

# Master Droit, économie et gestion mention gestion des ressources humaines GRH et transformations numériques

## Présentation

### Publics / conditions d'accès

Prérequis :

**Pour l'accès au M1 (sur dossier de candidature corinne.guedj@lecnam.net) :**

- Bac +3 ou VAE et expérience professionnelle dans le domaine RH, management, start up ou connexe d'au moins 2 ans
- Des enseignements prérequis (FPG 105 et DRS 003) sont demandés en substitution de certaines UE du M1 pour les personnes n'ayant pas de suivi de cours en GRH ou en droit social. Dans ce cas, les élèves seront dispensés de RSV 201 et FPG 108 (si 2 prérequis suivis). Si 1 seul prérequis est suivi, le choix de l'UE en dispensée sera RSV 201.

Dépôt des dossiers : juin et septembre

Si la candidature est acceptée, l'inscription se fait auprès du service de scolarité du Cnam

Pour valider le M1, un rapport de stage descriptif de 20 pages doit être réalisé et envoyé en même temps que la validation des UE. Aucune soutenance n'est prévue.

Prérequis :

**Pour l'accès en M2 (admission sans sélection pour les auditeurs ayant validé le M1 et sur dossier de candidature pour les autres - contact : corinne.guedj@lecnam.net)**

- Bac + 4 ou réussite du M1
- Des enseignements complémentaires pourront être demandés en prérequis, cf ci-après, en fonction des formations initiales suivies.
- Expérience professionnelle en gestion des ressources humaines, responsabilité de structure ou dans un domaine connexe (gestion, communication, droit, etc.).

Dépôt des dossiers en juin et septembre

Les auditeurs du M2 ayant une maîtrise de droit social obtenue dans les 5 dernières années sont dispensés du cours DRS208.

Les auditeurs n'ayant pas un Bac + 4 (ou équivalent) en GRH doivent suivre des enseignements prérequis selon les modalités suivantes :

- personne n'ayant pas suivi d'enseignement ou pratiqué en GRH : il faut valider l'UE FPG102
- personne n'ayant étudié ou pratiqué ni la GRH ni le droit social : il faut valider FPG102 et DRS003.

Les auditeurs étant dans une de ces situations seront dispensés de l'enseignement en option (à hauteur minimum de 6 ECTS).

Possibilité de mobiliser son compte CPA pour le financement du Master RH et Transformations numériques

🌟 Valide le 17-07-2018

Fin d'accréditation au 31-08-2019

**Code : MR10800A**

120 crédits

Master

**Responsabilité nationale :**  
EPN16 - Innovation / Cécile DEJOUX

**Responsabilité opérationnelle :** Antoine PENNAFORTE

**Niveau d'entrée requis :**  
Niveau II

**Niveau de sortie :** Niveau I

**Mention officielle :** Arrêté du 24 août 2016.

Accréditation jusque fin 2018-2019.

**Mode d'accès à la certification :**

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

**NSF :** Domaines disciplinaires (1) , Domaines technico-professionnels de la production (2) , Domaines technico-professionnels des services (3) , Domaines du développement personnel (4)

**Métiers (ROME) :**

**Code CNCP :** 28606

**Code CertifInfo :** 92015

**Contact national :**

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté

75003 Paris

01 40 27 21 63

Corinne Guedj

[corinne.guedj@lecnam.net](mailto:corinne.guedj@lecnam.net)

## Tarifs

M2 : tarif individuel = 4 000 euros

M2 : tarif entreprise = 8 000 euros

contact : EPN Innovation

Corinne Guedj

coordinatrice de programme

0140272163

corinne.guedj@lecnam.net

## Objectifs

Le Master Gestion des Ressources Humaines et transformations numériques (M1 + M2) accueille des professionnels de la fonction RH ou des personnes ayant d'autres expériences professionnelles et qui s'orientent vers la fonction.

