Master Droit, économie et gestion mention Comptabilité - Contrôle - Audit

La formation de référence pour les métiers du chiffre : de l'expertise-comptable et du commissariat aux comptes, du contrôle de gestion, de la finance, du conseil et de l'audit.

Présentation

Publics / conditions d'accès

Prérequis : **Le master CCA a une capacité d'accueil limitée.** En présentiel, l'admission est donc subordonnée à l'examen d'un dossier de candidature (article L612-6, loi du 23.12.2016).Une candidature peut être déposée **pour une admission en première année ou directement en deuxième année de master**, selon les conditions requises.

Conditions d'accès en M1

L'admission en M1 s'effectue sur sélection à partir des dossiers de candidature déposés.

Pour pouvoir déposer un dossier de candidature pour une admission en première année de master CCA présentiel, il faut :

- Être titulaire d'un des diplômes suivants :
  - licence universitaire (180 ECTS) mention CCA ou d'une autre mention, sous réserve de l'obtention préalable des UE de spécialisation comptable du CNAM (CFA 115 et CFA 120) ;
  - DCG ou d'un titre visé par l'État donnant l'équivalence du DCG
  - DECF
- **ET disposer à l'entrée du master d'une expérience professionnelle de deux ans au moins**. Les expériences utilisées pour la validation d'un autre diplôme (stages, apprentissage, alternance…) sont exclues de ces deux ans.

Pour les candidats retenus en M1 et inscrits, le passage en M2 e***st automatique une fois les conditions suivantes remplies : réussite de la totalité des unités du M1 (UA comprise) et l'obtention de l'attestation de M1. La validation doit être obtenue dans les deux ans (trois si circonstances exceptionnelles) qui suivent l'admission en M1.***

Conditions d'accès en M2

Pour pouvoir déposer un dossier de candidature pour une admission en seconde année de master CCA en présentiel, il faut

- **Être titulaire d'un des diplômes suivants :**

o **d'une maîtrise ou d'un master première année (240 ECTS) en sciences économiques ou en sciences de gestion (mention comptabilité, contrôle de gestion ou finance, telles que par exemple une MSTCF ou une MSG)**

o **d'un** DEA, d'un DESS ou d'un Master 2 disposant d'une expérience d'encadrement de 5 ans dans la spécialité comptabilité, contrôle, audit. Les expériences utilisées pour la validation d'un autre diplôme (stages, apprentissage, alternance…) sont exclues de ces deux ans.

o d'un DESCF ou d'un DSCG,

- **ET disposer à l'entrée de la seconde année du master d'une expérience professionnelle** de deux ans au moins. Les expériences utilisées pour la validation d'un autre diplôme (stages, apprentissage, alternance…) sont exclues de ces deux ans.

Mis à jour le 01-07-2026

Arrêté du 30 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030. le 30-05-2025

Fin d'accréditation au 31-08-2030

Code : MR05100A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale : EPN10 - Comptabilité Contrôle Audit (CCA) / Laurent CAPPELLETTI

Responsabilité opérationnelle : Isabelle CHAMBOST

Niveau CEC d'entrée requis : Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau 7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Arrêté du 30 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030.

Mode d'accès à la certification :

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

NSF : Organisation des services comptables et de gestion (314p) , Analyse financière, contrôle de gestion, expertise comptable (314r) , Etablissement des documents comptables et de gestion (314t)

Métiers (ROME) : Responsable financement investissements (M1207) , Directeur / Directrice des services comptables (M1206) , Directeur administratif et financier / Directrice administrative et financière - DAF- (M1205) , Contrôleur / Contrôleuse de gestion (M1204) , Auditeur comptable et financier / Auditrice comptable et financière (M1202) , Commissaire aux comptes

Objectifs

La formation vise les différentes catégories de compétences et de qualités nécessaires pour occuper un emploi de cadre opérationnel et de direction dans les métiers :

- de l'expertise comptable,
- de direction comptable et financière et de contrôle de gestion,
- du conseil dans le domaine du chiffre et de droit,
- de l'audit financier légal et contractuel des organisations.

Elle permet également aux collaborateurs de cabinets ou aux titulaires de fonctions comptables d'entreprises de maîtriser les fondamentaux évalués lors des épreuves du Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion (DSCG) pour lesquelles, il n'y a pas de dispenses, et ainsi d'accéder plus rapidement à un emploi d'expert-comptable stagiaire.

