

Master Sciences humaines et sociales mention gestion des ressources humaines parcours GRH et sociologie

Présentation

Publics / conditions d'accès

Prérequis :

M1 : L3 ou équivalent

M2 : étudiants ayant obtenus les 60 premiers crédits nécessaires à l'obtention de **M1**: Il est conditionné par la possession d'un diplôme de type bac + 4 (maîtrise universitaire, DESE, DESA, responsable de formation au Cnam, diplôme d'une grande école ou tout autre diplôme équivalent, VAE) et sous réserve de l'accord d'un jury de sélection des dossiers de candidature.

Les élèves n'ayant pas étudié la sociologie doivent suivre **en prérequis l'unité USSO09**

Les élèves n'ayant pas étudié la gestion doivent suivre **en prérequis l'UE FPG101**

Objectifs

Cette formation vise l'apprentissage de techniques et de grilles d'analyse qui constituent des savoirs pour l'expertise, les études, la recherche et l'action. Ces savoirs relèvent pour l'essentiel, mais non exclusivement, de la sociologie et des sciences de gestion.

Compétences

- Capacité à mobiliser des grilles d'analyses des organisations, de l'organisation du travail, de la GRH et des marchés du travail
- Capacité à produire et à traiter de données quantitatives et qualitatives appliqués aux domaines d'intervention et de recherche
- Capacité à produire un diagnostic organisationnel dans le cadre d'une démarche raisonnée en sociologie ou en GRH, à accompagner le changement, à inscrire le diagnostic dans le cadre de programmes d'études et de recherche.

Le Master prépare aux activités centrées sur :

- La conception et l'animation de politiques et activités de gestion des ressources humaines au service de la performance économique et sociale des organisations.
- L'expertise en gestion des ressources humaines : diagnostic, gestion, accompagnement, prescription, dans les domaines de la rémunération et de l'emploi, des compétences, des relations sociales et du développement social.
- La conduite d'expertises, d'études et de recherches dans le champ des organisations : production de données, analyse de situation, diagnostics organisationnels... en entreprise, en cabinets d'étude, en centres de recherche, en associations, dans les collectivités locales.

🌟 Valide le 22-08-2018

Fin d'accréditation au 31-08-2019

Code : MR11200A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale :
EPN13 - Travail / Michel
LALLEMENT

Niveau d'entrée requis :
Niveau II

Niveau de sortie : Niveau I

Mention officielle : Arrêté
du 24 août 2016.
Accréditation jusque fin 2018-
2019.

**Mode d'accès à la
certification :**

- Apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Formation initiale
- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

NSF : Ressources humaines,
gestion du personnel, gestion
de l'emploi (315)

Métiers (ROME) :

Code CNCP : 28606

Code CertifInfo : 91597

Contact national :

EPN 13 -Travail - Métiers du
social - Analyse sociologique
du travail, de l'emploi et ds
organisations

EPN13C, 2, rue Conté
75003 Paris

01 40 27 24 31

Jocelyne Bugnot

masters.sociologie@cnam.fr

Enseignements

120 ECTS

M1 60 ECTS

Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG001 4 ECTS
Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH	FPG102 6 ECTS
Sociologie des relations professionnelles	AST117 6 ECTS
Technologies de l'information et de la communication et GRH	FPG105 4 ECTS
Méthodologie de recherche 1	AST221 2 ECTS
10 crédits à choisir parmi les UE de gestion, droit du travail, sociologie, psychologie, organisation ou communication	PU2307 10 ECTS
Sociologie du travail et de l'emploi	AST106 6 ECTS
Les nouvelles approches de la sociologie des organisations	AST110 4 ECTS
Sociologie économique	RSV202 4 ECTS
Projet ou mémoire de stage	UA232A 14 ECTS

M2 60 ECTS

Fondements de la sociologie	USS009 0 ECTS
Action collective et relations professionnelles	AST223 4 ECTS
Les approches institutionnelles du marché et du contrat de travail	AST225 4 ECTS
Relation individu organisation en GRH	AST228 4 ECTS
Théorie et pratique du changement : les apports de la GRH et de la sociologie de l'entreprise	AST229 4 ECTS
Introduction aux problématiques de recherche	AST230 4 ECTS
Méthodologie de la recherche 2	AST227 4 ECTS
Test d'anglais (Bulat niveau 2)	UA2B22 2 ECTS

6 crédits à choisir parmi 12 unités 6 ECTS

Dynamiques organisationnelles développement des RH	US230R 4 ECTS
Sociologie des organisations et des institutions	US230S 2 ECTS

Histoire de l'analyse psychologique du travail et clinique de l'activité	USPS03 4 ECTS
Gestion des emplois et développement des compétences	USM202 4 ECTS
Relations de service	RSV201 4 ECTS
Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs	DRS208 4 ECTS
Sociologie de décision et de la négociation	US230U 2 ECTS
Ethique et RH	US230V 2 ECTS
Individualisation, modernisation et contrôle social	USSO04 2 ECTS
Travail et activité économique	USSO05 2 ECTS
Ages et travail	USSO07 2 ECTS
Développement des carrières et des compétences	USSO08 2 ECTS
Mémoire de recherche	UA2316 28 ECTS