Master Droit, économie, gestion, mention management parcours Organisation et conduite du changement

Présentation

Publics / conditions d'accès

Prérequis :
Le Master Organisation et conduite du changement se décompose en deux étapes : M1 et M2.

Le Master 1 s'adresse :
- aux titulaires d'un diplôme bac + 3 (Licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent) dans un domaine de formation compatible avec la spécialité du Master.
- aux personnes justifiant d'un niveau de formation bac + 3 dans un domaine de formation compatible avec le Master bénéficiant des procédures de validation des études supérieures (VES)
- aux personnes ne possédant pas les diplômes énumérés ci-dessus mais ayant au moins 3 années d'expériences professionnelles en lien avec domaine de formation bénéficiant des procédures de validation des acquis de l'expérience professionnelle.
La sélection s'effectue sur dossier et entretien.

Modalités de suivi du M1 - 2 possibilités **:**
- En temps ouvré discontinu, sur une année universitaire(en moyenne 1 semaine par mois).
- En cours du soir ou en enseignement à distance (FOAD) sur 2 années.

Le Master 2 s'adresse :

- aux personnes titulaires d'un diplôme bac + 4 (Maîtrise, école de commerce, diplôme bac + 4 du Cnam ou équivalent)

- aux personnes ayant obtenu le M1 par la VAE.

La sélection se fait sur dossier et entretien.

L'inscription au M2 se fait directement à l'IIM (EPN Stratégies), avec deux modalité de suivi :

- Cursus continu, sur une année, comprenant 5 mois de cours plus une mission en entreprise de 4 à 6 mois (rentrée en octobre)

- Cursus discontinu, sur 17 mois à raison de 5 jours ouvrés par mois, avec mission de 4 à 6 mois en entreprise (rentrée en novembre)

L'ensemble du master (M1 et M2) est accessible par la VAE.

Objectifs

Le Master en Droit, économie et gestion, Spécialité Organisation et conduite du Changement (parcours organisation et conduite du changement) a pour objectif de former des organisateurs, promoteurs du changement, destinés aux entreprises privées ou publiques, ou aux cabinets de conseil.
Ce master permet également de conduire des cadres d'entreprise à des postes de direction dans des contextes en évolution ou en restructuration. Il répond aux besoins exprimés par les organisations non gouvernementales, les entreprises publiques et privées dans des situations de fusions et acquisitions, entre autres, mais aussi aux problèmes posés par les évolutions liées aux changements technologiques, aux compétences, au management ...

Modalités de validation

Validation des unités d'enseignement et soutenance devant un jury à l'issue de la mission en entreprise (4 à 6 mois).
Attestation de niveau B1 en Anglais.

Compétences

- Méthodologie d'intervention
- Conduite du changement
- Conduite de projet
- Gestion des ressources humaines
- Maitrise du Système d'Information
- Démarche qualité
- Analyse de la valeur
- Gestion de la chaine logistique

Mis à jour le 01-07-2026

Arrêté du 30 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030. le 30-05-2025

Fin d'accréditation au 31-08-2030

Code : MR12501A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale : EPN15 - Stratégies / Sakura SHIMADA

Responsabilité opérationnelle : Anne-Sophie DUBEY

Niveau CEC d'entrée requis : Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau 7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Arrêté du 30 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030.

Mode d'accès à la certification :
- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

NSF : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (310)

Métiers (ROME) : Chef de projet en organisation (M1402) , Consultant / Consultante en organisation (M1402)

Code répertoire : RNCP42364

Code CertifInfo : 91623

Contact national :

Equipe stratégies - Master Organisation et conduite du changement
EPN15, bureau 31.2.30, 2 rue Conté 75003 Paris
01 40 27 25 08
Maryam Heidari
par_occ@lecnam.net

Enseignements

120 ECTS

M1 60 ECTS

Deux modalités possibles :

en US (temps ouvré discontinu) ↓

Pilotage financier	USM31Z	6 ECTS
Gestion des hommes	USM31V	6 ECTS
Information comptable et management	USM31W	6 ECTS
Mercatique	USM31X	4 ECTS
Principaux contrats de l'entreprise	USM31Y	4 ECTS
Principes généraux et outils du management	USM31U	9 ECTS
Théories des organisations	USM31T	6 ECTS
Anglais de spécialité	USM322	6 ECTS

Une US à choisir parmi 4 ECTS

Recherche d'information	USM320	4 ECTS
Technique de la statistique	USM321	4 ECTS
Distribution	USM323	4 ECTS