**Le Master vise l'acquisition des savoirs et savoir-faire nécessaires pour :**

- **Concevoir des politiques de gestion des ressources humaines** (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH...) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes ;
- Accompagner **la transformation numérique** de l'entreprise en valorisant les collaborateurs et le travail collaboratif
- **Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux** et maîtriser le cadre juridique de la fonction Ressources Humaines
- **Adapter les moyens en Ressources Humaines au projet associatif** et favoriser la participation des parties prenantes (options " GRH en association ")

les cours sont réalisés par des enseignants chercheurs, des professionnels RH, des DRH provenant de grandes entreprises (Microsoft, IBM, Google, Orange, L'Oreal, Sony, Danone etc..), du monde associatif, des PME et des start up.

## Modalités de validation

Pour l'UA2318 (en M1), il est demandé de rédiger un rapport de 20 pages qui décrit les activités professionnelles réalisées en RH dans le cadre du stage ou d'un emploi.

Ce rapport est envoyé en même temps que les notes des UEs. Il n'y a aucune soutenance.

## Compétences

- Élaborer et piloter une politique de Ressources Humaines en cohérence avec les orientations stratégiques et la culture de l'organisation
- Participer à la transformation numérique de l'entreprise en accompagnant la montée en compétences numériques des collaborateurs
- Concevoir, mettre en place et piloter des politiques de gestion de l'emploi (gestion des compétences, développement des carrières et des mobilités)
- Savoir développer et structurer une fonction de Gestion des Ressources

Humaines répondant aux besoins tant de l'entreprise que des différentes unités de celle-ci

- Savoir animer le réseau des professionnels RH au sein d'une organisation et établir le lien entre celle-ci et la direction de l'entreprise
- Concevoir, mettre en place et piloter des dispositifs favorisant l'implication des personnes dans les entreprises (culture d'entreprise, formation de l'encadrement, prévention du stress)
- Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux (audit social)
- Assumer la fonction de gestion des personnes (relation managériale, connaissance de soi)
- Maîtriser le cadre juridique et réglementaire de la fonction

Pour voir les cours en M1 et M2 : <http://innovation.cnam.fr/>

# Enseignements

120 ECTS

## M1

Principes généraux et outils du management d'entreprise	MSE146
	8 ECTS
Théorie des organisations	DSY103
	6 ECTS
Information comptable et management	CFA109
	6 ECTS
Relations de service	RSV201
	4 ECTS
Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH	FPG102
	6 ECTS
Sociologie économique	RSV202
	4 ECTS
Gestion des talents	FPG108
	4 ECTS
Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais	ANG200
	6 ECTS
Expérience professionnelle ou stage	UA2318
	16 ECTS

## M2

Gestion des emplois et développement des compétences	USM202
	4 ECTS
GRH et dialogue social	USM208
	4 ECTS
Stratégies des ressources humaines	USM203
	4 ECTS
Méthodologie de conduite d'études en gestion	USM209
	2 ECTS
Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs	DRS208
	4 ECTS
Les indicateurs sociaux en GRH: enjeux et méthodes	USM206
	2 ECTS
Développement managérial	US2304
	2 ECTS
Digital RH et Intelligence Artificielle en RH	FPG226
	4 ECTS
Développement des compétences personnelles	US231E
	2 ECTS
E-GRH	USM204
	4 ECTS
Problématiques de rémunérations	USM205
	2 ECTS
La relation individu-organisation en GRH	USM201
	4 ECTS

6 crédits à choisir parmi 8 unités **6 ECTS**

Droit social européen et international	DRS106
	<b>6 ECTS</b>

Management et organisation des entreprises	MSE102
	<b>6 ECTS</b>

Prospective, décision, transformation	PRS201
	<b>6 ECTS</b>

Sociologie du travail et de l'emploi	AST106
	<b>6 ECTS</b>

Ingénierie : concepts et démarches	FAD109
	<b>8 ECTS</b>

2 unités indissociables **8 ECTS**

La formation des adultes : histoire, cadres et acteurs	FAD101
	<b>4 ECTS</b>

**+**

Gestion des talents	FPG108
	<b>4 ECTS</b>

Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais	ANG200
	<b>6 ECTS</b>

Anglais professionnel	ANG300
	<b>6 ECTS</b>