1302)

Code répertoire : RNCP35909

Code Certifinfo : 105827

géopolitique, démographique et migratoire, technologique, environnemental et climatique, ...). C'est dans cette diversité et cette complexité que le master vise à doter les auditeurs de capacités d'analyse et de prise de recul.

Les cours du M2 se déroulent en modalité hybride : toutes les séances en soirée en semaine ont lieu à distance + 1 samedi de regroupement présentiel par moi à Paris.

Modalités de validation

Diplomation

Le diplôme du Master est délivré aux auditeurs ayant validé toutes les unités d'enseignement, soutenu le projet de fin d'étude avec succès et attesté du niveau B1 en anglais,

Le projet de fin d'étude peut être soutenu seulement après validation de l'ensemble des unités d'enseignement.

Passage du M1 au M2

Pour les auditeurs inscrits en M1 Stratégie d'entreprise, le passage en M2 est automatique, sous condition de validation de l'ensemble des unités du M1 (y compris le rapport d'expérience professionnel - UAMG0L). Sinon, un dossier de candidature est nécessaire.

Compétences

Les titulaires du master contribueront à la réflexion, à la définition et à la réalisation des axes de développement stratégique des organisations qui opèrent dans un monde multipolaire, digitalisé et chahuté. À l'issue de la formation, ils deviendront de solides analystes des dynamiques concurrentielles. Ils seront capables de proposer des stratégies de transformation et d'adaptation de différents modèles d'affaires, de concevoir des processus de changements organisationnels et managériaux.

Contact national :

EPN15 - IIM Master stratégie

2 rue Conté

31.2.32

75003 Paris

01 40 27 26 23

Sophie Renaux

sophie.renaux2@lecnam.net

Enseignements

120 ECTS

M1

Information comptable et management	CFA109 6 ECTS
Pilotage financier de l'entreprise	GFN106 6 ECTS
Gestion des RH et des équipes	EME104 6 ECTS
Mercatique II : Stratégie marketing	ESC102 4 ECTS
Principaux contrats de l'entreprise	DRA106 4 ECTS
Principes généraux et outils du management d'entreprise	MSE147 9 ECTS
Théories & formes des organisations	DSY103 6 ECTS
Anglais professionnel	ANG330 6 ECTS

Une UE à choisir parmi : 4 ECTS

Veille, diffusion et valorisation de l'information	NTD213 6 ECTS
Techniques de la statistique	STA001 6 ECTS
Genre et travail	AST101 6 ECTS

Expérience professionnelle ou stage	UAMG0L 9 ECTS
-------------------------------------	------------------

M2

Stratégie d'entreprise I : analyse stratégique	MSE201 4 ECTS
Géopolitique pour stratégie d'entreprise	USM324 4 ECTS
Cybersécurité	USCB07 4 ECTS
Big Data et intelligence stratégique	USM325 4 ECTS
Innovation de business model	MSE210 3 ECTS
Stratégie d'entreprise II : processus stratégiques	MSE204 4 ECTS
Stratégie d'entreprise III : Business Plan	MSE211 3 ECTS
Management interculturel	MSE212 3 ECTS

Stratégie, finance d'entreprise et marchés financiers	USM327 4 ECTS
Stratégies fonctionnelles	MSE206 2 ECTS
Stratégies d'influence	USM329 2 ECTS
Stratégie et RSE	USM32A 2 ECTS
Pratique du conseil en stratégie	MSE207 2 ECTS
Appui à la gestion stratégique des services publics environnementaux	USM32C 2 ECTS
Méthodologie	USM32D 2 ECTS
Projet de fin d'étude (projet professionnel, mémoire)	UAMG0K 15 ECTS

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc

Liste de compétences

MR134B21

RNCP35909BC02

Décoder le monde qui vient (Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés)

Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
Cybersécurité :

- Acquérir une culture générale sur la notion de cybersécurité par la compréhension des risques et des menaces et les moyens d'y faire face.
- Comprendre les mécanismes des cyber-attaquants, leurs motivations et modii operandi.

Identifier les ressources et bases de données sur l'analyse des menaces.

Mesurer les enjeux et les menaces selon le cadre professionnel, savoir envisager les impacts des différents incidents potentiels.

