Master Droit, économie et gestion mention innovation, entreprise et société parcours Prospective, innovation et transformations des organisations

Acquérir des savoirs, savoir-faire et des méthodes en prospective, innovation et changement organisationnel qui vous permettront d'accompagner efficacement leur nécessaire métamorphose.

Présentation

Publics / conditions d'accès

Prérequis :
Le Master se décompose en deux étapes (M1 et M2) et s'adresse principalement aux titulaires d'un diplôme bac + 3 (Licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent) dans un domaine de formation compatible avec la spécialité du Master et justifiant au moins de deux années d'expérience professionnelle en lien avec la formation.

L'entrée dans ce cycle de Master fait l'objet d'une sélection quelque soit la formation antérieure.
L'entrée en M2 pour les titulaires d'un autre M1 que celui du Cnam ou d'un autre diplôme est également soumis à sélection.

Objectifs

Former des professionnels capables d'accompagner les organisations sur les principales dimensions de leur avenir, à savoir l'anticipation et la prospective, l'innovation et la transformation des organisations.

Modalités de validation

Obtention de l'ensemble des UE composant le Master et validation du mémoire

Compétences

- Anticiper les évolutions de leur environnement en s'appuyant sur leurs connaissances des études sur le futur disponible, sur leur connaissance des méthodes de prospective articulée à l'action (méthode de scénarios, enquête d'experts, créativité, mode collaboratif).
- Connaître des champs d'application spécifiques de la prospective (ingénierie et fonction prospective ou territoires ou développement durable ou RH).
- Comprendre et contribuer aux processus d'innovation (gestion de l'innovation, innovation collaborative, etc) et les nourrir par leurs compétences en matière de prospective notamment et les articuler aux enjeux organisationnels.
- Comprendre les principales dynamiques de transformation à l'oeuvre au sein des organisations avec les différentes transitions : énergétique, digitales, du travail, mondialisation... et leurs conséquences et défis pour les organisations.
- Savoir conduire des projets d'anticipation, d'innovation et/ou de transformation sur des terrains variés jusqu'aux décisions et actions de transformation de l'organisation par les approches issues de l'apprentissage organisationnel notamment avec une attention particulière aux aspects liés au numérique (data, communication, etc...)

Mis à jour le 12-06-2026

Arrêté du 30 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030. le 30-05-2025

Fin d'accréditation au 31-08-2030

Code : MR12201A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale : EPN16 - Innovation / Philippe DURANCE

Responsabilité opérationnelle : Régine TESSIER

Niveau CEC d'entrée requis : Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau 7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Arrêté du 30 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030.

Mode d'accès à la certification :

- Apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

NSF : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (310)

Métiers (ROME) : Responsable de veille stratégique (M1403) , Chargé / Chargée d'études prospectives (M1403) , Conseiller / Conseillère en conduite du changement (M1402) , Directeur / Directrice de filiale (M1301) , Chef de projet en organisation (M1402) , Analyste en intelligence économique (M1403) , Responsable de Petite ou Moyenne Entreprise -PME- (M1302)

Code répertoire : RNCP41077

Code CertifInfo : 91621

Contact national :

EPN16 Innovation - Prospective

Enseignements

120 ECTS

M1 60 ECTS

Information comptable et management	CFA109 6 ECTS
Conduite du changement organisationnel	DSY118 6 ECTS
Management de projet	GDN100 4 ECTS
Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises	CFA234 6 ECTS
Gestion des RH et des équipes	EME104 6 ECTS
Théories & formes des organisations	DSY103 6 ECTS
Principes généraux et outils du management d'entreprise	MSE147 9 ECTS
Principaux contrats de l'entreprise	DRA106 4 ECTS
Anglais professionnel	ANG330 6 ECTS
Expérience professionnelle ou stage	UAIP1M 7 ECTS

M2 1ere annee 30 ECTS

Prospective, décision, transformation	PRS201 6 ECTS
La fabrique des scénarios de prospective	PRS202 4 ECTS
Gestion de l'innovation	GDN217 4 ECTS
Projets de prospective, innovation et transformation	PRS219 8 ECTS
Innovations et controverses : Analyse, Modélisation et Interprétation des débats	GDN216 4 ECTS
Prospective des organisations. Dynamiques de l'environnement et transformation des organisations	PRS208 4 ECTS

M2 2eme annee 30 ECTS

Quatre UE à choisir pour au moins 16 crédits parmi : 16 ECTS

2 rue Conté
37.2.56
75003 Paris

Salima Chaïbi
prospective@cnam.fr

Méthodes prospectives et compétences pour la transition et le développement durable	PRS211 6 ECTS
Ingénierie prospective appliquée à l'action territoriale et des réseaux	PRS214 4 ECTS
Prospective métiers et compétences	PRS215 4 ECTS
Dynamiques collaboratives de l'innovation	GDN207 4 ECTS
Art & Innovation Responsable - Innovation Ecosystems for the Creative Economy	GDN231 4 ECTS
Sciences participatives en contexte numérique & métrologie participative	UEV245 4 ECTS
Design de service et innovation publique	MNP215 4 ECTS
Risques, crises et pilotage de l'organisation : piloter durablement l'organisation	DSY105 4 ECTS
Innovation Publique, les grands enjeux pour un nouveau management public	MNP213 6 ECTS
Nouveaux modèles d'organisations durables : penser les changements organisationnels face aux transitions	DSY106 4 ECTS
Participations organisations et communs	TDD204 4 ECTS

Méthodes et outils de recherche pour la prospective, l'innnovation et la transformation/management public	PRS210 6 ECTS
Mémoire	UAIP10 8 ECTS

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR122B10 RNCP41077BC01 Usages avancés et spécialisation des outils numériques pour l'innovation ouverte (Usages avancés et spécialisés des outils numériques)	Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention. -Contribuer à l'intégration de la prospective dans les processus de décision, d'innovation et de mobilisation -Apprécier les grandes forces de transformation en œuvre, déterminer les tendances lourdes, les ruptures possibles et les incertitudes majeures -Concevoir et investir de nouvelles dynamiques d'innovation - Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
MR122B20 RNCP41077BC02 Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés	Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale. Piloter administrativement et financièrement une entité Elaborer et conduire la stratégie d'un projet ou d'une entité Analyser des situations d'anticipation, conception, proposition et mise en place d'un système d'anticipation et de prospective adéquat Contribuer au développement de l'innovation et à ses processus Dévélopper l'innovation dans l'action publique - Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines - Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines - Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux - Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
MR122B30 RNCP41077BC03 Communication spécialisée pour le transfert de connaissance	Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation - Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère Identifier les différents travaux de prospective existants, les analyser et les qualifier. Concevoir et piloter un dispositif de veille prospectif
MR122B40 RNCP41077BC04 Appui à la transformation en contexte professionnel	Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles Manager et organiser les ressources humaines Organiser et conduire des projets de changement par des approches participatives et collaboratives Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale Accompagner la transformation de l'organisation ou d'un écosystème