Modalités de validation

En M1- Les enseignements (UE) donnent lieu à un examen final dans la forme d'□une épreuve écrite ou orale avec réalisation d'un dossier écrit. Toute note inférieure à 10/20 est éliminatoire. La validation de l'UA de master 1 repose sur l'expérience professionnelle demandée à l'entrée du master et à la réalisation d'un dossier (cf. conditions de validation de l'UA). Toute note inférieure à 10/20 est éliminatoire. Pour les candidats retenus en M1 et inscrits, le passage en M2 est automatique une fois les conditions suivantes remplies : réussite de la totalité des unités du M1 (UA comprise) et l'obtention de l'attestation de M1. La validation doit être obtenue dans les deux ans (trois si circonstances exceptionnelles) qui suivent l'admission en M1.

En M2- Les enseignements (UE) donnent lieu à un examen final dans la forme d□'une épreuve écrite ou orale. Toute note inférieure à 10/20 est éliminatoire.
Le mémoire de fin d□études (validation de l'UA de deuxième année) est évalué par un jury composé de deux enseignants appartenant à l□équipe pédagogique de la mention. Une note inférieure au moins à 10/20 est éliminatoire.La proposition du sujet de mémoire comportant la justification de l□intérêt du sujet et d□un plan de recherche fait l'□objet d□un agrément par la direction du master à l'issue de l'UE CFA 231. Il est alors désigné, parmi les enseignants appartenant à l□équipe pédagogique de la mention, un directeur de mémoire chargé d'□encadrer la préparation du mémoire.
La soutenance du mémoire se réalise une fois toutes les UE du master 2. validées.

Compétences

- **Maîtriser des concepts, techniques, méthodes et savoir-faire des métiers de la comptabilité (des obligations légales au diagnostic et au conseil), du contrôle de gestion, de l'audit financier, de la responsabilité sociale des entreprises, etc). Les compétences requises sont décrites dans chacune des UE et UA composant le master. Il convient donc de s'y référer. En sus les précisions ci-dessous rappellent les compétences plus transversales :**
- Faire preuve de rigueur intellectuelle et d'organisation; d'une capacité de juger et d'argumenter
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Analyser de façon critique les méthodes et techniques utilisées dans le cadre d'une situation de gestion et/ou de contrôle interne ou externe,
- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux

(M1202) , Expert-comptable / Experte-comptable (M1202)

Code répertoire : RNCP42356

Code CertifInfo : 121116

Contact national :

Comptabilité financière et audit - Comptabilité et contrôle de gestion
292 rue saint martin
accès 11 5ème étage
75003 Paris
01 40 27 21 73
Chantal Charlier
chantal.charlier@lecnam.net

- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d’une demande ou d’une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
- Mobiliser à bon escient une méthodologie de recherche en fonction de la problématique et des questions de recherche identifiées et en identifier les limites et avantages.

Enseignements

120 ECTS

M1 60 ECTS

Comptabilité approfondie et finance	CFA200 8 ECTS
Regroupements et marchés financiers	CFA213 4 ECTS
Audit externe et révision comptable I	CFA218 6 ECTS
Comptabilité et contrôle de gestion perfectionnement 1	CCG103 4 ECTS
Comptabilité et contrôle de gestion perfectionnement 2	CCG104 4 ECTS
Management des systèmes d'information	NFE235 4 ECTS
Principes généraux et outils du management d'entreprise	MSE147 9 ECTS
Droit fiscal : imposition du résultat de l'entreprise	DRF114 6 ECTS
Anglais professionnel	ANG330 6 ECTS
Expérience professionnelle et réalisation d'une analyse problématisée	UACF26 9 ECTS

M2 60 ECTS

Création de valeur et management de l'entreprise	CFA232 4 ECTS
Diagnostic et évaluation financiers des groupes	CFA236 10 ECTS

Deux UE à choisir parmi : 8 ECTS

Audit externe et révision comptable II	CFA219 4 ECTS
Séminaire d'épistémologie et de méthodologie en Comptabilité-Contrôle-Audit	CFA247 4 ECTS
Droit fiscal approfondi	DRF200 4 ECTS
Comptabilité, environnement et société	CFA237 4 ECTS

Contrôle de gestion approfondi I	CCG206 4 ECTS
Contrôle de gestion approfondi II	CCG210 6 ECTS
Comptabilité internationale (niveau 2)	CFA216

