Certificat de compétence Organisation et coaching d'équipe

Présentation

Publics / conditions d'accès

Managers et futurs managers de niveau bac +3 ou justifiant d'une expérience équivalente.

Objectifs

Le certificat a pour objectif d'élargir les compétences des professionnels dont l'expertise est technique et qui évoluent vers la gestion d'équipes ou de services.
Il s'adresse également à ceux qui assument des responsabilités de manager et sont peu préparés aux changements qui affectent les organisations du travail et des entreprises.

Modalités de validation

Obtenir une moyenne générale de 10/20 à l'ensemble des UE du certificat.

Compétences

Accompagner la mise en oeuvre d'un changement organisationnel au sein d'un collectif de travail (équipe, entreprise).
Mettre en oeuvre une démarche de coaching dans un contexte de gestion de projet ou de changement organisationnel.
Choisir et utiliser des outils d'organisation appropriés.

Mis à jour le 12-05-2025

Code : CC14400A

26 crédits

Certificat de compétence

Responsabilité nationale : EPN15 - Stratégies / Alexis POKROVSKY

Niveau CEC d'entrée requis : Sans niveau spécifique

Niveau CEC de sortie : Sans niveau spécifique

Mode d'accès à la certification :

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue

NSF :

Métiers (ROME) :

Contact national :

EPN16 - innovation

2 rue conté
2 rue conté
75003 Paris

Cindy roche
equipe.innovation@cnam.fr

Enseignements

26 ECTS

Management social et humain	TET101 6 ECTS
Méthodes et outils de l'organisation	DSY020 6 ECTS
Démarches et outils de l'organisateur	DSY006 6 ECTS
Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle	CCE105 4 ECTS
Coaching et dynamiques collaboratives des équipes d'innovation	GDN209 4 ECTS