

Master Sciences humaines et sociales mention gestion des ressources humaines parcours Travail et développement social avec ETSUP

Présentation

Publics / conditions d'accès

M1 : L3 ou équivalent

Les candidats sont sélectionnés par une commission d'admission comprenant des représentants de l'Etsup et du Cnam.

Les dossiers de candidatures sont disponibles à l'adresse : <http://www.etsup.com/CAFERUIS-Master-1-Travail-et-GRH>.

Les publics visés sont les cadres et futurs cadres du secteur social et médico-social.

Objectifs

Cette formation, s'inscrit dans un double cursus, en partenariat avec l'Etsup (Ecole Supérieure de Travail Social).

Elle débouche sur le Master Gestion des Ressources Humaines et Transformations du travail - Parcours Travail et développement social du Cnam et selon le parcours choisi, sur le diplôme de Conseiller du Travail ou sur le certificat d'Aptitude aux fonctions d'Encadrement et de responsable d'Unité d'Intervention Sociale, dispensés à l'Etsup.

Elle vise à acquérir une double formation pluridisciplinaire, relevant essentiellement de la sociologie et des sciences de gestion, sur les questions de fonctionnement des organisations et gestion des ressources humaines, de l'analyse du travail, de l'emploi et du fonctionnement du marché du travail.

Elle permet aux cadres d'acquérir une expertise supplémentaire nécessaire dans les domaines organisationnel et managérial.

Compétences

Valide à partir du 01-09-2025

Arrêté du 10 avril 2025.

Accréditation jusque fin 2029-2030. le 10-04-2025

Fin d'accréditation au 31-08-2030

Code : MR11201B

120 crédits

Master

Responsabilité nationale :
EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Yaël BRINBAUM

Niveau CEC d'entrée requis :
Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau 7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Arrêté du 10 avril 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030.

Mode d'accès à la certification

:

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Formation initiale
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

NSF :

Métiers (ROME) :

Code répertoire : RNCP35912

Code CertifInfo : 112474

Contact national :

EPN 13 - Travail

2 rue Conté

75003 Paris

01 58 80 83 02

Séverine Clerima

severine.clerima@lecnam.net

M1 60 ECTS

Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH	FPG102 6 ECTS
Sociologie du travail et de l'emploi	AST106 6 ECTS
Les nouvelles approches de la sociologie des organisations	AST110 4 ECTS
Sociologie des relations professionnelles	AST117 6 ECTS
Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG001 4 ECTS
Langues ETSUP	PUST10 6 ECTS
Piloter une unité d'intervention sociale	PUST11 4 ECTS
Manager et gérer les ressources humaines d'une unité d'intervention sociale	PUST12 4 ECTS
Gérer les volets administratif, logistique et budgétaire d'une unité d'intervention sociale	PUST13 4 ECTS
Contribuer au projet d'établissement	PUST14 4 ECTS
Projet ou mémoire de stage ETSUP	UASO16 12 ECTS

M2 60 ECTS

Fondements approfondis de la sociologie	AST200 2 ECTS
Action collective et relations de travail	AST223 4 ECTS
Modes de gestion de la main d'oeuvre et transformations du salariat	AST225 4 ECTS
Méthodologie de la recherche 2	AST227 4 ECTS
Relation individu organisation en GRH	AST228 4 ECTS
Théorie et pratique du changement : les apports de la GRH et de la sociologie de l'entreprise	AST229 4 ECTS
Introduction aux problématiques de recherche	AST230 4 ECTS
Transformation du travail et gestion des ressources humaines	AST244 2 ECTS
Méthodologie en GRH et transformation du travail	FPG238 2 ECTS
Gestion de la diversité en ressources humaines	FPG225

16 crédits à choisir parmi : 16 ECTS

Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs	DRS208 4 ECTS
Méthodes quantitatives pour l'analyse de l'emploi et du travail	AST234 6 ECTS
Sociologie des organisations et du changement	AST240 2 ECTS
Ages et travail	AST241 2 ECTS
Sociologie des discriminations	AST243 4 ECTS
Ethique, travail et RH	AST245 2 ECTS
Politiques de l'emploi et de la formation en France et en Europe	AST235 6 ECTS
Gestion des carrières et Développement des compétences : mobilité et transition professionnelle	FPG239 2 ECTS
Gestion des emplois et développement des compétences : enjeux, processus et outils	FPG232 4 ECTS
Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique	FPG226 4 ECTS

Mémoire de recherche

UASO15

12 ECTS