10 ECTS

Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises	CFA234 6 ECTS
Séminaire de techniques d'expression et de communication (mémoires masters CCA et CGAO)	CFA231 2 ECTS
Mémoire	UA131Y 10 ECTS

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR051B1A RNCP42356BC01 Accompagner juridiquement les organisations tout au long de leur cycle de vie	• Sécuriser les engagements juridiques, contractuels et réglementaires de l'organisation en mobilisant le droit des sociétés, des contrats et du travail, les dispositifs de conformité et les référentiels de gouvernance et de reporting de durabilité afin de protéger les intérêts de l'organisation, de prévenir les risques pénaux et réputationnels et de garantir des pratiques d'affaires éthiques. • Structurer le développement des entreprises et des groupes en mobilisant les modes de financement et les garanties (sûretés), les opérations de restructuration les plus adaptés, les relations avec l'administration fiscale et le droit de la concurrence afin d'optimiser la structure juridique et financière et de garantir la conformité légale dans tous les environnements d'activité. • Anticiper les risques de l'activité en mobilisant les dispositifs de prévention des difficultés, le droit patrimonial du dirigeant et les outils de transmission ou de cession afin de préserver la continuité de l'organisation et d'accompagner dans les meilleures conditions sa transmission ou cessation.
MR051B2A RNCP42356BC02 Réaliser le diagnostic global d'une organisation ou d'un groupe pour sécuriser les choix d'investissement	• Diagnostiquer la situation financière et évaluer la valeur d'une organisation en mobilisant l'analyse des comptes consolidés (normes françaises et IFRS), les méthodes d'évaluation adaptées et les outils d'analyse des projets d'investissement en milieu incertain afin d'éclairer les décideurs sur les choix d'investissement et de financement. • Évaluer la performance extra-financière de l'organisation en mobilisant le principe de double matérialité, les cadres d'analyse des risques éthiques (lutte contre le blanchiment, financement du terrorisme, corruption et fraude) et les outils de prévention des risques cyber et de sécurisation des flux financiers internationaux afin de produire un diagnostic fiable et de garantir la conformité aux exigences légales et éthiques applicables. • Gérer l'exposition aux risques financiers et climatiques et optimiser la gestion de trésorerie en mobilisant les instruments de couverture du risque, les cadres d'analyse des risques climatiques et les outils de gestion de trésorerie et de portefeuille titres afin de sécuriser les équilibres financiers et d'optimiser la gestion des actifs dans un environnement contraint.

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR051B3A RNCP42356BC03 Concourir au pilotage de la stratégie de l’organisation et à l'optimisation de la performance globale	• Formuler des recommandations stratégiques et organisationnelles en mobilisant les outils du diagnostic stratégique et du contrôle de gestion afin d'éclairer les décideurs, de produire des analyses actionnables et d'orienter les choix vers les solutions intégrant le traitement et la visualisation des données et les technologies les plus avancées. • Piloter la performance de l'organisation en mobilisant les budgets prévisionnels et le contrôle budgétaire, les méthodes de pilotage des processus et des fonctions supports, les instruments de gestion de projet et les outils de gestion sociale, en intégrant les dispositifs d'évaluation et de gestion des risques afin d'assurer l'allocation optimale des ressources, de maîtriser les coûts et délais et de proposer des plans d'actions. • Intégrer la durabilité dans le pilotage de la performance de l'organisation en mobilisant les cadres normatifs du reporting de durabilité et le principe de double matérialité pour le suivi d'indicateurs de durabilité afin d'aligner la performance économique avec les enjeux du développement durable et de construire un modèle de création de valeur responsable et pérenne.
MR051B4A RNCP42356BC04 Contribuer au reporting financier consolidé et aux missions de certification des états financiers et de durabilité	• Evaluer les opérations de restructuration en mobilisant les outils d'analyse financière, comptables et fiscales et les techniques de comptabilisation afin d'orienter les décideurs vers les solutions adaptées à leurs objectifs. • Produire les états financiers consolidés dans un environnement multi-référentiels en mobilisant les normes françaises et IFRS applicables afin de garantir une image fidèle de la situation financière du groupe. • Participer à la certification des comptes et des informations de durabilité en mobilisant les Normes d’Exercice Professionnel dans une démarche fondée sur les risques et les principes déontologiques de la profession afin de garantir la fiabilité de l'information financière et de durabilité et ainsi renforcer la confiance des parties prenantes.