Expérience professionnelle ou stage	UAMG0J	9 ECTS

en UE (cours du soir ou FOAD) ↓

Pilotage financier de l'entreprise	GFN10(	6 ECTS
Gestion des RH et des équipes	EME10-	6 ECTS
Information comptable et management	CFA10	6 ECTS
Mercatique II : Stratégie marketing	ESC10	4 ECTS
Principaux contrats de l'entreprise	DRA10(	4 ECTS
Principes généraux et outils du management d'entreprise	MSE14	9 ECTS
Théories & formes des organisations	DSY10	6 ECTS
Anglais professionnel	ANG33(	6 ECTS
Distribution	ACD10	4 ECTS
Expérience ou stage	UAMG0(	9 ECTS

M2 60 ECTS

Conduite du changement	US171H	8 ECTS
Conduite des hommes	US1717	4 ECTS
Les fondamentaux de la conduite de projet	USM32B	6 ECTS
Systèmes d'information et management	USM32H	4 ECTS
Qualité et systèmes de management intégrés	USM32J	4 ECTS
Analyse de la valeur	US171J	3 ECTS
Gestion de la chaîne logistique	US171F	4 ECTS
Méthode et démarche de l'organisation	US171G	8 ECTS
Risques psychosociaux	US173Z	3 ECTS

4 crédits à choisir parmi : 4 ECTS

Responsabilité sociétale des entreprises	USM20J 4 ECTS
Management environnemental	USM20K 4 ECTS
Pratique du conseil individualisé	US1740 4 ECTS
De l'économique à l'éthique	US1741 4 ECTS

Test d'anglais niveau B1 cadre européen	PUCM01 0 ECTS
Projet de fin d'études	UA170U 12 ECTS

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR125B10 RNCP42364BC01 Concevoir un projet stratégique en contexte de transformation	Décrypter les écosystèmes de l'organisation (sur les dimensions géopolitiques, démographiques, économiques, technologiques et de cybersécurité, environnementales et humaines, etc.) et se constituer un réseau en mobilisant des outils technologiques ainsi que des outils de veille, d'intelligence économique et de prospective afin d'identifier les opportunités ou risques et d'anticiper leurs impacts sur le développement d'affaires. Co-construire un projet stratégique de transformation mobilisant des solutions innovantes, robustes et alternatives avec l'ensemble des parties prenantes en mobilisant des démarches participatives et en analysant des données internes et externes, des cadres théoriques, etc. afin d'aligner la feuille de route stratégique avec les objectifs de performance durable et de responsabilité sociétale des organisations. Structurer la déclinaison opérationnelle de la stratégie en accompagnant les parties prenantes et en leur donnant les moyens d'agir à travers des actions, des moyens et des outils technologiques adaptés afin de garantir une mise en œuvre efficace tout en permettant le développement d'une culture organisationnelle durable.
MR125B20 RNCP42364BC02 Conseiller les parties prenantes en contexte de transformation	Mobiliser les travaux de recherche pluridisciplinaires les plus avancés en développant sa curiosité et un esprit d'analyse critique afin d'enrichir sa culture organisationnelle et managériale et de s'inscrire dans une vision systémique. Diagnostiquer des situations organisationnelles intégrant les dimensions économiques, sociales et environnementales en s'appuyant sur des données quantitatives et qualitatives, en mobilisant des outils technologiques et d'analyse stratégique, financière, sociale ou de marché ou des démarches d'audit afin d'identifier une problématique et les enjeux managériaux associés. Formuler des recommandations RH et managériales argumentées et opérationnelles en prenant en compte les dimensions contextuelles, humaines, sociales et managériales et en s'appuyant sur des analyses documentées et des outils de visualisation innovants afin de convaincre les parties prenantes concernées de la nécessité de leurs mises en œuvre.
MR125B30 RNCP42364BC03 Piloter des projets de transformation	Concevoir des projets en analysant les enjeux de transformation et d'innovation en lien avec la feuille de route stratégique en vue d'adapter l'organisation et la rendre plus résiliente et robuste. Déployer des projets visant à favoriser la résilience et la pérennité organisationnelle en mobilisant des outils technologiques et des méthodes de gestion de projet, de pilotage de la performance et d'évaluation des impacts afin de garantir leur succès et leur appropriation par toutes les équipes. Communiquer avec les parties prenantes internes et externes sur la mise en œuvre des projets en veillant à la qualité des méthodes d'accompagnement du changement et d'ajustement des actions engagées afin de garantir l'atteinte des objectifs visés.
MR125B40 RNCP42364BC04 Gérer l'activité et les processus	Analyser les processus de l'organisation en mobilisant des méthodes de diagnostic structurées (cartographie des processus, analyse des flux, analyse de la chaîne de valeur) afin d'identifier les dysfonctionnements, les risques, les contraintes et les leviers d'amélioration de l'activité. Concevoir des politiques, des pratiques, des outils opérationnels de nature organisationnelle, digitale ou écologique en mobilisant des méthodes innovantes et les technologies les plus adaptées afin d'adapter l'organisation aux évolutions de son environnement. Mesurer et suivre les résultats de l'activité et des processus en définissant, collectant et en exploitant des indicateurs adaptés (indicateurs financiers et extra-financiers, tableaux de bord) afin d'évaluer l'atteinte des objectifs opérationnels, de soutenir la prise de décision managériale et de favoriser les démarches d'amélioration continue.

