Master Droit, économie et gestion mention Comptabilité - Contrôle - Audit En apprentissage ou à distance

Présentation

Publics / conditions d'accès

Prérequis :

Conditions d'admission

- Sont admis à s'inscrire en M1 sur dossier, et éventuellement entretien, les candidats titulaires de l'un des diplômes suivants :

- Diplôme de gestion et de comptabilité (DGC) du Cnam-Intec ;
- Diplôme de comptabilité et de gestion (DCG) de l'État ou titre ou diplôme admis en dispense du DCG État ;
- Master 2 ou diplôme conférant le grade de master délivré en France ou dans un État membre de l'Espace européen de l'enseignement supérieur ;
- Licence de gestion ou licence d'économie : pour ces diplômes, les candidats devront apporter la preuve d'un niveau satisfaisant en comptabilité et fiscalité ;
- Score IAE-Message ;
- Accès dérogatoire par une VAPP prononcée par le Cnam-Intec, au vu des études, formations et expérience professionnelle ou personnelle.

- Sont admis à s'inscrire en M2 les candidats ayant validé le M1, c'est-à-dire ayant obtenu une note au moins égale à 10/20 à chacune des épreuves de M1 : UE504, UE 532, UE 533, UE 535 et UE 536.
L'accès direct en M2 n'est possible que pour les candidats en cursus DSGC ayant validé avec une note au moins égale à 10/20 les quatre UE du DSGC correspondant au cursus M1, à savoir les UE 212, 213, 215 et 218.

Pré-requis

L' épreuves de M2 (UE TEC534 de comptabilité et audit suppose une maîtrise des bases de la consolidation et, plus généralement, un niveau en comptabilité équivalent à l'UE 10 du DCG (comptabilité approfondie). Les candidats qui seraient acceptés en master CCA à distance sans avoir suivi le cursus d'expertise comptable devront impérativement valider en année M1 l'UE 120 de comptabilité approfondie du DGC Intec ou l'UE 10 du DCG Etat. L'attestation de réussite à cette UE sera demandée au moment de la délivrance du master CCA.

La commission d'admission peut prescrire de suivre les cours de l'UE TEC170 (session préparatoire au DSGC) avant l'entrée en M1. Cette UE comprend 10 jours de formation en cours présentiels axés sur les points essentiels du programme du DCG en droit, fiscalité, finance, management, comptabilité et contrôle de gestion.

La sélection des candidats est réalisée sur dossier de candidature à constituer en ligne depuis notre site internet : intec.cnam.fr (avec CV, lettre de motivation) et entretien.

Les dossiers peuvent être déposés à partir de février 2022.

Objectifs

Obtenir le master professionnel CCA, diplôme national de niveau bac +5, par la voie de l'apprentissage ou en formation à distance (habilitation du ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche) ou en distanciel avec cours en ligne interactifs.

Il est reconnu dans l'Espace européen de l'enseignement supérieur.

Modalités de validation

Mis à jour le 01-07-2026

Arrêté du 30 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030. le 30-05-2025

Fin d'accréditation au 31-08-2030

Code : MR05100B

120 crédits

Master

Responsabilité nationale : EPN10 - Comptabilité Contrôle Audit (CCA) / Hubert TONDEUR

Niveau CEC d'entrée requis : Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau 7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Arrêté du 30 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030.

Mode d'accès à la certification :

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

NSF : Comptabilite, gestion (314)

Métiers (ROME) : Contrôleur / Contrôleuse de gestion (M1204) , Collaborateur / Collaboratrice d'expertise comptable (M1202)

Code répertoire : RNCP42356

Code CertifInfo : 121116

Contact national :

EPN10 - CCA - Intec

292 rue saint martin
75003 Paris
01 40 27 25 38
Service accueil-orientation
intec_accueil@lecnam.net

Modalités de validation des UE : Trois examens finaux par année universitaire (une session normale d'examen par semestre en janvier et juin et une session de rattrapage en septembre).

Modalités d'obtention du diplôme :

Sont déclarés admis au master droit, économie et gestion, mention CCA en apprentissage les candidats ayant obtenu une note au moins égale à 10/20 à chacune des UE de M2. Seules sont prises en compte les notes obtenues aux UE de l'INTEC, éventuellement majorées par 1 point de bonification de contrôle continu.