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR051B5A RNCP42356BC05 Participer au pilotage, la sécurisation et l’évolution des Systèmes d’Information	Aligner la gouvernance du Système d'Information (SI) avec la stratégie de l'organisation en mobilisant les cadres d'alignement stratégique SI, les outils de pilotage de la performance, les méthodes de gestion des prestataires et les dispositifs de capitalisation du savoir afin de garantir un SI performant et responsable et de sécuriser les relations avec les parties prenantes. Participer à la conception et au pilotage des projets SI en mobilisant les méthodes de pilotage des architectures et de l'urbanisation des SI, les cadres d'évaluation des technologies émergentes (IA, blockchain, registres distribués) et les méthodologies de conduite de projets SI (expression des besoins, gestion des risques, mise en production) afin de garantir un SI conforme, performant et de qualité. Contribuer à la définition de la stratégie de la donnée et de la sobriété numérique de l'organisation en mobilisant les méthodes de gouvernance des données et les outils de transformation éco-responsable du SI afin d'assurer la qualité et la disponibilité des données et d'aligner la stratégie numérique avec les engagements de développement durable.
MR051B6A RNCP42356BC06 Communiquer en milieu professionnel international	Animer et coordonner des échanges professionnels en anglais dans des environnements multiculturels en mobilisant les techniques d'animation, les méthodes de gestion des relations d'affaires interculturelles et les outils de production de supports visuels en anglais afin de communiquer efficacement dans des contextes internationaux. Lire, interpréter et analyser des documents comptables et financiers en anglais en mobilisant l'analyse critique de documents normatifs, les méthodes d'analyse des états financiers en anglais et les outils de veille documentaire sur l'actualité financière internationale afin d'accéder directement aux sources normatives de référence et de produire des analyses fiables en contexte international. Rédiger et traduire des documents professionnels en anglais en mobilisant les techniques de rédaction des écrits d'affaires et les méthodes de traduction et d'adaptation de documents financiers et fiscaux afin de garantir la qualité et la précision terminologique et de fluidifier les échanges documentaires entre entités francophones et anglophones.

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR051B7A RNCP42356BC07 Développer une expertise professionnelle au niveau individuel et collectif	Conduire des travaux de recherche en mobilisant les méthodes de construction d'un cadre méthodologique rigoureux, les techniques d'évaluation critique des sources, les savoirs spécialisés à la frontière de plusieurs disciplines et les outils d'intelligence artificielle utilisés de manière critique et responsable afin d'apporter des réponses scientifiquement fondées à des questions complexes et de garantir l'intégrité et la rigueur de la démarche. Diagnostiquer et résoudre des problématiques professionnelles complexes en mobilisant les méthodes de traduction d'une situation en problématique structurée, les approches méthodologiques robustes vers des solutions argumentées et les compétences d'expertise pour des échanges de haut niveau afin de produire des préconisations actionnables et d'affirmer une posture d'expert face aux parties prenantes. Restituer et valoriser des travaux complexes en mobilisant les techniques de calibrage de la communication selon l'interlocuteur et le contexte, les méthodes de restitution orale structurée avec support numérique et les principes de rédaction d'écrits professionnels structurés et argumentés afin de convaincre des audiences variées et de contribuer au rayonnement professionnel de l'institution représentée
MR051B8A RNCP42356BC08 Manager les équipes et les organisations dans des contextes comptables, financiers et d'audit	Organiser et piloter l'activité de l'équipe en mobilisant les méthodes d'organisation de la production (définition d'objectifs, répartition des dossiers selon les expertises), les outils de suivi (indicateurs, tableaux de bord, réunions) et les dispositifs de contrôle qualité et de conformité afin de garantir le respect des échéances et d'assurer une production fiable et maîtrisée. Recruter, intégrer et développer les compétences des collaborateurs en mobilisant les méthodes de sélection, d'intégration et de formation, les techniques de communication assertive pour prévenir les risques psychosociaux et les pratiques favorisant la santé, l'inclusion et la qualité de vie au travail afin de fidéliser les collaborateurs et de construire un environnement de travail inclusif et épanouissant. Accompagner et piloter les transformations de l'équipe et de l'organisation en mobilisant les méthodes de levée des freins au changement et d'adoption de nouveaux outils, les cadres de traduction de la stratégie en enjeux opérationnels avec le management durable et les postures de représentation et de médiation afin de garantir l'adhésion des collaborateurs et d'assurer un rôle de relais légitime entre les équipes et la direction.