

Manager d'organismes à vocation sociale et culturelle en économie sociale et solidaire en ESS

Intitulé officiel : Titre RNCP Niveau 7 Manager d'organismes à vocation sociale et culturelle en économie sociale et solidaire

Présentation

Publics / conditions d'accès

Prérequis :

Les candidats justifient d'un diplôme de niveau 6 (BAC+3 ou +4) et d'une expérience sociale (associative ou syndicale) ou professionnelle de 3 ans minimum dans les domaines concernés par la formation.

Une dérogation est envisageable en fonction de l'expérience acquise (6 ans d'expérience professionnelle au minimum).

Modalités d'inscription :

Le dossier de candidature est dématérialisé. Le lien est disponible sur le site internet : www.cestes.cnam.fr

Un stage professionnel d'au moins 8 semaines, au cours des deux ans de la formation est obligatoire pour les auditeurs demandeurs d'emploi.

La formation représente 490h d'enseignement et se déroule sur deux années au rythme de cinq jours tous les deux mois environ, soit 14 semaines de regroupements. Dans le cadre de ce cursus, les auditeurs ont la possibilité de suivre un module complémentaire (non certifiant) de 35h sur "l'initiation à la vie coopérative (...)".

Objectifs

Le diplôme de Manager d'Organismes à vocation sociale et culturelle vise à permettre de construire et de réaliser un projet professionnel. Il s'inscrit résolument dans le cadre de la promotion sociale et des formations professionnelles supérieures. Il donne à l'auditeur les moyens de vérifier la pertinence de son projet et de mobiliser les énergies grâce à la mise en œuvre d'une recherche-action qui, à la fois, porte sur sa propre expérience et se nourrit des théories des sciences humaines.

La formation articule des séminaires théoriques, techniques et monographiques (découverte d'expériences remarquables) et met en œuvre un accompagnement méthodologique original qui valorise les savoirs expérientiels issus des pratiques professionnelles et militantes.

La dynamique pédagogique permet aux auditeurs de mener une réflexion sur leurs pratiques et débouchera sur un mémoire élaboré et accompagné durant toute la durée de la formation.

Modalités de validation

- Analyse et présentation d'une enquête
- Devoir sur table
- Soutenance orale d'analyse de pratiques
- Rédaction d'un mémoire professionnel

Compétences

Compétence : Pilotage stratégique d'un organisme à vocation sociale ou culturelle en économie sociale et solidaire

- Construire et développer le projet de l'organisme en cohérence avec l'objet social de l'organisme de l'organisme

Mis à jour le 04-02-2025



Enregistré au Niveau 7 (ex Niveau I) pour 5 ans. le 18-11-2020

Fin d'accréditation au 17-11-2025

Code : CPN0700A

Titre RNCP Niveau 7

Responsabilité nationale :
EPN11 - Territoires / Simon COTTIN-MARX

Niveau CEC d'entrée requis :
Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau 7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Enregistré au Niveau 7 (ex Niveau I) pour 5 ans.

Mode d'accès à la certification :

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

NSF : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (310m) , Spécialités plurivalentes des services aux personnes (organisation, conception) (330p) , Expertise sociale et projets sociaux (332n)

Métiers (ROME) : Chargé / Chargée de développement local (K1802) , Directeur / Directrice de centre socioculturel (K1206) , Directeur / Directrice d'établissement médicosocial (K1403) , Directeur / Directrice d'Etablissement Public de Coopération Culturelle -EPCC- (M1301) , Directeur / Directrice d'unité de services au public (M1302) , Directeur général / Directrice générale fonction publique et assimilé (M1301) , Chef de service socioéducatif (K1403)

Code répertoire : RNCP35080

Code CertifInfo : 96813

- Promouvoir et garantir l'expression des usagers/adhérents et l'exercice de leurs droits
- Animer les relations avec les instances dirigeantes en tenant compte des niveaux de responsabilité respectifs
- Valoriser l'utilité sociale de l'organisme, valoriser les actions portées par l'organisme
- Mettre en œuvre une dimension éthique aux différents niveaux de responsabilité

Compétence : Gestion administrative, comptable et financière d'un organisme à vocation sociale ou culturelle

- Définir et mettre en œuvre les politiques budgétaires et financières
- Inscription stratégique du développement de l'organisme dans le cadre des politiques contractuelles publiques.
- Construire, suivre et gérer le budget de l'organisme
- Gérer l'activité d'un service ou d'un organisme

Compétence : coordination de l'activité d'une équipe RH (salariés + bénévoles + adhérents) dans un organisme à vocation sociale et culturelle

- Mettre en œuvre, avec les élus ou avec la direction RH (selon la taille de l'organisme) la politique de gestion des ressources humaines
- Appliquer les dispositions juridiques et administratives relatives au droit du travail et à la convention collective de référence
- Animer une équipe

Compétence : construction de l'innovation sociale et de la conduite de projet en ESS

- Mettre en œuvre une démarche de recherche action en ESS
- Monter le dossier financier d'un projet
- Conduire, accompagner et évaluer le projet

Contact national :

EPN11 - CESTES

2, rue Conté

31.2.36

75003 Paris

par_cestes@lecnam.net

Enseignements

Pilotage, gestion et conduite de projets des organisations à sociales et culturelles de l'ESS	USCT30
Pilotage, coordination et conduite de projets des organisations à sociales et culturelles de l'ESS	USCT31
Écriture du mémoire	UA2326
Expérience professionnelle	UA231K

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc Liste de compétences