

# Licence générale Sciences humaines et sociales mention sciences sociales parcours Psychologie du travail et clinique du travail

## Présentation

### Publics / conditions d'accès

Prérequis :

L'accès en L1 s'effectue avec un Bac ou avec un DAE, une Capacité en Droit, un diplôme de niveau IV, une VAP 85.

Pour accéder en L3 avec un Bac+2 ou 120 crédits acquis dans un cursus de licence SHS, il est nécessaire de valider :

- PST001, PST002, PST003, PST004 ;
- Ou d'être en mesure de donner des preuves que ces contenus d'enseignement ont été validés par d'autres instances académiques (hors Cnam).

**Attention :** cette licence est un parcours à dominante psychologie mais ne peut être reconnue pour l'obtention du titre de Psychologue.

Pour l'obtention de ce titre il faut obtenir :

- soit une licence mention psychologie **ET** un master mention psychologie
- soit le titre RNCP niveau I de psychologue du travail du Cnam accessible à partir de Bac +2 sans la validation de cette licence.

### Objectifs

Il est important de noter que cette licence ne donne pas accès aux masters en psychologie. Par ailleurs, pour les élèves souhaitant acquérir le titre RNCP de psychologue du Cnam, cette licence n'est pas obligatoire (voir parcours RNCP).

Les objectifs pédagogiques sont définis au regard du titre de niveau I de Psychologue du travail. Ils sont de trois ordres :

- 1) Garantir une formation en psychologie générale à partir de trois ancrages sous-disciplinaires :
  - i) la psychologie sociale et des organisations ;
  - ii) la psychologie clinique ; et,
  - iii) la psychologie cognitive et la psychologie du développement cognitif.
- 2) Assurer la formation théorique spécialisée en psychologie du travail (psychodynamique du travail ; clinique de l'activité ; langage, activité et développement et le psychologue, le travail et l'emploi).
- 3) Initiation R.H., ergonomie, sociologie du travail et de l'emploi par cycle au choix.

### Modalités de validation

Dans le cadre de la mise en œuvre du principe de compensation dans les licences générales du Cnam, vous pouvez consulter la note règlement 2014-01/DNF auprès de la scolarité de votre centre.

## Compétences

Accédez aux [blocs de compétence](#) composant ce diplôme, conformes aux recommandations de la CNCP

🌟 Valide le 21-03-2019

Fin d'accréditation au 31-08-2019

**Code : LG03803A**

180 crédits

Licence générale

**Responsabilité nationale :**  
EPN13 - Travail / Jean-luc TOMAS

**Niveau d'entrée requis :**  
Niveau IV

**Niveau de sortie :** Niveau II  
**Mention officielle :** Arrêté du 24 août 2016.

Accréditation jusque fin 2018-2019.

**Mode d'accès à la certification :**

- Apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

**NSF :** Sciences sociales (y.c. démographie, anthropologie) (123)

**Métiers (ROME) :**

**Code CNCP :** 24465

**Code CertifInfo :** 92873

**Contact national :**

Equipe pédagogique  
Psychologie du travail  
69 4e, 41 rue Gay-Lussac  
75005 Paris

Secrétariat de Psychologie du travail

[secretariat.psychologie@cnam.fr](mailto:secretariat.psychologie@cnam.fr)

Il n'y a pas de métiers de référence pour la licence en elle-même. On ne peut exercer la psychologie qu'avec le titre de Psychologue du Travail (RNCP de niveau I).

Cependant, les connaissances et les compétences acquises en licence SHS mention travail, orientation, formation, parcours psychologie du travail et clinique du travail permettent aux élèves du Cnam ne poursuivant pas jusqu'au titre RNCP de niveau I d'envisager une insertion professionnelle par voie de concours à des métiers :

- du secteur de la santé (orthophoniste, psychomotricien, infirmier, ergothérapeute...);
- du secteur socio-éducatif (animateur socio-culturel, assistant de service social, éducateurs de jeunes enfants, assistance et aide à l'enfance...);
- du secteur de la formation et de l'éducation (conseiller principal d'éducation, formateurs d'adultes, conseiller en formation continue...);
- de la justice (conseiller d'insertion et probation, éducateur de la protection judiciaire et de la jeunesse...).

Plus globalement, les connaissances et les compétences — disciplinaires comme transversaux —, peuvent être réinvesties dans les domaines de la communication, du conseil, de la gestion des ressources humaines, de l'humanitaire.

# Enseignements

180 ECTS

## L1

Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique	<a href="#">FPG003</a> 6 ECTS
Bases et outils de gestion de l'entreprise	<a href="#">TET009</a> 6 ECTS
Outils et démarche de la communication écrite et orale	<a href="#">CCE001</a> 4 ECTS
Méthodes de recherche et traitement de l'information : entretiens et questionnaires professionnels	<a href="#">TET003</a> 8 ECTS
Outils informatiques pour les sciences du travail et de la société	<a href="#">TET014</a> 4 ECTS
Organisation du travail et des activités	<a href="#">DSY005</a> 6 ECTS
Présentation générale du droit	<a href="#">DRA001</a> 4 ECTS
Statistique descriptive et statistique inférentielle	<a href="#">PST001</a> 4 ECTS
Introduction à la psychologie cognitive	<a href="#">PST004</a> 6 ECTS
Expérience professionnelle	<a href="#">UAPS01</a> 12 ECTS

## L2

Une UE au choix parmi les UE code 100 de l'EPN Travail	<a href="#">PU2001</a> 4 ECTS
Analyse des situations de travail	<a href="#">TET008</a> 6 ECTS
Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	<a href="#">FPG001</a> 4 ECTS
Droit social : bases du droit du travail : aspects individuels et collectifs	<a href="#">DRS003</a> 4 ECTS
Recherche d'informations: théorie et pratique sur le web	<a href="#">TET007</a> 6 ECTS

Une UE au choix parmi **6 ECTS**

Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais	<a href="#">ANG200</a> 6 ECTS
Anglais professionnel	<a href="#">ANG300</a> 6 ECTS
Introduction à la psychologie clinique	<a href="#">PST002</a> 6 ECTS
Introduction à la psychologie sociale et des organisations	<a href="#">PST003</a> 6 ECTS
au choix parmi les enseignements de l'école MS	<a href="#">PU2002</a> 6 ECTS

Expérience professionnelle	<a href="#">UAPS02</a> 12 ECTS
L3	
Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle	<a href="#">CCE105</a> 4 ECTS
Analyse des emplois et des activités professionnelles	<a href="#">TOF101</a> 6 ECTS
Travail, emploi, qualifications	<a href="#">TOF106</a> 4 ECTS
Le psychologue, le travail et l'emploi	<a href="#">PST105</a> 6 ECTS
Clinique de l'activité et psychologie du travail	<a href="#">PST106</a> 6 ECTS
Psychologie du langage et clinique du dialogue	<a href="#">PST108</a> 6 ECTS
Psychodynamique et psychopathologie du travail	<a href="#">PSY206</a> 6 ECTS
Approche ergonomique des situations de travail : méthodes et analyse de l'activité	<a href="#">ERG126</a> 6 ECTS
Accueil et information sur les parcours et les certifications professionnelles	<a href="#">TOF105</a> 6 ECTS
Une UE à choisir parmi <b>2 ECTS</b>	
Test d'anglais (Bulat niveau 1)	<a href="#">UA2B12</a> 2 ECTS
Cours de langue et de culture arabes, parcours collectif	<a href="#">ARA100</a> 6 ECTS
Expérience professionnelle et rapport d'activité	<a href="#">UAPS03</a> 8 ECTS