

Diplôme d'établissement Responsable juridique parcours Droit social

Présentation

Publics / conditions d'accès

Prérequis :

- aux titulaires d'un diplôme bac +2 (DUT, BTS, DEUG), du DPC du CNAM, ou d'un autre diplôme homologué de niveau III ou reconnu équivalent,
- ou aux personnes ayant validé les années L1+L2 (120 crédits) d'une licence dans une spécialité compatible (notamment licence du Cnam),
- aux personnes justifiant d'un niveau de formation bac +2 (validation de l'enseignement supérieur),
- aux personnes justifiant d'une expérience professionnelle ou personnelle, dans les conditions fixées par les dispositions de la loi du 17 janvier 2002 relative à la validation des acquis de l'expérience.

Par ailleurs, les titulaires de diplôme bac + 3 bénéficieront de dispenses qui seront aménagées en fonction de l'option choisie et du diplôme possédé (pour les titulaires d'une licence LG036 voir tableau joint).

Prérequis : Les élèves n'ayant aucune formation juridique doivent valider DRA 001 et DRA 002

Objectifs

Maîtriser les connaissances nécessaires dans le domaine ainsi que les compétences requises: maîtrise des outils juridiques, traitement et diffusion de l'information juridique, élaboration de notes et dossiers, rédaction et suivi des contrats, mise en place de procédures, règlement ou suivi des litiges, assistance juridique.

L'objectif général de cette option est d'assurer une solide formation juridique permettant de former des juristes dans les entreprises, associations, organisations professionnelles, syndicats, cabinets de conseil, spécialisés dans les domaines du droit du travail et/ou de la protection sociale, et formant ainsi des spécialistes opérationnels en droit social.

Son contenu, à la fois théorique et pratique, appuyé sur une expérience professionnelle et sur la rédaction d'un mémoire ou projet professionnel -cas professionnel in situ-, permet d'appréhender l'ensemble des droits et obligations concernant employeurs et salariés dans les domaines du travail et de la protection sociale.

Modalités de validation

Avoir validé l'ensemble des UE et UA.

Celle ci permet la validation du diplôme responsable juridique , pour les deux options (si possible un seul code) . On ne peut s'y inscrire qu'en fin de parcours et en même temps qu'à l'UE DRT 210 sur agrément.

Compétences

Capacité de régler toutes les questions juridiques se posant dans l'entreprise : analyse et étude de la réglementation et de la jurisprudence, rédaction de notes juridiques.

Capacité d'assurer la sécurité juridique , de défense des intérêts professionnels

🌟 Valide le 23-02-2019

Code : DIE0602A

120 crédits

Diplôme d'établissement

Responsabilité nationale :

EPN14 - Droit et immobilier /
Dominique ROUX ROSSI

Niveau d'entrée requis :

Sans niveau spécifique

Niveau de sortie : Sans

niveau spécifique

Mode d'accès à la certification :

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

NSF : Droit, sciences politiques (128)

Métiers (ROME) :

Code CNCP : 0

Contact national :

EPN14 - Métiers du droit

EPN14, 37 3 38, 2 rue Conté
75003 Paris

01 40 27 25 79

Sylvie Molina

chaire.droit-travail@cnam.fr

Enseignements

120 ECTS

Droit du travail : relations individuelles	DRS101 6 ECTS
Règles générales du droit des contrats	DRA103 4 ECTS
Droit des technologies de l'information et de la communication	DNT104 4 ECTS
Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail	HSE101 6 ECTS
Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle	CCE105 4 ECTS
Études de jurisprudences et méthodologie du mémoire professionnel en droit social et en droit des affaires	DRT210 8 ECTS
Droit de la sécurité sociale	DRS104 6 ECTS
Droit du travail : relations collectives	DRS102 6 ECTS
Prévoyance. Retraites complémentaires et supplémentaires. Assurance chômage.	DRS105 6 ECTS
Droit social européen et international	DRS106 6 ECTS
Responsabilité pénale et civile de l'employeur et du salarié	DRS107 6 ECTS
Sociologie des relations professionnelles	AST117 6 ECTS
Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs	DRS208 4 ECTS

Deux UE au choix parmi : 8 ECTS

Politique et économie de la protection sociale	PPS202 4 ECTS
Droit des difficultés des entreprises	DRA120 4 ECTS
Montage juridique et financier de dispositifs de formation	FAD119 6 ECTS
Les techniques de base de l'audit social	FPG117 4 ECTS

Une unité à choisir 4 ECTS

Test d'anglais (Bulat niveau 2)	UA2B24 4 ECTS
Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais	ANG200 6 ECTS
Anglais professionnel	ANG300 6 ECTS

