

Master Droit, économie, gestion, mention management parcours Organisation et conduite du changement

Présentation

Publics / conditions d'accès

Prérequis :

Le Master se décompose en deux étapes (M1 et M2) et s'adresse principalement :

- aux titulaires d'un diplôme bac + 3 (Licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent) dans un domaine de formation compatible avec la spécialité du Master.

- aux personnes justifiant d'un niveau de formation bac + 3 dans un domaine de formation compatible avec le Master bénéficiant des procédures de validation des études supérieures (VES)

- aux personnes ne possédant pas les diplômes énumérés ci-dessus mais ayant au moins 3 années d'expériences professionnelles en lien avec domaine de formation bénéficiant des procédures de validation des acquis de l'expérience professionnelle (décret 1985).

Sélection sur dossier et entretien.

Pour les personnes titulaires d'un diplôme bac + 4 (Maîtrise, école de commerce, diplôme bac + 4 du Cnam ou équivalent), il est prévu la possibilité de validation des Etudes supérieures VES et/ou validation des acquis de l'expérience VAE pour réduire éventuellement la durée du parcours.

Attention : L'entrée directe dans le M2 fait l'objet d'une sélection quelle que soit la formation antérieure : titulaires d'un diplôme Bac+4 ou élèves titulaires d'un bac+3 ayant obtenu les 60 ECTS du M1 et du niveau B1 du Bulats.

Pour M2 l'inscription se fait directement auprès de l'institut IIM.

Le master est dispensé en français et en anglais (M1) au sein de l'Institut International du Management.

L'ensemble du master (M1 et M2) est accessible par la VAE.

Objectifs

Le Master en Droit, économie et gestion, Spécialité Organisation et conduite du Changement (parcours organisation et conduite du changement) a pour objectif de former des organisateurs, promoteurs du changement, destinés aux entreprises privées ou publiques, ou aux cabinets de conseil.

Ce master permet également de conduire des cadres d'entreprise à des postes de direction dans des contextes en évolution ou en restructuration. Il répond aux besoins exprimés par les organisations non gouvernementales, les entreprises publiques et privées dans des situations de fusions et acquisitions, entre autres, mais aussi aux problèmes posés par le vieillissement de la courbe des âges.

Modalités de validation

Validation des unités d'enseignement et soutenance devant un jury à l'issue du stage

Compétences

🌟 Valide le 23-04-2019

Fin d'accréditation au 31-08-2019

Code : MR12500A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale : EPN15 - Stratégies / Thomas DURAND

Responsabilité opérationnelle : Francis MINET

Niveau d'entrée requis : Niveau II

Niveau de sortie : Niveau I

Mention officielle : Arrêté du 24 août 2016.
Accréditation jusque fin 2018-2019.

Mode d'accès à la certification :

- Apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

NSF : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (310)

Métiers (ROME) : Chef de projet en organisation (M1402) , Consultant / Consultante en organisation (M1402)

Code CNCP : 29418

Code CertifInfo : 91623

Contact national :

Equipe stratégies - Master Organisation et conduite du changement

EPN15, bureau 31.2.30, 2 rue Conté

75003 Paris

01 40 27 25 08, 01 40 27 26 26

Miyase Ozkanli - André Sallé

miyase.ozkanli2@lecnam.net ,
andre.salle@lecnam.net

- Méthodologie d'intervention
- Conduite du changement
- Conduite de projet
- Gestion des ressources humaines
- Maitrise du Système d'Information
- Démarche qualité
- Analyse de la valeur
- Gestion de la chaine logistique

Enseignements

120 ECTS

M1

Information comptable et management

[CFA109](#)

6 ECTS

Une UE au choix parmi : 6 ECTS

Pilotage financier de l'entreprise

[GFN106](#)

6 ECTS

Gestion et politique financière : Planification financière et méthodes d'évaluation

[GFN136](#)

6 ECTS

Mercatique II : Stratégie marketing

[ESC102](#)

4 ECTS

Distribution

[ACD108](#)

4 ECTS

Gestion des hommes et des équipes

[EME104](#)

6 ECTS

Théorie des organisations

[DSY103](#)

6 ECTS

Principes généraux et outils du management d'entreprise

[MSE146](#)

8 ECTS

Principaux contrats de l'entreprise

[DRA106](#)

4 ECTS

Expérience professionnelle ou stage

[UA170T](#)

16 ECTS

M2

Conduite du changement

[US171H](#)

6 ECTS

Conduite des hommes

[US171J](#)

4 ECTS

Management de projet

[US1718](#)

8 ECTS

Systèmes d'information et management

[US1716](#)

4 ECTS

Analyse de la valeur

[US171J](#)

4 ECTS

Qualité et systèmes de management intégrés

[USM20H](#)

4 ECTS

Gestion de la chaîne logistique

[US171F](#)

4 ECTS

Méthode et démarche de l'organisation

[US171G](#)

6 ECTS

Risques psychosociaux

[US173Z](#)

4 ECTS

4 crédits à choisir parmi : 4 ECTS

Responsabilité sociale des entreprises	USM20J 4 ECTS
Management environnemental	USM20K 4 ECTS
Pratique du conseil individualisé	US1740 4 ECTS
De l'économie à l'éthique : le positionnement du consultant	US1741 4 ECTS

Projet de fin d'études	UA170U 12 ECTS
------------------------	-----------------------------------