Compétences

- Maîtrise des concepts, techniques, méthodes et savoir-faire des métiers de la comptabilité, du contrôle de gestion, de l'audit financier externe et de l'audit interne,
- Rigueur intellectuelle et l'organisation
- Capacité d'analyser de façon critique les méthodes et techniques utilisées dans le cadre d'une situation de gestion et/ou de contrôle interne ou externe,
- Capacité d'identifier, d'analyser et de résoudre un problème dans un contexte d'action,
- Capacité de définir des directives générales en application d'une politique et manager une équipe
- Capacité de jugement et l'aptitude à argumenter,
- Aptitude à la prise de décision,
- Aptitude à la communication écrite et orale (en français et en anglais)
- Aptitude au travail en équipe, à la coopération, à la négociation
- Aptitude à la conduite du changement

Enseignements

120 ECTS

M1 60 ECTS

Finance S1	TEC532 9 ECTS
Contrôle de gestion et stratégie S1	TEC533 9 ECTS
Management des systèmes d'information S1	TEC535 6 ECTS
Anglais des affaires S1	TEC536 6 ECTS
Finance S2	TEC542 9 ECTS
Contrôle de gestion et stratégie S2	TEC543 9 ECTS
Management des systèmes d'information S2	TEC545 6 ECTS
Anglais des affaires S2	TEC546 6 ECTS

M2 60 ECTS

Gestion juridique, fiscale et sociale S1	TEC531 12 ECTS
Comptabilité et audit S1	TEC534 12 ECTS
Agrément du sujet du mémoire de Master CCA	TEC537 6 ECTS
Gestion juridique, fiscale et sociale S2	TEC541 12 ECTS
Comptabilité et audit S2	TEC544 12 ECTS
Rédaction et soutenance du mémoire de Master CCA	TEC547 6 ECTS

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR051B1B RNCP42356BC01 Accompagner juridiquement les organisations tout au long de leur cycle de vie	• Sécuriser les engagements juridiques, contractuels et réglementaires de l'organisation en mobilisant le droit des sociétés, des contrats et du travail, les dispositifs de conformité et les référentiels de gouvernance et de reporting de durabilité afin de protéger les intérêts de l'organisation, de prévenir les risques pénaux et réputationnels et de garantir des pratiques d'affaires éthiques. • Structurer le développement des entreprises et des groupes en mobilisant les modes de financement et les garanties (sûretés), les opérations de restructuration les plus adaptés, les relations avec l'administration fiscale et le droit de la concurrence afin d'optimiser la structure juridique et financière et de garantir la conformité légale dans tous les environnements d'activité. • Anticiper les risques de l'activité en mobilisant les dispositifs de prévention des difficultés, le droit patrimonial du dirigeant et les outils de transmission ou de cession afin de préserver la continuité de l'organisation et d'accompagner dans les meilleures conditions sa transmission ou cessation.
MR051B2B RNCP42356BC02 Réaliser le diagnostic global d'une organisation ou d'un groupe pour sécuriser les choix d'investissement	• Diagnostiquer la situation financière et évaluer la valeur d'une organisation en mobilisant l'analyse des comptes consolidés (normes françaises et IFRS), les méthodes d'évaluation adaptées et les outils d'analyse des projets d'investissement en milieu incertain afin d'éclairer les décideurs sur les choix d'investissement et de financement. • Évaluer la performance extra-financière de l'organisation en mobilisant le principe de double matérialité, les cadres d'analyse des risques éthiques (lutte contre le blanchiment, financement du terrorisme, corruption et fraude) et les outils de prévention des risques cyber et de sécurisation des flux financiers internationaux afin de produire un diagnostic fiable et de garantir la conformité aux exigences légales et éthiques applicables. • Gérer l'exposition aux risques financiers et climatiques et optimiser la gestion de trésorerie en mobilisant les instruments de couverture du risque, les cadres d'analyse des risques climatiques et les outils de gestion de trésorerie et de portefeuille titres afin de sécuriser les équilibres financiers et d'optimiser la gestion des actifs dans un environnement contraint.

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR051B3B RNCP42356BC03 Concourir au pilotage de la stratégie de l’organisation et à l'optimisation de la performance globale	• Formuler des recommandations stratégiques et organisationnelles en mobilisant les outils du diagnostic stratégique et du contrôle de gestion afin d'éclairer les décideurs, de produire des analyses actionnables et d'orienter les choix vers les solutions intégrant le traitement et la visualisation des données et les technologies les plus avancées. • Piloter la performance de l'organisation en mobilisant les budgets prévisionnels et le contrôle budgétaire, les méthodes de pilotage des processus et des fonctions supports, les instruments de gestion de projet et les outils de gestion sociale, en intégrant les dispositifs d'évaluation et de gestion des risques afin d'assurer l'allocation optimale des ressources, de maîtriser les coûts et délais et de proposer des plans d'actions. • Intégrer la durabilité dans le pilotage de la performance de l'organisation en mobilisant les cadres normatifs du reporting de durabilité et le principe de double matérialité pour le suivi d'indicateurs de durabilité afin d'aligner la performance économique avec les enjeux du développement durable et de construire un modèle de création de valeur responsable et pérenne.
MR051B4B RNCP42356BC04 Contribuer au reporting financier consolidé et aux missions de certification des états financiers et de durabilité	• Evaluer les opérations de restructuration en mobilisant les outils d'analyse financière, comptables et fiscales et les techniques de comptabilisation afin d'orienter les décideurs vers les solutions adaptées à leurs objectifs. • Produire les états financiers consolidés dans un environnement multi-référentiels en mobilisant les normes françaises et IFRS applicables afin de garantir une image fidèle de la situation financière du groupe. • Participer à la certification des comptes et des informations de durabilité en mobilisant les Normes d’Exercice Professionnel dans une démarche fondée sur les risques et les principes déontologiques de la profession afin de garantir la fiabilité de l'information financière et de durabilité et ainsi renforcer la confiance des parties prenantes.

