Prospective RH à l'ère du digital

Les méthodes, les outils, les clés de compréhension pour maitriser la prospective et la transformation des métiers, des compétences et des talents avec l'arrivée de la nouvelle ère digitale avec l'IA, etc.

Intitulé officiel : Certificat de spécialisation Prospective RH à l'ère du digital

Mis à jour le 06-09-2023

Code : CS8900A

18 crédits

Certificat de spécialisation

Responsabilité nationale : EPN16 - Innovation / Philippe DURANCE

Niveau CEC d'entrée requis : Sans niveau spécifique

Niveau CEC de sortie : Sans niveau spécifique

Mode d'accès à la certification :

- Formation continue

NSF :

Métiers (ROME) :

Contact national :

EPN16 - Innovation

31.2, 2 rue Conté
75003 Paris
01 58 80 87 57
Salima Chaïbi
equipe.innovation@cnam.fr

Présentation

Publics / conditions d'accès

Un niveau de formation BAC+4 minimum est recommandé.

En cas de bac+3 ou infra, une expérience probante d'au moins trois ans dans un des métiers visés par ce certificat est demandée

Ce certificat s'adresse à un public de managers de la fonction RH (GPEC, strategic workforce planning, gestion des talents), de responsables de la transformation, etc. de consultantes, de chargés d'études, responsable de veille, de prospective, etc. ou souhaitant rejoindre ces directions, fonctions.

Ce certificat de spécialisation est accessibles en FOAD pour 3 UE sur 4 UE. Il peut être suivi sur une année.

Objectifs

Ce certificat de spécialisation vise à acquérir des compétences d'anticipation et de transformation dans un contexte rapide d'évolution de l'environnement digital des organisations appliquées à la gestion des talents et à l'évolution des métiers et des compétences.

- Savoir mettre en place dans une organisation une gestion des talents et une GPEC
- Etre au courant des pratiques RH les plus innovantes (digital RH, gestion de la diversité, knowledge management et réseaux sociaux, recrutement par internet, coaching, mentoring etc.
- Maîtriser les fondamentaux et les spécificités de la prospective appliquée au champ des métiers et des compétences sous un angle pratique et concret
- Explorer collectivement l'évolution des métiers avec l'impact des évolutions digitales sur les talents et la GPEC
- Etre en capacité de conduire et animer une démarche de prospective métiers compétences talents dans un contexte de changement profond
- Poser le cadre des nouvelles règles et codes sociaux qui apparaissent avec le digital et l'intelligence artificielle
- Dresser un panorama des outils collaboratifs et des compétences associées aux pratiques du digital et de l'intelligence artificielle utilisée en RH, utiles pour tout métier,

Modalités de validation

L'obtention des différentes UE composant le certificat.

Compétences

Les compétences acquises au cours de ce certificat de spécialisation sont :

- Comprendre l'évolution des métiers de la fonction RH
- Comprendre les enjeux et les mécanismes de la mise en place d'une GPE
- Savoir quels sont les ingrédients d'une Gestion des talents

- Acquérir une maitrise des méthodes de la prospective des métiers et des compétences,
- Développer la capacité à contribuer et/ou conduire efficacement des études, des réflexions et des démarches de prospective liées aux métiers et aux compétences au sein des organisations et en tirer les enseignements en termes de décisions et d’action et de transformation
- Savoir mener une transformation digitale au sein d'une équipe
- Comprendre les impacts de l'intelligence artificielle sur les RH

Enseignements

18 ECTS

Prospective, décision, transformation	PRS201 6 ECTS
Prospective métiers et compétences	PRS215 4 ECTS
Gestion des talents et IA générative	FPG108 4 ECTS
Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique	FPG226 4 ECTS