Titre RNCP Niveau 7 Responsable d'établissements médicaux et médico-sociaux

Management et gestion des établissements sanitaires et médico-sociaux.

Présentation

Publics / conditions d'accès

Niveau bac+3 valide en France.
Sélection sur dossier (CV et lettre de motivation) et entretien éventuel.

Le candidat doit avoir ou devra acquérir une expérience professionnelle dans le secteur de la santé :

- Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans le secteur de la santé.
- Ou bien réaliser un stage au sein d'un établissement de santé d'au moins 4 mois, si expérience professionnelle (d'au moins 3 ans) en dehors du secteur de la santé.

Les candidatures se font via l'application démarches simplifiées à partir du 1er avril.

Objectifs

Objectifs :

- Former des professionnels pour gérer et piloter des établissements de santé en tenant compte des contraintes financières et réglementaires et en favorisant le développement des ressources humaines.
- Développer une expertise stratégique adaptée aux spécificités des établissements de santé.
- Acquérir des compétences dans l'analyse des politiques publiques de santé et la compréhension du cadre législatif régissant ces établissements.
- Préparer les professionnels à jouer un rôle clé dans l'adaptation et la réponse aux défis actuels dans le secteur de la santé.

Modalités de validation

Obtenir une note d'au moins 10/20 dans chaque UE et obtenir une note d'au moins 10/20 pour chaque UA (mémoire de fin d'études et rapport de stage si stage).

Les notes des UE et des UA ne se compensent pas.

Voir les modalités d'évaluation de chaque UE/UA.

Compétences

La formation "Responsable d'Établissements Médicaux et Médico-Sociaux" prépare à occuper des postes de responsabilité dans des établissements sanitaires et médico-sociaux. Elle couvre une variété de compétences managériales et techniques, nécessaires pour gérer des structures complexes tout en respectant les exigences réglementaires du secteur. La formation permet de développer un profil polyvalent et opérationnel, apte à assumer des responsabilités à différents niveaux dans les établissements de santé.

Compétences visées :

- Cadre juridique et réglementaire des établissements de santé : Comprendre les systèmes de santé, les réformes et l'évolution législative spécifique aux structures sanitaires et médico-sociales.
- Contrôle de gestion et pilotage budgétaire et financier : Développer des capacités à utiliser les outils de gestion pour piloter efficacement les performances, optimiser les ressources et améliorer la qualité des soins et services tout en gérant les contraintes budgétaires.
- Gestion des ressources humaines : Mettre en place des stratégies de gestion des compétences, gérer les effectifs et les rémunérations tout en favorisant le bien-être au travail.
- Stratégie et adaptation : Élaborer et piloter des stratégies d'établissement, anticiper et répondre aux crises comme les tensions structurelles du secteur.
- Systèmes d'information en santé : Apprendre à utiliser et piloter les systèmes d'information de santé pour améliorer l'efficacité et la coopération entre structures.

La formation est dispensée selon des modalités différentes selon le site de déploiement (se référer aux modalités indiquées par site de déploiement).

Au centre Cnam Paris, la formation est en Hors Temps de Travail (HTT), selon des modalités hybrides (des séances exclusivement en distanciel et des séances exclusivement en présentiel).

Mis à jour le 21-04-2026

Enregistré pour 5 ans le 29-09-2022

Fin d'accréditation au 29-09-2027

Code : CRN0300A

Titre RNCP Niveau 7

Responsabilité nationale : EPN12 - Santé solidarité / Fatima YATIM DAUMAS

Niveau CEC d'entrée requis : Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau 7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Enregistré pour 5 ans

Mode d'accès à la certification :

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

NSF : Spécialites plurivalentes des services aux personnes (330)

Métiers (ROME) : Chef de service socioéducatif (K1403) , Directeur / Directrice de centre hospitalier (K1403) , Cadre de santé de service paramédical (J1502) , Cadre de santé d'unité de soins (J1502) , Adjoint / Adjointe au directeur administratif et financier (M1205) , Directeur / Directrice des services administratifs et financiers (M1205) , Directeur / Directrice d'unité de services au public (M1302) , Coordinateur / Coordinatrice ressources humaines (M1503) , Chef du personnel (M1503)

Code répertoire : RNCP36888

Code CertifInfo : 62725

Contact national :

EPN12 - Gestion santé

2 rue Conté
75003 Paris
01 58 80 87 12, 01 58 80 83 63
Selma Niel et Estelle Chauvet
master.gesms@lecnam.net

Enseignements

Systèmes de santé et cadre juridique des établissements	EGS218
Introduction à la e-santé et aux systèmes d'information dans les établissements de santé	EGS155

Parcours gestion des établissements

↓

Parcours gestion des établissements

Contrôle de gestion et pilotage des établissements de santé	EGS219
Systèmes d'informations et e-santé	EGS220
Stratégies des établissements	EGS221

Parcours stratégie et management des achats

↓

Parcours stratégie et management des achats

Management et pratiques de l'achat	EGS25
Stratégies et politiques achat	EGS25
Pilotage de la performance achat	EGS25

Gestion des ressources humaines et stratégiques en établissements sanitaires et médico-sociaux	EGS150
Comptabilité et analyse financière des établissements de santé	EGS151
Expérience professionnelle	UASA10
Mémoire	UASA09

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
CRN03B10 RNCP36888BC01 Définir et piloter la stratégie d'un établissement sanitaire ou médico-social	Réaliser le diagnostic externe, de territoire et interne de l'établissement sanitaire ou médico-social. Définir le projet d'établissement et en piloter la mise en œuvre selon le cadre réglementaire et les exigences en termes de continuité, de qualité et de sécurité des soins et des accompagnements et de gestion des crises sanitaires; Assurer le déploiement des outils de e-santé grâce au projet d'établissement et aux projets de service. Piloter la stratégie de l'établissement avec des pratiques managériales innovantes adaptées au secteur sanitaire et médico-social.
CRN03B20 RNCP36888BC02 Gestion des ressources humaines dans la santé (Définir et piloter la politique des ressources humaines d'un établissement sanitaire ou médico-social)	Décider des processus de recrutement et d'intégration des professionnels de la santé et des autres professionnels. Piloter la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences des professionnels de la santé et des autres professionnels de l'établissement. Piloter la politique de qualité de vie au travail et de gestion des conflits dans le respect du cadre règlementaire (droit du travail, droit des patients, droits des usagers du médico-social). Piloter la politique de communication interne permettant la mise en œuvre du projet d'établissement et des projets de service
CRN03B30 RNCP36888BC03 Garantir la performance globale d'un établissement sanitaire ou médico-social	Production d'un dossier individuel, commenté de demande de financement d'un projet : cette demande est relative à la conduite d'un projet de changement organisationnel en lien avec le projet d'établissement (création d'une unité de soins, développement d'une activité déjà existante, financement d'un projet innovant liés à la e-santé, etc.). Il inclut la présentation du projet (définition, objectifs à atteindre, impacts attendus), ainsi que les indicateurs économiques qui permettent de le piloter. Devoir sur table individuel d'une durée de 2 heures : le candidat devra effectuer l'analyse d'un budget annuel et des autres documents liés à la comptabilité analytique d'un établissement de santé.
CRN03B40 RNCP36888BC04 Définir et piloter la politique achat d'un établissement sanitaire ou médico-social	Définir et piloter la politique achat en fonction des axes stratégiques du projet d'établissement. Organiser les pratiques achat au sein des équipes. Faire des achats un levier de la performance de l'établissement. Articuler la politique achat aux pratiques logistiques.