Certificat de compétence Devenir acteurs des transformations (à l'ère du numérique, de l'IA et du travail à distance)

Être acteur de la transformation, c'est savoir prototyper la transformation. Cela se fait avec des compétences spécifiques qui ne peuvent être acquises qu'en les pratiquant d'où le besoin fondamental de workshop.

Présentation

Publics / conditions d'accès

Ce certificat est une formation courte (entrée à bac + 2) et aucun prérequis n'est nécessaire pour bénéficier de cette formation. Elle s'adresse à tous les acteurs (Chefs d'entreprise, salariés, cadres dirigeants, fonction RH, managers, consultants, etc…) de grandes entreprises, PME, ETI, start up, organisations publiques ou privées.

Ce certificat est également intégré comme bloc de compétences dans le parcours **Licence " Transformations organisationnelles " (LG03609A) et en Master Gestion des ressources humaines et transformations numériques (MR10800A).**

Cette formation peut également déboucher sur différents Masters 2 : GRH, transformations numériques et IA générative ; Transition numérique et innovation collaborative ; Management de l'innovation et de la conception innovante ; Prospective, innovation et action publique ; Prospective, innovation et transformation des organisations etc. et titres RNCP RH.

Objectifs

- **Etre en capacité de mener un projet de transformation au sein de son entreprise** en mettant en place ou en utilisant des méthodes de travail fondées sur l'intelligence collective, l'agilité, le design thinking, les transformations numériques et les innovations liées à l'IA.
- **Avoir une vue d'ensemble des grandes transformations que connaissent les entreprises**, une compréhension des enjeux, des mécanismes en lien et acquérir de nouvelles compétences et les tester dans leur environnement de travail.
- **Appréhender les mutations de la société et du monde du travail en particulier**, en mobilisant des outils (numériques et collaboratifs) en phase avec l'évolution de la gestion des ressources humaines et dans lesquels les interactions entre individus sont optimisées et de qualité. Les pratiques de travail se focalisant sur l'intelligence collective et le collaboratif sont au cœur des processus d'innovation.

Modalités d'enseignement

- Les enseignements sont dispensés sous la forme de workshops, ateliers de travail, cours théoriques, vidéos pédagogiques …
- Ce certificat s'appuie sur 3 UE (**2 UE de cours en FOAD Nationale Paris et 1 UE d'application sous forme de Workshop en présentiel (en région) ou à distance (FOAD Nationale Paris).**

Modalités de validation

- **Le site d'inscription en ligne est ouvert uniquement aux élèves de Paris. https://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp**
- **En région, les auditeurs doivent passer par le centre cnam le plus proche de leur domicile afin de procéder à leur inscription https://regions.cnam.fr/repertoire/**

Calendrier, modalités et validation

Mis à jour le 01-09-2026

Code : CC15500A

18 crédits

Certificat de compétence

Responsabilité nationale : EPN16 - Innovation / Cécile DEJOUX

Responsabilité opérationnelle : Olfa ZAIBET GRESELLE

Niveau CEC d'entrée requis : Sans niveau spécifique

Niveau CEC de sortie : Sans niveau spécifique

Mode d'accès à la certification :

- Formation continue

NSF : Domaines disciplinaires (1)

Métiers (ROME) : Responsable du développement des compétences (M1502) , Chargé / Chargée du développement des ressources humaines (M1502) , Chargé / Chargée de l'emploi et des compétences (M1502) , Responsable de la gestion des Ressources Humaines (M1503) , Coordinateur / Coordinatrice ressources humaines (M1503) , Coach en développement des compétences (M1502) , Responsable en organisation en entreprise (M1402) , Consultant / Consultante en organisation et management (M1402) , Conseiller / Conseillère en conduite du changement (M1402) , Chef de projet en organisation (M1402) , Assistant / Assistante en organisation (M1402)

Contact national :

EPN16 Innovation
2 rue conté
39.2.61
75003 Paris
01 58 80 86 39
Molka hedhli
molka.hedhli@lecnam.net

- Ce certificat **“Devenir acteurs des transformations (à l'ère du numérique, de l'IA et du travail à distance)”** peut être réalisé 100% à distance ou une partie en région (workshop)
- 18 ECTS soit **120 heures d'enseignement à distance en FOAD (Formation ouverte à distance) dispensées à distance au second semestre de Mars à Juin.**
- **L’obtention de ce certificat de compétences est conditionnée à la validation des trois UE le composant :**
  - **FPG120** : Workshop autour d’un projet de transformation au sein de son entreprise (6 ECTS)
  - **FPG121** : Intelligence collective et développement des compétences collaboratives (6 ECTS)
  - **FPG122** : Transformation des organisations avec le digital et l’IA (6 ECTS)
- Les modalités d'évaluation sont propres aux unités composant le certificat **(examen, exercices à réaliser, projets, études de cas, QCM...).**

Compétences

Ce certificat propose d’acquérir les compétences suivantes :

- Appréhender les grandes transformations du monde du travail
- Acquérir les codes et les outils pour y faire face (numérique, agilité, design thinking et IA),
- Mettre en place ces outils dans une situation de travail professionnelle,
- Acquérir les compétences nécessaires pour créer, prendre part et comprendre les transformations qui sont en place dans les organisations.
- Être en mesure d’être acteur d’un projet de transformation de son entreprise : de la réflexion, à la réalisation, à sa restitution.
- Acquérir les compétences de collaboration (transversales, comportementales et relationnelles)
- Mettre en place les conditions propices à l’émergence d’une intelligence collective au sein de son équipe au travail
- Apprendre à recruter, former, évaluer, développer et rémunérer les compétences collaboratives au sein des organisations
- Appréhender les formes de collaboration et outils numériques et/ou collaboratifs en lien avec la digitalisation des entreprises.
- Être en capacité de comprendre et de déployer l'IA générative dans son travail

Enseignements

18 ECTS

Workshop autour d'un projet de transformation au sein de son entreprise	FPG120 6 ECTS
Intelligence collective et développement des compétences collaboratives	FPG121 6 ECTS
Mener des transformations métiers avec le numérique et l'IA générative	FPG122 6 ECTS