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR051B5B RNCP42356BC05 Participer au pilotage, la sécurisation et l’évolution des Systèmes d’Information	Aligner la gouvernance du Système d'Information (SI) avec la stratégie de l'organisation en mobilisant les cadres d'alignement stratégique SI, les outils de pilotage de la performance, les méthodes de gestion des prestataires et les dispositifs de capitalisation du savoir afin de garantir un SI performant et responsable et de sécuriser les relations avec les parties prenantes. Participer à la conception et au pilotage des projets SI en mobilisant les méthodes de pilotage des architectures et de l'urbanisation des SI, les cadres d'évaluation des technologies émergentes (IA, blockchain, registres distribués) et les méthodologies de conduite de projets SI (expression des besoins, gestion des risques, mise en production) afin de garantir un SI conforme, performant et de qualité. Contribuer à la définition de la stratégie de la donnée et de la sobriété numérique de l'organisation en mobilisant les méthodes de gouvernance des données et les outils de transformation éco-responsable du SI afin d'assurer la qualité et la disponibilité des données et d'aligner la stratégie numérique avec les engagements de développement durable.
MR051B6B RNCP42356BC06 Communiquer en milieu professionnel international	Animer et coordonner des échanges professionnels en anglais dans des environnements multiculturels en mobilisant les techniques d'animation, les méthodes de gestion des relations d'affaires interculturelles et les outils de production de supports visuels en anglais afin de communiquer efficacement dans des contextes internationaux. Lire, interpréter et analyser des documents comptables et financiers en anglais en mobilisant l'analyse critique de documents normatifs, les méthodes d'analyse des états financiers en anglais et les outils de veille documentaire sur l'actualité financière internationale afin d'accéder directement aux sources normatives de référence et de produire des analyses fiables en contexte international. Rédiger et traduire des documents professionnels en anglais en mobilisant les techniques de rédaction des écrits d'affaires et les méthodes de traduction et d'adaptation de documents financiers et fiscaux afin de garantir la qualité et la précision terminologique et de fluidifier les échanges documentaires entre entités francophones et anglophones.

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR051B7B RNCP42356BC07 Développer une expertise professionnelle au niveau individuel et collectif	Conduire des travaux de recherche en mobilisant les méthodes de construction d'un cadre méthodologique rigoureux, les techniques d'évaluation critique des sources, les savoirs spécialisés à la frontière de plusieurs disciplines et les outils d'intelligence artificielle utilisés de manière critique et responsable afin d'apporter des réponses scientifiquement fondées à des questions complexes et de garantir l'intégrité et la rigueur de la démarche. Diagnostiquer et résoudre des problématiques professionnelles complexes en mobilisant les méthodes de traduction d'une situation en problématique structurée, les approches méthodologiques robustes vers des solutions argumentées et les compétences d'expertise pour des échanges de haut niveau afin de produire des préconisations actionnables et d'affirmer une posture d'expert face aux parties prenantes. Restituer et valoriser des travaux complexes en mobilisant les techniques de calibrage de la communication selon l'interlocuteur et le contexte, les méthodes de restitution orale structurée avec support numérique et les principes de rédaction d'écrits professionnels structurés et argumentés afin de convaincre des audiences variées et de contribuer au rayonnement professionnel de l'institution représentée
MR051B8B RNCP42356BC08 Manager les équipes et les organisations dans des contextes comptables, financiers et d'audit	Organiser et piloter l'activité de l'équipe en mobilisant les méthodes d'organisation de la production (définition d'objectifs, répartition des dossiers selon les expertises), les outils de suivi (indicateurs, tableaux de bord, réunions) et les dispositifs de contrôle qualité et de conformité afin de garantir le respect des échéances et d'assurer une production fiable et maîtrisée. Recruter, intégrer et développer les compétences des collaborateurs en mobilisant les méthodes de sélection, d'intégration et de formation, les techniques de communication assertive pour prévenir les risques psychosociaux et les pratiques favorisant la santé, l'inclusion et la qualité de vie au travail afin de fidéliser les collaborateurs et de construire un environnement de travail inclusif et épanouissant. Accompagner et piloter les transformations de l'équipe et de l'organisation en mobilisant les méthodes de levée des freins au changement et d'adoption de nouveaux outils, les cadres de traduction de la stratégie en enjeux opérationnels avec le management durable et les postures de représentation et de médiation afin de garantir l'adhésion des collaborateurs et d'assurer un rôle de relais légitime entre les équipes et la direction.