

Master Sciences humaines et sociales mention sociologie Expertise sociologique

Présentation

Publics / conditions d'accès

Sélection sur dossier.

Prérequis :

Avoir un niveau de formation équivalent à L3

Objectifs

Du point de vue professionnel, le parcours " Expertise sociologique " offre une formation qui vise à permettre aux étudiants à s'inscrire sur le marché du travail en tant que cadre salarié ou bien en tant que professionnel exerçant en libéral et, pour ceux qui détiennent déjà une expérience, de consolider leur formation dans les domaines de l'expertise du travail, de l'emploi et des organisations.

Modalités de validation

Contrôle continu + validation mémoire

Compétences

- Capacité à mobiliser des grilles d'analyses des organisations, de l'organisation du travail, de la GRH et des marchés du travail
- Capacité à produire et à traiter de données quantitatives et qualitatives appliqués aux domaines d'intervention et de recherche
- Capacité à produire un diagnostic organisationnel dans le cadre d'une démarche raisonnée en sociologie ou en GRH, à accompagner le changement, à inscrire le diagnostic dans le cadre de programmes d'études et de recherche.

🌟 Valide le 25-05-2019

Fin d'accréditation au 31-08-2019

Code : MR11300A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale :

EPN13 - Travail / Michel LALLEMENT

Responsabilité

opérationnelle : Léa LIMA

Niveau d'entrée requis :

Niveau II

Niveau de sortie : Niveau I

Mention officielle : Arrêté du 24 août 2016.

Accréditation jusque fin 2018-2019.

Mode d'accès à la certification :

- Apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Formation initiale
- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

NSF : Sociologie et travail social ; sociologie et santé (123g)

Métiers (ROME) :

Code CNCP : 15193

Code CertifInfo : 91705

Contact national :

EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et ds organisations

EPN13C, 2, rue Conté
75003 Paris

01 40 27 24 31

Jocelyne Bugnot

masters.sociologie@cnam.fr

Enseignements

120 ECTS

M1 60 ECTS

Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG001 4 ECTS
Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH	FPG102 6 ECTS
Sociologie des relations professionnelles	AST117 6 ECTS
Technologies de l'information et de la communication et GRH	FPG105 4 ECTS
Méthodologie de recherche 1	AST221 2 ECTS
Une UE à choisir avec l'accord de l'enseignant responsable	PU2303 6 ECTS
Sociologie du travail et de l'emploi	AST106 6 ECTS
Les nouvelles approches de la sociologie des organisations	AST110 4 ECTS
Sociologie économique	RSV202 4 ECTS
Projet ou mémoire de stage	UA231L 18 ECTS

M2 60 ECTS

Analyse sociologique	US230W 6 ECTS
Sociologie de l'entreprise	US230X 6 ECTS
Méthodes quantitatives	AST234 6 ECTS
Méthodologie	US230Z 4 ECTS
Du diagnostic à l'évaluation	US2310 6 ECTS
Politiques de l'emploi et de la formation en France et en Europe	AST235 6 ECTS
Une UE au choix en Droit social, AGP, Travail social, Economie et Gestion... après accord de l'enseignant responsable du master	PU2304 6 ECTS
Mémoire de recherche	UA2325 20 ECTS