Master Droit, économie et gestion mention innovation, entreprise et société parcours Prospective, innovation et management public

Présentation

Publics / conditions d'accès

Ce parcours s'adresse à :

- aux candidats aux concours de la fonction publique désireux d'actualiser leurs connaissances et valider un niveau master
- aux personnes issues de la fonction publique locale ou nationale qui souhaitent s'adapter aux changements voire en tirer des opportunités d'action
- aux praticiens du secteur privés intéressés par la partie prenante publique (client, fournisseur, régulateur, lobbyiste…)
- à de futurs doctorants en management public.

Objectifs

Le management public est aujourd'hui un élément incontournable des formations en sciences humaines et sociales. L'un des éléments forts dans ce paysage a été depuis les années 1980 l'introduction des méthodes du management privé aux organisations publiques dit « nouveau management public » (NMP). Aujourd'hui, la recherche d'innovation, source de performance publique, est présente dans les différentes dimensions publiques (territoires, établissements publics, politiques publiques…) et sur les différents registres (structures, expérimentation, design…).

L'objectif de ce master est de former des professionnels qui maitrisent de façon équilibrée les connaissances et les pratiques dans les trois champs du master et les relations entre ces trois champs : prospective, innovation, transformation/management public.

Modalités de validation

Essentiellement sur la base de projets travaillés en séance

Compétences

Au terme de l'enseignement, vous serez à même de comprendre et d'anticiper les évolutions de l'action publique. Vous aurez acquis à la fois des outils et des pratiques qui permettent d'amorcer l'apprentissage organisationnel et l'innovation au sein ou pour les organisations publiques.

Vous saurez plus particulièrement :

- Comprendre les défis actuels de l'action publique et anticiper les changements dans le secteur public

- Acquérir des outils de l'innovation publique (gestion de l'innovation, innovation collaborative, design de service), les nourrir par vos compétences en matière de prospective et les articuler aux enjeux organisationnels

- Conduire des projets d'anticipation et d'innovation sur des terrains liés au secteur public variés (organisation, réseau, territoires…) jusqu'aux décisions et actions de transformation par les approches issues de l'apprentissage organisationnel avec une attention particulière aux aspects liés au numérique (data, communication, etc.).

Mis à jour le 25-06-2026

Arrêté du 30 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030. le 30-05-2025

Fin d'accréditation au 31-08-2030

Code : MR12202A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale : EPN16 - Innovation / Philippe DURANCE

Responsabilité opérationnelle : Madina RIVAL

Niveau CEC d'entrée requis : Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau 7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Arrêté du 30 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030.

Mode d'accès à la certification :

- Apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

NSF : Services à la collectivité (organisation, gestion) (340p)

Métiers (ROME) : Cadre de direction des services centraux de l'Administration (K1401) , Cadre dirigeant / dirigeante d'administration centrale (K1401) , Cadre dirigeant / dirigeante d'un service territorial (K1401) , Directeur / Directrice des services déconcentrés de l'Administration (K1401)

Code répertoire : RNCP41077

Code CertifInfo : 91621

Contact national :

EPN16 - Innovation publique

2 rue Conté
37.2.56
75003 PARIS 03

Enseignements

01 58 80 87 11
Salima Chaïbi
innovationpublique@cnam.fr

120 ECTS

M1 60 ECTS

Information comptable et management	CFA109 6 ECTS
Conduite du changement organisationnel	DSY118 6 ECTS
Management de projet	GDN100 4 ECTS
Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises	CFA234 6 ECTS
Gestion des RH et des équipes	EME104 6 ECTS
Théories & formes des organisations	DSY103 6 ECTS
Principes généraux et outils du management d'entreprise	MSE147 9 ECTS
Principaux contrats de l'entreprise	DRA106 4 ECTS
Anglais professionnel	ANG330 6 ECTS
Expérience professionnelle ou stage	UAIP1M 7 ECTS

M2 1ere annee 32 ECTS

Prospective, décision, transformation	PRS201 6 ECTS
La fabrique des scénarios de prospective	PRS202 4 ECTS
Gestion de l'innovation	GDN217 4 ECTS
Projets de prospective, innovation et transformation	PRS219 8 ECTS
Innovation Publique, les grands enjeux pour un nouveau management public	MNP213 6 ECTS
Outils et dispositifs de l'innovation publique	MNP214 4 ECTS

M2 2eme annee 28 ECTS

Quatre UE à choisir parmi pour au moins 14 crédits : 14 ECTS

La prospective et les territoires	PRS213 6 ECTS

Ingénierie prospective appliquée à l'action territoriale et des réseaux	PRS214 4 ECTS
Prospective métiers et compétences	PRS215 4 ECTS
Dynamiques collaboratives de l'innovation	GDN207 4 ECTS
Art & Innovation Responsable - Innovation Ecosystems for the Creative Economy	GDN231 4 ECTS
Politiques Numériques et Data du secteur public	UEV241 6 ECTS
Culture et espace public, nouveaux lieux culturels	CCE114 6 ECTS
Innovations et controverses : Analyse, Modélisation et Interprétation des débats	GDN216 4 ECTS
Sciences participatives en contexte numérique & métrologie participative	UEV245 4 ECTS
Design de service et innovation publique	MNP215 4 ECTS
Participations organisations et communs	TDD204 4 ECTS

Méthodes et outils de recherche pour la prospective, l'innnovation et la transformation/management public	PRS210 6 ECTS
Mémoire	UAIP10 8 ECTS

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR122B10 RNCP41077BC01 Usages avancés et spécialisation des outils numériques pour l'innovation ouverte (Usages avancés et spécialisés des outils numériques)	Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention. -Contribuer à l'intégration de la prospective dans les processus de décision, d'innovation et de mobilisation -Apprécier les grandes forces de transformation en œuvre, déterminer les tendances lourdes, les ruptures possibles et les incertitudes majeures -Concevoir et investir de nouvelles dynamiques d'innovation - Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
MR122B20 RNCP41077BC02 Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés	Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale. Piloter administrativement et financièrement une entité Elaborer et conduire la stratégie d'un projet ou d'une entité Analyser des situations d'anticipation, conception, proposition et mise en place d'un système d'anticipation et de prospective adéquat Contribuer au développement de l'innovation et à ses processus Dévélopper l'innovation dans l'action publique - Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines - Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines - Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux - Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
MR122B30 RNCP41077BC03 Communication spécialisée pour le transfert de connaissance	Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation - Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère Identifier les différents travaux de prospective existants, les analyser et les qualifier. Concevoir et piloter un dispositif de veille prospectif
MR122B40 RNCP41077BC04 Appui à la transformation en contexte professionnel	Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles Manager et organiser les ressources humaines Organiser et conduire des projets de changement par des approches participatives et collaboratives Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale Accompagner la transformation de l'organisation ou d'un écosystème