

Management intermédiaire des collectivités territoriales et de leurs établissements

Certificat à destination des agents publics et privés désireux de se familiariser avec le management des collectivités territoriales et de leurs établissements.

Intitulé officiel : Certificat de compétence Management intermédiaire des collectivités territoriales et de leurs établissements

Présentation

Publics / conditions d'accès

Ce certificat s'adresse aux fonctionnaires ainsi qu'aux agents contractuels en situation d'encadrement intermédiaire et de proximité, dont les missions impliquent de mettre en œuvre les politiques publiques en planifiant les différentes ressources allouées (humaines, techniques, juridiques, financières, normatives et organisationnelles).

Il intéresse également tous professionnels désireux de se familiariser avec ce type de problématique comme celle du fonctionnement des territoires.

Objectifs

Les managers intermédiaires des collectivités territoriales et de leurs établissements font face à des transformations générales qui amènent une complexification des emplois techniques : administration interne, comptabilité publique, gestion des contrats, fonctions support, etc.

Ils doivent ainsi répondre à de nouvelles exigences qui concernent aussi bien les questions juridiques que celles organisationnelles et managériales.

Pour les aider à cela, ce certificat est porté par des spécialistes de différentes disciplines : droit public, gestion publique, gestion de projet, GRH.

Il permet de monter en compétences opérationnelles pour mieux tenir compte des dynamiques d'équipes et des attentes et commandes formulées par les instances stratégiques et par les directions supérieures.

Modalités de validation

Chacune des différentes Unités d'Enseignement (UE) doit être validée pour l'obtention du certificat.

Leur validation s'effectue au travers de différentes modalités : épreuves écrites, orales, soutenance d'un mémoire et validation d'un rapport d'activité.

Compétences

Ce certificat vise à acquérir les compétences nécessaires au pilotage des projets et opérations des collectivités territoriales, de leurs établissements et de leurs équipes. Il les inscrit dans les procédures et pratiques formelles propres à l'environnement public et à ses règles administratives.

Ses différentes unités d'enseignement (UE) fournissent les connaissances transdisciplinaires indispensables pour conduire et contrôler la gestion des équipes, tant en termes de management qu'en termes de suivi et exécution budgétaires.

Elles se déploient dans quatre domaines différents :

- l'environnement décisionnel et fonctionnel territorial ;

Mis à jour le 24-04-2024



Code : CC15300A

34 crédits

Certificat de compétence

Responsabilité nationale :

EPN11 - Territoires / Christophe ROBERT

Niveau CEC d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Niveau CEC de sortie : Sans

niveau spécifique

Mode d'accès à la certification :

- Formation continue

NSF : Formations générales

(100) , Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi (315) , Spécialités plurivalentes des services à la collectivité (340) , Développement des capacités comportementales et relationnelles (413)

Métiers (ROME) : Chef de projet en organisation (M1402) , Gestionnaire de l'administration du personnel (M1501) , Agent administratif / Agente administrative (M1602) , Responsable administratif / administrative du personnel (M1503)

Contact national :

EPN11 Territoires Certificat

75003

certificats.territoires@lecnam.net

- l'organisation et la pratique du management opérationnel intermédiaire et de proximité au sein des collectivités et des opérateurs publics locaux ;
- l'évolution du cadre juridique applicable aux collectivités territoriales en matière de compétences, de gestion et d'organisation ;
- la gestion intégrée et dynamique d'une unité opérationnelle (ou d'un service).

Enseignements

32 ECTS

Introduction au management public	ACL110
6 ECTS	
La gestion thématique des collectivités locales	ACL102
4 ECTS	
Outils RH	FPG114
6 ECTS	
Les fondamentaux du droit public appliqué	ACL105
4 ECTS	
Initiation au développement local	UEV109
4 ECTS	
Risque organisationnel et gestion du changement	DSY007
4 ECTS	
Mémoire	UATR10
4 ECTS	