Titre RNCP Niveau 5 Responsable d'Unité de Transport et Logistique

Présentation

Publics / conditions d'accès

Ce titre RNCP niveau 5 est en co-certification avec l'AFTRAL. Les enseignements s'effectuent dans les centres de formation de l'AFTRAL.

Pour accéder à la Certification par la voie de la formation, il est exigé un des trois critères suivants :

- Un titre de niveau 4 dans le domaine professionnel du transport ou de la logistique tel que : Bac Pro transport, ETRM, etc;

- Un titre de niveau 4 dans un autre domaine professionnel complété par une expérience au sein d'une structure de transport;

- La réussite à une évaluation des capacités professionnelles complétée par un entretien de projet professionnel réalisé avec le responsable pédagogique de la Certification.

Objectifs

Acquérir l'ensemble des connaissances nécessaires au fonctionnement d'une entreprise de transport routier de marchandises.
Etre capable de diriger une entreprise de transport routier de marchandises

Modalités de validation

Pour les candidats issus d'un parcours continu de formation. La validation de chaque bloc de compétences s'évalue par la réalisation d'une étude de cas professionnel : à travers l'étude d'une situation d'entreprise dans le contexte d'activités transport et logistique (réelles ou fictives), le candidat devra réaliser un dossier technique à partir d'un travail individuel réalisé à l'écrit. (Épreuve écrite de 01h30).

La validation complète et finale de l'ensemble des blocs de compétences (BC1, BC2, BC3, BC4) et des compétences associées se réalise ensuite obligatoirement en fin de parcours de formation.

La validation du titre nécessité une soutenance orale devant un jury professionnel d'un mémoire professionnel par le (la candidat(e) en fin de parcours de formation. *Durée de la soutenance : 1 h dont 30 minutes de présentation par le candidat et 30 minutes de questionnement de la part des membres du jury*

Après un parcours de VAE, les 4 Blocs de Compétences et les compétences associées sont évaluées par :

- Constitution d'un dossier d'explicitation et de synthèse de l'expérience professionnelle dénommé Dossier Récapitulatif de Pratique Professionnelle (DRPP)
- Présentation du Dossier Récapitulatif de Pratique Professionnelle et entretien de validation avec un jury(durée entretien à l'oral : 1h)

Compétences

Attestations de capacité

- Délivrance de l'attestation de capacité de transport routier de marchandises obtenue par équivalence (arrêté de février 2012).
- Délivrance de l'attestation de capacité professionnelle de commissionnaire de transport.

Mis à jour le 26-10-2026

Enregistré pour 5 ans le 25-04-2022

Fin d'accréditation au 25-04-2027

Code : CPN9900A

Titre RNCP Niveau 5

Responsabilité nationale : EPN11 - Territoires / Antoine FREMONT

Niveau CEC d'entrée requis : Niveau 4 (ex Niveau IV)

Niveau CEC de sortie : Niveau 5 (ex Niveau III)

Mention officielle : Enregistré pour 5 ans

Mode d'accès à la certification :

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

NSF :

Métiers (ROME) : Responsable d'exploitation transport routier de marchandises (N4201) , Responsable d'exploitation de site logistique (N1302)

Code répertoire : RNCP36406

Contact national :

EPN11 - RUTL

2 rue conté
75003 Paris

rutl.territoires@lecnam.net

Chiffres clés 2025 :

- 430 certifiés
- Taux d’insertion dans les métiers visés : 92%

Enseignements

Réaliser une étude de marché et mettre en place un plan de développement commercial	USEC70
Mettre en place la structure juridique et financière nécessaire au lancement de l'activité de l'unité de Transport et Logistique	USEC71
Planifier et piloter l'activité de l'unité Transport et Logistique	USEC72
Mesurer et optimiser l'activité de l'unité Transport et Logistique	USEC73
Méthodologie et accompagnement mémoire professionnel	UAEC13

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
CPN99B10 RNCP36406BC01 Réaliser une étude de marché et mettre en place un plan de développement commercial de l'unité Transport et Logistique	Réaliser une étude de marché transport en utilisant les techniques d'analyse prospective et sectorielle afin d'engager une création ou une reprise d'entreprise en définissant les procédures et les moyens techniques adaptés à l'activité sélectionnée. Établir un plan de trésorerie prévisionnelle détaillé et adapté à une première année d'activité en anticipant les décalages entre les encaissements et les décaissements afin d'identifier précisément la situation de trésorerie de l'entreprise Calculer les coûts d'exploitation de l'activité transport en utilisant les techniques et standards conventionnels professionnels de calcul des coûts de revient afin de proposer une offre qui préserve les intérêts de l'entreprise et ceux du client Établir une politique commerciale conforme aux contraintes économiques et professionnelles à l'aide de la stratégie "produit" définie permettant l'atteinte des objectifs commerciaux fixés.
CPN99B20 RNCP36406BC02 Mettre en place la structure juridique et financière nécessaire au lancement de l'activité de l'unité de Transport et Logistique	Mettre en place la structure organisationnelle de l'unité en choisissant la forme juridique la plus appropriée afin de répondre aux enjeux économiques et organisationnels liés aux besoins de l'activité de l'unité Constituer le dossier financement de l'activité à partir des données issues du modèle économique d'affaires (business model) de l'unité afin de réaliser le financement de la création de l'activité Concevoir le cadre contractuel des activités transport logistique en définissant les limites de responsabilité des parties et en intégrant la tarification des prestations annexes pour assurer la pérennité commerciale de l'activité, à l'aide des règlementations applicables.

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
CPN99B30 RNCP36406BC03 Planifier et piloter l'activité de l'unité Transport et Logistique	Organiser la planification nationale ou internationale des moyens de production en déterminant les besoins en ressources humaines et matérielles conformément aux règlementations en vigueur afin d'assurer la continuité des activités de l'unité. Élaborer les procédures de recrutement des nouveaux collaborateurs en s'assurant de la bonne adéquation entre les compétences recherchées et le profil des candidats afin de garantir leur intégration au sein de l'unité Réaliser l'accompagnement du salarié dans sa vie professionnelle en mettant en place les règles contractuelles et les instances représentatives du personnel afin d'assurer la cohésion sociale dans l'unité de transport et logistique. Conduire la gestion des équipes à l'aide d'outils managériaux permettant la prévention des conflits et la création d'une dynamique collaborative afin de favoriser leur implication dans le processus d'exploitation de l'entreprise. Définir une politique QHSSE qui prend en compte la prévention et la formation des collaborateurs afin **de favoriser la réduction des risques de l'activité.**
CPN99B40 RNCP36406BC04 Mesurer et optimiser l'activité de l'unité Transport et Logistique	Analyser les données économiques de l'activité à l'aide des données de facturation, des éléments d'ordre fiscal et comptable de fin d'exercice afin de repérer les marges d'amélioration possibles de la situation financière de l'unité Élaborer une stratégie financière en assurant la continuité et l'évolution de l'activité à partir d'actions correctives mises en œuvre afin de garantir la rentabilité et l'équilibre financier de l'entreprise Piloter la performance de l'unité de transport et de logistique à l'aide des indicateurs de l'activité et des outils d'optimisation de flux afin de favoriser l'engagement des collaborateurs et améliorer la compétitivité de l'unité. Mettre en place une politique de gestion des litiges et de la relation client à partir des réclamations et anomalies recensées afin de réduire les coûts de la non-qualité.