

# Licence générale Sciences humaines et sociales mention sciences sociales parcours Animation et gestion de la formation des adultes

## Présentation

### Publics / conditions d'accès

Prérequis :

Accès en L1 : Bac, DAEU, capacité en droit, diplôme de niveau IV, VAP 85.

Accès en L3 : justifier d'un niveau bac + 2 (cursus L1 et L2 du Cnam, autre diplôme ou titre de niveau III, validation des acquis ou des études supérieures).

En l'absence de formation préalable en sciences sociales, nécessité de valider en plus une UE au choix : PST105 (Le psychologue, le travail et l'emploi) ou AST106 (Sociologie du travail et de l'emploi).

### Objectifs

- Acquérir des bases solides (théoriques et méthodologiques) dans le champ de la formation des adultes ;
- Identifier et utiliser les méthodologies et les outils de la conduite et de l'animation d'une action de formation ;
- Repérer les caractéristiques institutionnelles et pédagogiques d'une formation ;
- Connaître les principaux dispositifs d'information sur les métiers, les emplois et les certifications professionnelles, ainsi que les institutions qui les mettent en œuvre.
- Identifier la contribution de la formation et du travail à la professionnalisation des individus
- Savoir analyser le marché du travail en vue de la mise en œuvre de dispositif d'information, d'aide au choix professionnels, de formation ou d'action sur le travail et son organisation

## Compétences

**Accédez aux blocs de compétence composant ce diplôme, conformes aux recommandations de la CNCP**

- Transmettre des savoirs ou des savoir-faire à des publics jeunes et adultes (en formation, en reconversion ou en insertion professionnelle) ;
- Concevoir, en réponse à une demande, une intervention formative relevant de sa spécialité ;
- Définir les objectifs, le contenu et les modalités d'une séquence de formation à destination d'un public spécifique ;
- Participer à la conception des outils pédagogiques, adapter ou expérimenter les méthodes nécessaires ;
- Mettre en œuvre, au sein de sa structure, le plan de coordination et de régulation des activités, des actions et des filières ;
- Situer son action professionnelle propre dans son contexte institutionnel, réglementaire, social, et par rapport à des enjeux plus larges ;
- Être capable d'informer des personnes, individuellement ou collectivement, sur les emplois, les métiers, les formations et les certifications professionnelles.
- Être capable d'exploiter les différentes sources d'études existantes pour mener des actions d'information du public, jeune ou adulte, ou pour

🌟 Valide le 23-02-2019

Fin d'accréditation au 31-08-2019

**Code : LG03801A**

180 crédits

Licence générale

**Responsabilité nationale :**  
EPN13 - Travail / Capucine BREMOND

**Niveau d'entrée requis :**  
Niveau IV

**Niveau de sortie :** Niveau II

**Mention officielle :** Arrêté du 24 août 2016.  
Accréditation jusque fin 2018-2019.

**Mode d'accès à la certification :**

- Apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

**NSF :** Sciences sociales (y.c. démographie, anthropologie) (123)

**Métiers (ROME) :**

**Code CNCP :** 24465

**Code CertifInfo :** 92873

**Contact national :**

EPN 13 - Métiers de la formation

EPN13, 41 rue Gay Lussac  
75005 Paris

01 40 27 25 52

Lucie Compan

[metiers-formation@cnam.fr](mailto:metiers-formation@cnam.fr)

sensibiliser des salariés aux évolutions des emplois, des qualifications et des compétences, dans un secteur professionnel.

- Savoir resituer les actions d'information professionnelle, d'orientation, d'élaboration des formations professionnelle, ou les actions d'intervention sur le travail, dans le contexte plus global de transformation du marché du travail et de l'évolution des emplois et des qualifications.

# Enseignements

184 ECTS

## L1

Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique	FPG003 6 ECTS
Bases et outils de gestion de l'entreprise	TET009 6 ECTS
Outils et démarche de la communication écrite et orale	CCE001 4 ECTS
Méthodes de recherche et traitement de l'information : entretiens et questionnaires professionnels	TET003 8 ECTS
Outils informatiques pour les sciences du travail et de la société	TET014 4 ECTS
Organisation du travail et des activités	DSY005 6 ECTS
Présentation générale du droit	DRA001 4 ECTS
La formation des adultes : histoire, cadres et acteurs	FAD101 4 ECTS
Outils, usages et pratiques du numérique en pédagogie	FAD131 6 ECTS
Expérience professionnelle	UAFA01 12 ECTS

## L2

Une UE au choix parmi les UE code 100 de l'EPN Travail	PU2001 4 ECTS
Analyse des situations de travail	TET008 6 ECTS
Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG001 4 ECTS
Droit social : bases du droit du travail : aspects individuels et collectifs	DRS003 4 ECTS
Recherche d'informations: théorie et pratique sur le web	TET007 6 ECTS

Une UE au choix parmi **6 ECTS**

Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais	ANG200 6 ECTS
Anglais professionnel	ANG300 6 ECTS
Le psychologue, le travail et l'emploi	PST105 6 ECTS
Sociologie du travail et de l'emploi	AST106 6 ECTS
Une UE au choix parmi les UE code 100 de l'EPN Travail	PU2001 4 ECTS

Expérience professionnelle	UAFA02	12 ECTS
L3		
Institutions et acteurs de la formation des adultes	FAD103	6 ECTS
Animation, gestion et analyse d'une séquence pédagogique	FAD106	6 ECTS
Recueil et traitement de l'information	FAD117	6 ECTS
Ingénierie d'une action de formation	FAD118	6 ECTS
Montage juridique et financier de dispositifs de formation	FAD119	6 ECTS
Accueil et information sur les parcours et les certifications professionnelles	TOF105	6 ECTS
Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle	CCE105	4 ECTS
Analyse des emplois et des activités professionnelles	TOF101	6 ECTS
Travail, emploi, qualifications	TOF106	4 ECTS
Une UE à choisir parmi 2 ECTS		
Test d'anglais (Bulat niveau 1)	UA2B12	2 ECTS
Cours de langue et de culture arabes, parcours collectif	ARA100	6 ECTS
Expérience professionnelle et rapport d'activité	UAFA03	14 ECTS