

Master Droit, économie et gestion mention innovation, entreprise et société parcours Prospective, innovation et transformations des organisations

Présentation

Publics / conditions d'accès

Prérequis :

Le Master se décompose en deux étapes (M1 et M2) et s'adresse principalement aux titulaires d'un diplôme bac + 3 (Licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent) dans un domaine de formation compatible avec la spécialité du Master et justifiant au moins de deux années d'expérience professionnelle en lien avec la formation.

L'entrée dans ce cycle de Master fait l'objet d'une sélection quelque soit la formation antérieure.

L'entrée en M2 pour les titulaires d'un autre M1 que celui du Cnam ou d'un autre diplôme est également soumis à sélection.

Objectifs

Former des professionnels capables d'accompagner les organisations sur les principales dimensions de leur avenir, à savoir l'anticipation et la prospective, l'innovation et la transformation des organisations.

Compétences

Accédez aux blocs de compétence composant ce diplôme, conformes aux recommandations de la CNCP*

Anticiper les évolutions de leur environnement en s'appuyant sur leurs connaissances des études sur le futur disponible, sur leur connaissance des méthodes de prospective articulées à l'action (méthode de scénarios, enquête d'experts, créativité, mode collaboratif).

Connaître des champs d'application spécifiques de la prospective (ingénierie et fonction prospective ou territoires ou développement durable ou RH).

Comprendre et contribuer aux processus d'innovation (gestion de l'innovation, innovation collaborative, etc) et les nourrir par leurs compétences en matière de prospective notamment et les articuler aux enjeux organisationnels.

Comprendre les principales dynamiques de transformation à l'oeuvre au sein des organisations avec les différentes transitions : énergétique, digitales, du travail, mondialisation... et leurs conséquences et défis pour les organisations.

Savoir conduire des projets d'anticipation et d'innovation sur des terrains variés jusqu'aux décisions et actions de transformation de l'organisation par les approches issues de l'apprentissage organisationnel notamment avec une attention particulière aux aspects liés au numérique (data, communication, etc...)

🌟 Valide le 19-02-2019

Fin d'accréditation au 31-08-2019

Code : MR12201A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale :
EPN16 - Innovation / Philippe DURANCE

Responsabilité opérationnelle : Regine MONTESSIER

Niveau d'entrée requis :
Niveau II

Niveau de sortie : Niveau I

Mention officielle : Arrêté du 24 août 2016.

Accréditation jusque fin 2018-2019.

Mode d'accès à la certification :

- Apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

NSF : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (310)

Métiers (ROME) :
Responsable de Petite ou Moyenne Entreprise -PME- (M1302) , Analyste en intelligence économique (M1403) , Chef de projet en organisation (M1402) , Directeur / Directrice de filiale (M1301) , Conseiller / Conseillère en conduite du changement (M1402) , Chargé / Chargée d'études prospectives (M1403) , Responsable de veille stratégique (M1403)

Code CNCP : 31447

Code CertifInfo : 91621

Contact national :

EPN16 - Innovation
2 rue Conté
75003 PARIS 03
01 58 80 87 57

120 ECTS

M1 : 60 ECTS

Information comptable et management	CFA109	6 ECTS
Mercatique II : Stratégie marketing	ESC102	4 ECTS
Distribution	ACD108	4 ECTS
Gestion des hommes et des équipes	EME104	6 ECTS
Théorie des organisations	DSY103	6 ECTS
Principes généraux et outils du management d'entreprise	MSE146	8 ECTS
Principaux contrats de l'entreprise	DRA106	4 ECTS
Une UE au choix parmi : 6 ECTS		
Pilotage financier de l'entreprise	GFN106	6 ECTS
Gestion et politique financière : Planification financière et méthodes d'évaluation	GFN136	6 ECTS
Expérience professionnelle ou stage	UA170T	16 ECTS

M2 1ère année 28 ECTS

Prospective, décision, transformation	PRS201	6 ECTS
La fabrique des scénarios	PRS202	4 ECTS
Gestion de l'innovation	GDN217	4 ECTS
Innovations et controverses : Analyse, Modélisation et Interprétation des débats	GDN216	4 ECTS
Prospective des organisations. Dynamiques de l'environnement et transformation des organisations	PRS208	4 ECTS
Projets de prospective, innovation et transformation	PRS218	6 ECTS

M2 2ème année 32 ECTS

Une UE à choisir parmi : 4 ECTS		
Méthodes et outils de la prospective stratégique	PRS207	6 ECTS
Méthodes prospectives et compétences pour le développement durable	PRS211	6 ECTS

La prospective et les territoires	PRS213 6 ECTS
Ingénierie prospective appliquée à l'action territoriale et des réseaux	PRS214 4 ECTS
Prospective des métiers et des compétences	PRS215 4 ECTS
Une UE à choisir parmi : 4 ECTS	
Dynamiques collaboratives de l'innovation	GDN207 4 ECTS
Fonction marketing amont et processus d'innovation	GDN201 4 ECTS
Politiques publiques Numériques, Open Data et Innovation territoriale	UEV241 6 ECTS
Socio-histoire de l'innovation techno-scientifique	RTC201 4 ECTS
Une UE à choisir parmi : 4 ECTS	
Technologies participatives et économies de la convivialité	CCE210 4 ECTS
Communication et éditorialisation	CCE211 4 ECTS
Risques, crises et décision : piloter l'organisation en transformation	DSY105 4 ECTS
Economie et politique du développement durable et de la RSE (1)	GDE201 4 ECTS
Une UE au choix parmi les listes précédentes : 4 ECTS	
Test d'anglais (Bulat niveau 2)	UA2B20 0 ECTS
Suivi individuel méthodologique	UAIP09 4 ECTS
Mémoire	UAIP10 12 ECTS