Certificat de compétence Référent et chargé de mission emploi et handicap

Mis à jour le 20-05-2026

Code : CC17900A

28 crédits

Certificat de compétence

Responsabilité nationale : EPN12 - Santé solidarité / Pascal CLARKE

Niveau CEC d'entrée requis : Sans niveau spécifique

Niveau CEC de sortie : Sans niveau spécifique

Mode d'accès à la certification :

- Formation continue

NSF :

Métiers (ROME) :

Contact national :

EPN 12 - Handicap, travail et société

2 rue Conté
75003 Paris
01 58 80 87 12, 01 58 80 83 63
Selma Niel et Estelle Chauvet
ccparis.handicap@lecnam.net

Présentation

Publics / conditions d'accès

L'accès au certificat de compétence nécessite d'avoir le niveau bac+2.

Cette formation s'adresse aux :

- Professionnels travaillant dans des dispositifs ou des établissements qui accueillent et accompagnent des personnes en situation de handicap visant leur insertion sociale ;
- Familles ou proches aidants remplissant les prérequis ;
- Intervenants médico-sociaux et chargés d'accompagnement social, professionnel, éducatif, travaillant auprès d'enfants et d'adultes en situation de handicap, de personnes âgées ou dépendantes ;
- Toutes les personnes qui, à titre individuel ou professionnel, interagissent avec des personnes handicapées.

Objectifs

- Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale
- Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique
- Diagnostiquer des problématiques liées à l'emploi des personnes handicapées à partir de l'analyse des paramètres de l'environnement dans lequel le professionnel doit agir (spécificité du public et les freins qu'il peut rencontrer, contexte économique local, cadre institutionnel, opportunités liées au marché de l'emploi et aux territoires)
- Mettre en œuvre (ou favoriser la mise en œuvre) des mesures, aides, outils, services, prestations (…) relatifs à l'emploi des personnes handicapées par l'identification des différentes étapes du parcours d'insertion et les leviers mobilisables (orientation, accompagnement, formation) afin de les amener à réaliser leur projet de manière active et autodéterminée
- Construire le parcours d'insertion avec les personnes handicapées - En utilisant une « approche centrée sur la personne » permettant de favoriser l'autodétermination des personnes et l'opérationnalisation professionnelle de leurs savoirs expérientiels - En développant des partenariats (structures dédiées à la personne handicapée) - En coordonnant les tâches, planning, ressources, adaptation/mesures correctives Mener des études de terrain par l'observation de la personne handicapée en situation de travail et les échanges avec le(s) référent(s) afin d'évaluer les actions mises en œuvre et les réajuster si besoin.
- Mettre en place des actions de sensibilisation, de formation, de conseil et de consulting afin d'épauler les accompagnateurs des personnes handicapées ;
- Analyser les enjeux stratégiques et politiques actuels définis par la politique gouvernementale en matière d'insertion des travailleurs handicapés, à partir du décryptage des dispositifs législatifs en vigueur et d'une veille documentaire permanente des rapports et des études dans le champ du handicap.
- Analyser la situation d'un établissement/entreprise en matière d'emploi des personnes handicapées en identifiant les leviers mobilisés et les ressources, mesures spécifiques et acteurs spécialisés à mobiliser afin d'élaborer la politique de l'entreprise dans un cadre conventionnel et/ou institutionnel (dialogue social, négociation collective, partenariat institutionnel, …)

Modalités de validation

Suivi et validation des unités d’enseignement avec une moyenne générale des UE supérieure ou égale à 10/20 :

- Études de cas ;
- Projet action collaboratif sur un projet réel ou fictif ;
- Contrôle continu ;
- Note de synthèse ;
- Mise en place d'actions de coordination des acteurs et/ou d’animation d’un collectif ou d’un réseau

Compétences

Enseignements

28 ECTS

La relation d'aide et qualité de vie	HTS107 4 ECTS
Handicap et insertion professionnelle : de l'orientation à l'accès à l'emploi	HTS108 4 ECTS
Handicap et entreprise : de l'intégration au maintien dans l'emploi	HTS109 4 ECTS
Management des organisations et ressources humaines en secteur médico-social, sanitaire et social	EGS118 6 ECTS
Méthodologie de conduite de projets en secteur médico-social, sanitaire ou social	EGS119 6 ECTS
Expérience professionnelle	UASA03 4 ECTS