

Licence générale Sciences humaines et sociales mention sciences sociales parcours Formation - emploi parcours et reconnaissance des acquis

Présentation

Publics / conditions d'accès

Prérequis :

L'accès en L1 s'effectue avec un Bac ou avec un DAE, une capacité en droit, un diplôme de niveau IV, une VAP 85. En L3, l'accès est direct avec un bac + 2 dans le domaine des sciences sociales et une expérience dans l'exercice d'une activité d'accompagnement, d'orientation ou de formation. En l'absence de formation préalable en sciences sociales, nécessité de valider en plus une UE au choix : PST105 (psychologie du travail) ou AST106 (sociologie du travail).

Objectifs

- Permettre aux professionnels qui exercent, ou exerceront, des activités dans le champ de l'information et du conseil de comprendre et d'analyser les transformations des systèmes de travail et des processus de mobilité au sein des secteurs économiques et des professions. Une attention particulière est apportée à l'incidence de ces transformations sur la relation formation emploi et, notamment, à la manière dont les certifications professionnelles structurent cette relation : création des diplômes et des titres, écriture des référentiels, rôle des certifications sur le marché du travail.
- Mieux appréhender les processus de mobilité sur les marchés du travail, internes et externes et le fonctionnement des dispositifs d'accompagnement de la mobilité : dispositifs d'aide à la reconversion professionnelle, d'information sur les métiers, d'aide à la " portabilité " des compétences, de " cartographie des emplois ", d'appui à la gestion des carrières, de formation continue.
- Comprendre les enjeux qui entourent aujourd'hui la reconnaissance et la validation des acquis de l'expérience dans la gestion des parcours professionnels.

Modalités de validation

Pour obtenir la licence, il faut valider :

- les 9 UE de L3
- le test de niveau de langue (niveau 1 du test d'anglais Bulat ou d'une des 8 langues du CLES)
- le rapport d'expérience (ou de stage).

Les candidats n'ayant pas reçu de formation dans un domaine en rapport avec les sciences humaines et sociales doivent valider une UE supplémentaire au choix :

- Le psychologue, le travail et l'emploi (PST105)
- Sociologie du travail et de l'emploi (AST106).

Compétences

Accédez aux blocs de compétence composant ce diplôme, conformes aux recommandations de la CNCP

- Informer et conseiller individuellement sur les parcours, la formation et les certifications professionnelles.
- Aider à concevoir et à mettre en œuvre des dispositifs d'information en

🌟 Valide le 19-02-2019

Fin d'accréditation au 31-08-2019

Code : LG03804A

180 crédits

Licence générale

Responsabilité nationale :
EPN13 - Travail / Even
LOARER

Niveau d'entrée requis :
Niveau IV

Niveau de sortie : Niveau II

Mention officielle : Arrêté
du 24 août 2016.

Accréditation jusque fin 2018-2019.

Mode d'accès à la certification :

- Apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

NSF : Sciences sociales (y.c. démographie, anthropologie) (123)

Métiers (ROME) :

Code CNCP : 24465

Code CertifInfo : 92873

Contact national :

EPN13 - INETOP

41 rue Gay Lussac

75005 Paris

secretariat.inetop@lecnam.net

entreprise ou destinés à un public, ciblé sur les emplois, les métiers et les parcours de mobilité.

- Mettre en place des dispositifs d'aide à la mobilité sur les marchés du travail internes ou externes.

- Venir en appui à l'ingénierie des référentiels d'emploi et de certifications professionnelles.

Enseignements

180 ECTS

L1

Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique	FPG003 6 ECTS
Bases et outils de gestion de l'entreprise	TET009 6 ECTS
Outils et démarche de la communication écrite et orale	CCE001 4 ECTS
Méthodes de recherche et traitement de l'information : entretiens et questionnaires professionnels	TET003 8 ECTS
Outils informatiques pour les sciences du travail et de la société	TET014 4 ECTS
Organisation du travail et des activités	DSY005 6 ECTS
Présentation générale du droit	DRA001 4 ECTS
La formation des adultes : histoire, cadres et acteurs	FAD101 4 ECTS
Outils, usages et pratiques du numérique en pédagogie	FAD131 6 ECTS
Expérience professionnelle	UAFA01 12 ECTS

L2

Une UE au choix parmi les UE code 100 de l'EPN Travail	PU2001 4 ECTS
au choix parmi les enseignements de l'école MS	PU2002 6 ECTS
Analyse des situations de travail	TET008 6 ECTS
Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG001 4 ECTS
Droit social : bases du droit du travail : aspects individuels et collectifs	DRS003 4 ECTS
Recherche d'informations: théorie et pratique sur le web	TET007 6 ECTS

Une UE au choix parmi **6 ECTS**

Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais	ANG200 6 ECTS
Anglais professionnel	ANG300 6 ECTS
Sociologie du travail et de l'emploi	AST106 6 ECTS
Le psychologue, le travail et l'emploi	PST105 6 ECTS

Expérience professionnelle

UAFA02

12 ECTS

L3

Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle

CCE105

4 ECTS

Analyse des emplois et des activités professionnelles

TOF101

6 ECTS

Les dimensions juridiques et socio-économiques des systèmes de certifications professionnelles

TOF102

6 ECTS

L'offre de formation en France et en Europe et sa régulation

TOF103

6 ECTS

Outils et pratiques de gestion des mobilités professionnelles

TOF104

6 ECTS

Accueil et information sur les parcours et les certifications professionnelles

TOF105

6 ECTS

Travail, emploi, qualifications

TOF106

4 ECTS

Institutions et acteurs de la formation des adultes

FAD103

6 ECTS

Montage juridique et financier de dispositifs de formation

FAD119

6 ECTS

Une UE à choisir parmi 2 ECTS

Test d'anglais (Bulat niveau 1)

UA2B12

2 ECTS

Cours de langue et de culture arabes, parcours collectif

ARA100

6 ECTS

Expérience professionnelle et rapport d'activité

UAFA04

8 ECTS