Master Sciences humaines et sociales mention Psychologie parcours Psychologie du travail , santé et parcours professionnels

Présentation

Publics / conditions d'accès

Formation sous candidature : Dossier + entretien

Prérequis pour candidater

- Accès Master 1 : Titulaire d'une licence en Psychologie
- Accès Master 2 : Titulaire d'une licence en Psychologie et d'un niveau Bac+4 en psychologie

Objectifs

Former des spécialistes de la psychologie du travail et de l'orientation professionnelle dans le domaine de la santé au travail. Ils developperont au cours de la formation une bonne compréhension des processus psychologiques et sociaux à l'oeuvre en milieu de travail. Ils feront l'acquisition de connaissances méthodologiques leur permettant de réaliser une recherche et des interventions auprès des individus et des organisations. Ces connaissances seront développées et affinées tout au long du parcours doctoral dans lequel ils pourront s'engager.

La formation est centrée sur l'acquisition de connaissance dans le domaine des parcours professionnels, de la santé et du travail en prenant en compte le contexte de la crise écologique..

1- Il s'agit de Sensibiliser à l'étude des processus identitaires et des "stratégies individuelles" liés aux événements anticipés ou non, marquant les trajectoires personnelle, professionnelle ou de formation (scolaire et continue). La formation permet d'analyser les parcours professionnels et les processus de réorientation professionnelle. Il s'agit de prendre en compte le rôle d'évènements de la vie au travail et hors travail, les activités d'anticipation et de construction d'intentions d'avenir.

2- Dans le cadre de la formation, il est proposé des apports dans le domaine de la santé au travail au sens large qui comprend l'étude de la qualité de la vie au travail et des troubles psychosociaux ainsi que des méthodes d'interventions auprès des individus et des groupes pour prendre en compte ces troubles.

3. Développer les connaissances dans le domaine de l'analyse du travail et des organisations grâce à des analyses concrètes, centrées sur l'activité des sujets et des collectifs professionnels et sur l'évolution des métiers. Il s'agit en effet, de développer des connaissances dans le domaine de l'intervention dans des organisations, de transformations des conditions du travail et notamment avec le développement de la robotique et de l'IA Ces connaissances portent également sur les atteintes à la santé, leurs origines et les façons d'agir en intervenant notamment dans la perspective de clinique de l'activité.

Modalités de validation

- La présence aux cours est obligatoire : en cas de plus de 3 absences non justifiées, l'UE ne pourra pas être validée (ces absences sont comptées par demi-journée de cours –une journée compte 2 absences). Il est demandé aux étudiants d'être présents et assidus aux cours.
- Pour être admis.e au Master, il faut avoir validé l'ensemble des modules et soutenu ses mémoires avec succès.

Mis à jour le 19-05-2026

Arrêté du 30 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030. le 30-05-2025

Fin d'accréditation au 31-08-2030

Code : MR14001A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale : EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Valérie COHEN-SCALI

Responsabilité opérationnelle : Katia TERRIOT

Niveau CEC d'entrée requis : Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau 7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Arrêté du 30 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030.

Mode d'accès à la certification :

- Apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Formation initiale
- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

NSF : Psychologie (124) , Ressources humaines, gestion de l'emploi (315m) , Aide, conseil, orientation, soutien socio-éducatif (332t) , Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociales et professionnelles (415z)

Métiers (ROME) : Responsable de bilan professionnel (K2112) , Conseiller / Conseillère d'orientation scolaire et professionnelle (K2112) , Psychologue du travail (K2112) , Praticien / Praticienne de bilan professionnel (K2112) , Chargé / Chargée de bilan professionnel (K2112) , Intervenant /

- Pour chaque semestre l’étudiant.e doit obtenir une note minimale de 08/20 dans chacune des U.E, ainsi qu’une moyenne générale minimum de 10/20.
- Le mémoire de recherche donne lieu à une soutenance face à un jury composé d’au moins deux enseignants (Professeurs) du Master. Le jury final (une session en juillet et une session en octobre) est composé des enseignants-chercheurs intervenants dans le master.
- Le master peut être effectué en deux ans. Le redoublement n’est pas de droit et nécessite l’accord du jury final. Une demande officielle doit être faite par l’étudiant.e qui voudrait faire mon master sur 2 ans.

