# Certificat de compétence Analyser et agir sur les conditions de travail

## Présentation

### Publics / conditions d'accès

Toute personne intéressée par une première approche de l'analyse des conditions de travail : professions de santé, acteurs de la prévention des risques handicap maintien dans l'emploi inclusion, ingénieurs concepteurs, techniciens, préventeurs, membres des Instances Représentatives du Personnel, formateurs, etc.
Il est fortement recommandé d'avoir un niveau Bac+2 ou niveau Bac avec une expérience professionnelle de 5 ans au moins

### Objectifs

Les grandes enquêtes nationales sur les conditions de travail montrent la persistance voire l'augmentation du nombre de travailleurs exposés à des conditions physiques de travail reconnues comme pénibles (bruit, ambiances thermiques extrêmes, port de charges lourdes, horaires décalés, environnement de travail inadapté à l'activité, etc.). Dans un contexte de tension des besoins de main d'œuvre, de transitions numérique ou environnementale et d'allongement des parcours professionnels, l'objectif de cette formation est de répondre à une demande croissante des entreprises en matière d'évaluation et d'optimisation des postes de travail dans un objectif de renforcer à la fois leur efficience, leur attractivité et de favoriser le maintien en emploi au fil de l'âge des travailleurs et travailleuses.

### Modalités de validation

Selon l'UE : examen sur table, dossier ou compte rendu de TP avec ou sans présentation orale.

## Compétences

- Comprendre les effets de conditions de travail dégradées sur le fonctionnement et la santé de l'Homme au travail. Identifier les facteurs de risques mais aussi les facteurs ressources des situations de travail
- Maîtriser l'usage d'outils de métrologie (charge physique de travail, bruit, ambiances thermiques, ambiances lumineuses, anthropométrie...) à des fins d'évaluation et de conception de postes de travail ;
- Choisir les données pertinentes pour agir sur les conditions de travail (en conception des postes de travail, en prévention des risques) ;
- Mettre en œuvre les outils et les méthodes d'évaluation des conditions de travail, en lien avec le travail réel, dans une visée d'amélioration ou de conception de postes de travail.

Mis à jour le 20-05-2026

**Code : CC14300A**

12 crédits

Certificat de compétence

**Responsabilité nationale :** EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Willy BUCHMANN

**Niveau CEC d'entrée requis :** Sans niveau spécifique

**Niveau CEC de sortie :** Sans niveau spécifique

**Mode d'accès à la certification :**

- Formation continue

**NSF :**

**Métiers (ROME) :**

**Contact national :**

EPN13 - Ergonomie

EPN13, 41 rue gay lussac
75005 Paris
01 44 10 78 07

ergonomie.paris@lecnam.net

# Enseignements

12 ECTS

| | |
|---|---|
| Analyser et agir sur les conditions de travail (1) | ERG117<br>6 ECTS |
| Analyser et agir sur les conditions de travail (2) | ERG137<br>6 ECTS |