Maîtriser les bonnes pratiques et les comportements à adopter pour une gestion sécurisée des données et des accès. Savoir mettre en œuvre des stratégies de minimisation des vulnérabilités et des risques cyber. Reconnaître et analyser les incidents et intrusions, savoir les hiérarchiser en fonction des risques qu'elles représentent. Connaître les réponses possibles à un incident de sécurité et être en mesure de déclencher une intervention rapide et pertinente. Geopolitique pour stratégie d'entreprise

Intégrer l'analyse géopolitique dans la réflexion et prises de décision stratégiques, notamment sur l'internationalisation. Big data et intelligence économique Acquérir les repères essentiels à un manager sur les enjeux du traitement et de la valorisation des données massives pour le pilotage d'activités et l'aide à la décision et à l'anticipation

Développer une culture générale sur la généalogie du phénomène « Big data » et sa contextualisation historique

Savoir analyser de sources principales de données internes et externes intéressant un processus décisionnel (open data, données des SI, données socio-numériques...)

Connaître le panorama des techniques de data-mining, classification des méthodes, modèles prédictifs

- Maîtriser les principaux outils de reporting et de datavisualisation déployés dans les entreprises (Power BI, Tableau, Talend...)

Conduire un projet data en entreprise : cadres méthodologiques, organisationnels et études de cas -Limites et points critiques des approches quantitatives pour les processus d'aide à la décision

Pratique du conseil en stratégie

Identifier et formuler le problème stratégique d'une organisation

Développer et entretenir un portefeuille client

Proposer une solution au problème stratégique et l'implanter dans une organisation

Facturer un service de conseil Appuis au services publics environnementaux

Maîtriser le cadre réglementaire pour l'organisation des services publics locaux à caractère industriel et commercial

MR134B41

RNCP35909BC04

Innover et transformer les écosystèmes (Appui à la transformation en contexte professionnel)

Savoir fournir un appui aux décisions stratégiques relatives à l'organisation et la gestion des services publics locaux à caractère industriel et commercial (type d'organisation, mode de gestion, tarification, régulation) Stratégie d'influence
Identifier les enjeux du lobbying
Différencier les différents types de stratégie d'influence

Décrypter une stratégie d'influence

Construire une stratégie d'influence physique ou en ligne
RSE et stratégie d'entreprise
Identifier et catégoriser les différentes parties-prenantes de l'organisation
Identifier les enjeux RSE pour une organisation et son caractère stratégique
Alimenter la stratégie d'entreprise par une réflexion sur sa RSE

Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou éco-système et anticiper les transformations et innovations possibles afin d'orienter les décisions stratégiques

Trier l'information pour identifier les tendances lourdes de l'environnement comme les signaux faibles.
Identifier et de cerner l'impact des stratégies de son organisation sur les parties prenantes, dans leur diversité.
Analyser les champs d'activité où sont apparus de nouveaux modèles d'affaires (business model)
Analyser les évolutions et le jeu des acteurs d'un écosystème dans son environnement.

Collecter et analyser les données de l'environnement en intégrant une compréhension globale et systémique

Repérer les sources d'information pertinentes et leur fiabilité pour recouper les données, qualitatives et quantitatives, et sur cette base analyser la dynamique concurrentielle dans un secteur d'activités.
Segmenter un ensemble d'activités en des arènes stratégiques homogènes car partageant des facteurs clés de succès.
Identifier les ressorts de la performance dans les différents segments.
Déconstruire les modèles d'affaires des concurrents.

MR134B51

RNCP35909BC05

Penser la stratégie (Réflexion et élaboration de la stratégie)

Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens en tenant compte des impacts économiques, environnementaux et sociaux des décisions.

Raisonner au niveau « corporate » du portefeuille des différentes activités de l'entreprise comme au niveau de chacune des arènes stratégiques (les unités d'affaire).
Concevoir, alimenter et animer une réflexion collective pour instruire un dilemme stratégique ou éfricher une piste ou une interrogation stratégique nouvelle. Savoir faire vivre le processus de maturation de la pensée collective, de décision et de mise en œuvre.
Alimenter la progression partagée : analyse / diagnostic / options stratégiques possibles / choix d'un modèle d'affaire / élaboration d'un business plan quantifiant le business model / plan de mise en œuvre. Identifier et de cerner les implications

