

# Certificat de compétence Chargé.e de développement RH

## Présentation

### Publics / conditions d'accès

Prérequis :

Cette certification est accessible à tous/tes

### Objectifs

- Comprendre les enjeux et maîtriser les principaux outils de la fonction RH
- Acquérir les savoir-faire indispensables
- maîtriser les instruments de gestion à mettre en place
- Acquérir les moyens d'évoluer vers une fonction de responsable RH.

## Compétences

- Comprendre les enjeux de la fonction RH

- Maîtriser les principales activités RH (recrutement, définition des fonctions, gestion de l'emploi et des compétences, relations sociales, rémunération etc..)

- Maîtriser le cadre juridique de la fonction

🌟 Valide le 18-01-2019

**Code : CC10000A**

30 crédits

Certificat de compétence

**Responsabilité nationale :**

EPN16 - Innovation / Anne-françoise BENDER

**Niveau d'entrée requis :**

Sans niveau spécifique

**Niveau de sortie :** Sans

niveau spécifique

**Mode d'accès à la certification :**

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

**NSF :** Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi (315)

**Métiers (ROME) :**

**Contact national :**

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté

75003 Paris

01 40 27 21 63

Corinne Guedj

[corinne.guedj@lecnam.net](mailto:corinne.guedj@lecnam.net)

# Enseignements

30 ECTS

Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG001
	4 ECTS
Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH	FPG102
	6 ECTS
Gestion des talents	FPG108
	4 ECTS
Droit du travail : relations individuelles	DRS101
	6 ECTS
Droit du travail : relations collectives	DRS102
	6 ECTS
Rapport d'activité ou de stage	UAMG01
	4 ECTS