Compétences

- Mobiliser et développer l'ensemble des moyens, ressources et relations nécessaires à l'accompagnement des parcours professionnels depuis leur insertion professionnelle, à leur orientation ou réorientation vers une formation ou un emploi, en passant par les activités de recrutement, de socialisation organisationnelle et de construction de carrière.
- Accompagner les évolutions des personnes dans les organisations en mobilisant plusieurs types d'entretiens et techniques d'animation de groupes
- Approcher les situations de travail complexes, aborder les problèmes de santé au travail et pouvoir analyser les situations de risques psychosociaux, notamment en lien avec les nouvelles technologiques et la robotisation du travail et en prenant en compte le contexte de crise écologique.
- Mener des entretiens d'accompagnement professionnel permettant de cerner les facettes de l'identité.
- Analyser le travail et développer de l'ingénierie des parcours professionnels
- Coordonner des réseaux et des équipes institutionnels ou inter institutionnels

Intervenante en Prévention des Risques Professionnels - IPRP (M1402) , Chargé / Chargée de projet d'insertion professionnelle (K1801) , Psychologue (K1104) , Praticien / Praticienne en psychologie (K1104)

Code répertoire : RNCP39025

Contact national :

Institut national d'étude du travail et d'orientation professionnelle (INETOP)

41, rue Gay-Lussac
75005 Paris
01 44 10 79 28
Virginie Legourd
par_inetop-contact@lecnam.net

Enseignements

120 ECTS

M1 60 ECTS

Théorie de l'orientation et du conseil	PRT100 6 ECTS
Travail, activité et organisations	PRT101 4 ECTS
Méthodologie de la recherche en orientation	PRT111 6 ECTS
Egalité et orientation	PRT114 5 ECTS
Conseil, intervention, entretien et groupe	PRT104 4 ECTS
Créativité située en orientation	PRT105 2 ECTS

Une UE à choisir parmi : 6 ECTS

Anglais général pour débutants	ANG100 6 ECTS
Anglais professionnel	ANG330 6 ECTS
Russe en parcours d'apprentissage personnalisé	RUS200 6 ECTS
Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif	ARA100 6 ECTS
Français langue étrangère : parcours collectif	FLE100 6 ECTS
Français langue étrangère: parcours personnalisé d'apprentissage	FLE200 6 ECTS

Méthodes et outils d'évaluation	PRT115 5 ECTS
Transitions dans les parcours scolaires et professionnels	PRT112 5 ECTS
Ecole, travail, santé et bien-être	PRT113 5 ECTS
Mémoire de recherche	UAOP1E 8 ECTS
Mémoire professionnel	UAOP1F 4 ECTS

M2 60 ECTS

Psychologie des carrières	PRT248 2 ECTS
Evaluation des personnes en contexte professionnel	PRT274 4 ECTS

Une UE à choisir parmi : 4 ECTS

Recherches et méthodologie en psychologie du travail et de l'orientation	PRT257 4 ECTS
Les psychologues de l'éducation nationale	PRT258 4 ECTS

Analyse socioéconomique des politiques de formation et d'emploi, et de la relation formation emploi	PRT254 4 ECTS
Santé au travail dans les organisations	PRT260 4 ECTS
Techniques d'entretiens en entreprise	PRT268 2 ECTS
Crise écologique et santé au travail	PRT269 2 ECTS
L'identité dans les situations de travail et de formation	PRT261 4 ECTS
Recrutement et accompagnement des salariés en entreprise	PRT262 4 ECTS
Transformations digitales des activités et nouveaux enjeux du/au travail	PRT263 4 ECTS
Clinique de l'activité	PRT244 4 ECTS
Psychodynamique du travail	PRT270 2 ECTS
Psychosociologie des organisations et accompagnement du changement en entreprises	PRT271 2 ECTS
Orientation, transition, reconversion, séminaires de recherche	PRT264 2 ECTS
Mémoire de recherche	UAOP1H 10 ECTS
Mémoire professionnel (stage ou rapport d'expérience)	UAOP1J 6 ECTS

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR140B11 RNCP39025BC01 Usages avancés et spécialisés des outils numériques	Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine -Maîtriser les notions conceptuelles nécessaires à l'usage des méthodes et outils -Mettre en oeuvre des méthodes de conception d'outils scientifiques de receuil et d'analyse qui peuvent porter sur des objets différents (parcours professionnel, expériences, activité, connaissances...) -Mener des enquêtes et des recherches appliqués en matière de santé au travail et d'orientation professionnelle -Collecter et analyser des données qualitatives et quantitatives -Maîtriser les transformations digitales qui interviennent dans les activités professionnelles
MR140B31 RNCP39025BC03 Communication spécialisée pour le transfert de connaissances (Mettre en oeuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances)	Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère -Travailler dans le cadre d'une équipe, d'un réseau et sous l'autorité d'un dirigeant, souvent en relation avec plusieurs institutions -Exercer des fonctions d'animation auprès des groupes de bénéficiaires -Utiliser, améliorer et expertiser des méthodes utiles pour la fonction d'orientation, notamment d'information, en mettant en oeuvre des méthodologies pertinentes, tout en veillant à la dimension éthique de son action en respectant le code de déontologie de la profession -Connaître les institutions, règlements et dispositifs qui participent à l'organisation de la relation formation/emploi/certification et tenir ses connaissances à jour