

Master Droit, économie et gestion mention innovation, entreprise et société parcours Enseignement supérieur, recherche et développement de l'innovation

Présentation

Objectifs

Le parcours Master 2 « Enseignement supérieur, recherche et développement de l'innovation » forme au pilotage et développement des transferts de connaissances, issues de l'enseignement supérieur et de la recherche. Il articule deux préoccupations majeures :

1) Il fournit les clefs de compréhension et d'action dans l'enseignement supérieur et les Universités (transformation et standardisation des pôles d'enseignement supérieurs / Universités). La formation permet d'aborder, notamment, les aspects de gestion administrative et stratégique, de manière généraliste, en présentant les différentes « fonctions » et structuration du secteur de la production et du transfert de connaissance.

2) Il fournit les clefs de compréhension des enjeux et pratiques de la valorisation de la recherche techno-scientifique pour l'innovation (management et gouvernance). Il donne une cartographie des processus de transformation industrielle et territoriale, liée à l'innovation sous ses multiples facettes.

Compétences

Comprendre les réalités de la transformation majeure de l'enseignement supérieur et de la recherche dans la période contemporaine.

Connaître les institutions et politiques ou pratiques de production et transfert des connaissances « efficaces » sur le plan économique, industriel, politique ou sociétal/territorial.

Maîtriser les outils de pilotage et d'évaluation des actions menées au sein des institutions et lieux de production et transfert (enseignement supérieur ; recherche ; valorisation et innovation industrielle ou territoriale/urbaine, etc.).

Acquérir les méthodes de diagnostic et d'accompagnement des stratégies et pratiques individuelles, collectives ou institutionnelles) dans les domaines technoscientifiques et d'ingénierie de l'innovation.

Mis à jour le 30-05-2022



Arrêté du 08 juillet 2021.
Accréditation jusque fin 2024-2025. le 08-07-2021

Fin d'accréditation au 31-08-2025

Code : MR12204A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale :
EPN16 - Innovation / Jean-Claude RUANO-BORBALAN

Niveau CEC d'entrée requis :
Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau 7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Arrêté du 08 juillet 2021. Accréditation jusque fin 2024-2025.

Mode d'accès à la certification :

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

NSF :

Métiers (ROME) :

Code répertoire : RNCP34847

Code CertifInfo : 91621

Contact national :

EPN16 - Formation STS

EPN16 - 2 rue conté

Accès 39

75003 Paris

01 40 27 25 27

Hugo Gerling

sciences-techniques-societe@lecnam.net

Enseignements

120 ECTS

M1 :

Information comptable et management	CFA109 6 ECTS
Conduite du changement organisationnel	DSY118 6 ECTS
Management de projet	GDN100 4 ECTS
Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises	CFA234 6 ECTS
Gestion des RH et des équipes	EME104 6 ECTS
Théories & formes des organisations	DSY103 6 ECTS
Principes généraux et outils du management d'entreprise	MSE147 9 ECTS
Principaux contrats de l'entreprise	DRA106 4 ECTS
Anglais professionnel	ANG330 6 ECTS
Expérience professionnelle ou stage	UAIP1M 7 ECTS

M2 :

Socio-histoire de l'innovation techno-scientifique	RTC201 4 ECTS
Systèmes de recherche et politiques d'innovation, du local au mondial	RTC202 4 ECTS
Comprendre les Sciences et technique en société : enjeux historiques, défis contemporains et anticipation	RTC230 6 ECTS
L'enseignement supérieur et ses missions	RTC231 6 ECTS
Innovation Publique, les grands enjeux	MNP213 6 ECTS
Relations économiques internationales et intelligence économique	DVE205 4 ECTS
Prospective des organisations. Dynamiques de l'environnement et transformation des organisations	PRS208 4 ECTS
Dynamiques collaboratives de l'innovation	GDN207 4 ECTS
Accompagnement et méthodologie du mémoire /Atelier d'écriture/Publication STS	RTC232 6 ECTS

Une UE à choisir parmi : 6 ECTS

Anglais professionnel

ANG330

6 ECTS

UE d'ouverture à choisir parmi les UE codées 100 ou 200

PUIP02

6 ECTS

Mémoire professionnel ou de recherche

UAIP26

10 ECTS

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
<p>MR122B10</p> <p>RNCP34847BC01</p> <p>Usages avancés et spécialisation des outils numériques pour l'innovation ouverte (Usages avancés et spécialisés des outils numériques)</p>	<p>Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention. - Contribuer à l'intégration de la prospective dans les processus de décision, d'innovation et de mobilisation -Apprécier les grandes forces de transformation en œuvre, déterminer les tendances lourdes, les ruptures possibles et les incertitudes majeures -Concevoir et investir de nouvelles dynamiques d'innovation - Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine</p>
<p>MR122B20</p> <p>RNCP34847BC02</p> <p>Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés</p>	<p>Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale. Piloter administrativement et financièrement une entité Elaborer et conduire la stratégie d'un projet ou d'une entité Analyser des situations d'anticipation, conception, proposition et mise en place d'un système d'anticipation et de prospective adéquat Contribuer au développement de l'innovation et à ses processus Développer l'innovation dans l'action publique - Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines - Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines - Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux - Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation</p>
<p>MR122B40</p> <p>RNCP34847BC04</p> <p>Appui à la transformation en contexte professionnel</p>	<p>Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles Manager et organiser les ressources humaines Organiser et conduire des projets de changement par des approches participatives et collaboratives Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale Accompagner la transformation de l'organisation ou d'un écosystème</p>