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR125B50 RNCP42364BC05 Piloter la performance globale et la création de valeur	Mettre en œuvre et optimiser les politiques ou les dispositifs de pilotage en mobilisant des données financières, opérationnelles et extra-financières et en définissant des indicateurs et tableaux de bord intégrant la performance économique, sociale, environnementale et numérique afin de suivre et d'évaluer la création de valeur globale et d'aligner la performance avec les objectifs stratégiques. Auditer et contrôler les résultats et risques en collectant et analysant des données notamment financières, opérationnelles et organisationnelles via des méthodes quantitatives et qualitatives en vue de produire des diagnostics fiables et pertinents permettant d'évaluer la soutenabilité globale des activités de l'organisation Identifier et intégrer dans le pilotage de la performance les impacts humains, organisationnels, financiers, juridiques et environnementaux des transformations en mobilisant des approches systémiques afin d'éclairer les arbitrages stratégiques et de favoriser le dialogue avec parties prenantes.
MR125B60 RNCP42364BC06 Sécuriser les activités de l'organisation face aux risques	Exploiter des données et utiliser des outils numériques et d'aide à la décision intégrant les apports de l'intelligence artificielle de manière critique et éthique afin de soutenir le pilotage de l'organisation et de favoriser la maîtrise des impacts environnementaux. Appliquer les cadres juridiques, réglementaires et conventionnels applicables aux organisations en mobilisant les textes de référence et les normes professionnelles tout en en tenant compte des enjeux éthiques, de responsabilité sociale, de diversité, d'inclusion et de handicap afin de sécuriser les pratiques de gestion, de management et de gouvernance et de prévenir les risques juridiques, sociaux et réputationnels. Évaluer les risques humains, stratégiques, opérationnels, financiers, sociaux, environnementaux, numériques et cyber via des diagnostics adaptés pour éclairer, voire arbitrer la prise de décision dans des contextes complexes et incertains et sécuriser le fonctionnement global de l'organisation.
MR125B70 RNCP42364BC07 Manager les équipes et les organisations en contextes variés	Manager des équipes, des collectifs et des réseaux d'acteurs (dans des environnements nationaux, internationaux, sectoriels variés) en mobilisant des pratiques de leadership adaptées, d'intelligences multiples (collective, émotionnelle, etc.) respectant les enjeux de santé, de sécurité au travail et de handicap afin de favoriser l'engagement et la performance collective. Organiser le travail de manière éthique et inclusive, la coordination et la prise de décision dans des contextes multiples tout en prenant en compte les diversités sectorielles et nationales et les technologies les plus adaptées afin de développer une culture managériale et organisationnelle commune et adaptée. Réguler les relations professionnelles, partenariales et institutionnelles en intégrant les exigences de dialogue, de négociation et de prévention des conflits dans le but de maintenir ou d'instaurer un climat de confiance et de conformité.
MR125B80 RNCP42364BC08 Développer une expertise professionnelle au niveau individuel et collectif	Adopter une posture réflexive et critique sur ses pratiques professionnelles managériales en mobilisant des outils d'analyse et de retour d'expérience afin d'améliorer la qualité de ses décisions et interventions et de développer ses capacités de leadership et d'apprentissage permanent. Elaborer un projet personnel et professionnel de développement des compétences (les siennes ou celles de ses équipes) et le faire vivre en intégrant les évolutions des métiers et des organisations afin de s'inscrire dans la formation tout au long de la vie et de sécuriser l'employabilité à long terme, tout en prenant en compte les situations de vulnérabilité. Produire une expertise professionnelle en management mobilisant des supports écrits et oraux (dans différentes langues) adaptés aux parties prenantes en utilisant les technologies les plus adaptées de façon raisonnée afin d'éclairer et sécuriser des choix stratégiques et opérationnels.