	de la mise en œuvre de la stratégie sur le fonctionnement de l'organisation, les bouleversements dans les chaînes de valeur, les ressources impliquées et les exigences sur les capacités collectives internes, comme sur les partenariats à nouer ou à renforcer. Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) dans un souci d'éthique Construire le narratif présentant le diagnostic stratégique, une stratégie pour l'organisation, un modèle d'affaire et son chiffrage via un business plan, en embarquant les acteurs autour d'un projet mobilisateur équilibré au service des parties prenantes.
MR134B61 RNCP35909BC06 Déployer et mettre en œuvre de la stratégie (Conception et pilotage de solutions de gestion)	Développer des politiques et pratiques permettant de mobiliser les ressources et réseaux dans la mise en œuvre de la stratégie Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques permettant de traduire les orientations et priorités en plans d'actions et budgets, d'élaborer un plan à court, moyen et long terme et choisir un mode de financement et de pouvoir identifier et interpréter les multiples indicateurs de performance Business Plan Créer ex nihilo un Business Plan pour tout projet stratégique Sélectionner un modèle d'affaire Effectuer le tableau des flux de trésorerie Calculer les indices de rentabilité du projet Effectuer une analyse de risques et de sensibilité Présenter de façon convaincante Finance d'entreprise et marchés financiers Réaliser le diagnostic financier d'une entreprise - Analyser les états financiers, expliquer et interpréter les données financières et comptables et leurs sous-jacents opérationnels - Réaliser un diagnostic financier à partir des données comptables et financières d'une entreprise - Calculer les ratios d'analyse financière et les indicateurs clés d'équilibre financier Réaliser l'évaluation financière d'une entreprise - Evaluer une entreprise, ou un investissement, en appliquant les méthodes d'évaluation financière (DCF...)
MR134B71 RNCP35909BC07 Fondamentaux du management (Mesure et contrôle des outils et méthodes de gestion)	Principes généraux et outils de management d'entreprise Maîtriser les outils pratiques dans les différents domaines liés au management de l'entreprise Travailler avec les différents services et fonctions au sein d'une organisation, en ayant connaissance de leurs missions et contraintes. Mercatique II : stratégie marketing Savoir définir une stratégie marketing Savoir analyser son environnement Comprendre le comportement du consommateur pour définir une stratégie orientée client Développer une offre produit/service Segmenter, cibler et positionner une offre Développer son capital marque Choisir et animer ses canaux de distribution off line et on line Communiquer auprès de ses clients potentiels Technique de statistiques Communiquer sous forme graphique et numérique les résultats

	d'analyse statistique. Calculer des marges d'erreur et des risques, construire un intervalle de confiance, effectuer les tests statistiques usuels.
MR134B81 RNCP35909BC08 Pilotage financier et cadre juridique (Règles, Normes et Qualité en management stratégique)	Appliquer et respecter des règles et des normes en inscrivant son projet stratégique dans une démarche d'efficacité et d'amélioration continue et en prenant en compte les risques, les éléments financiers et budgétaires et en tenant compte du parcours client et de l'expérience client Développer des process, des démarches Qualité, innovation Principaux contrats d'entreprise Négocier et rédiger un contrat ; vérifier ses conditions de formation, en suivre l'exécution puis son extinction. Maîtriser le régime juridique des principaux contrats conclus dans le cadre de l'activité d'une entreprise. Informier et conseiller les collègues, clients, sur les questions de licéité des pratiques contractuelles ou des clauses choisies. Apprécier l'inexécution des contrats et en maîtriser les différents modes de sanction, de rupture, appliquer les procédures légales. Distribution Formaliser une stratégie de distribution Organiser et animer différents canaux de distribution Créer une entreprise commerciale Concevoir et agencer un point de vente Gérer un point de vente Information comptable et management Comprendre et utiliser l'information comptable dans le cadre d'activité opérationnelle ou fonctionnelle non comptables Dialoguer avec les services comptables et financiers
MR134B91 RNCP35909BC09 Culture managériale et organisationnelle	Théorie des organisation Animer et fédérer des collectifs, guider et faire preuve de leadership, développer son relationnel et son leadership Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles en proposant des axes de développement innovants et de nouvelles activités ou services Gestion des hommes et de ses équipes Identifier la contribution de la gestion des hommes à la performance globale de l'entreprise. Analyser l'éventail des politiques et des pratiques de gestion. Identifier les axes majeurs d'une politique de développement des hommes et des femmes de l'entreprise. Repérer les champs d'intervention spécifiques des managers dans la gestion de leurs collaborateurs. Cerner les caractéristiques et les conditions d'utilisation des principaux outils à disposition des managers pour la gestion de leurs collaborateurs. Genre et travail Sensibiliser les décideurs des organisations et dans les différentes entités du Ministère de la Culture les membres des services RH, les responsables opérationnels, les élus du personnel, les syndicats et les salariés à l'égalité professionnelle et à la mixité. • Mener des actions de sensibilisation et de formation à l'égalité à tous les niveaux de l'organisation.

