

Master Sciences humaines et sociales mention Psychologie parcours Psychologie du travail , santé et parcours professionnels

Présentation

Publics / conditions d'accès

Formation sous candidature : Dossier + entretien

Prérequis pour candidater

- Accès Master 1 : Titulaire d'une licence en Psychologie
- Accès Master 2 : Titulaire d'une licence en Psychologie et d'un niveau Bac+4 en psychologie

Objectifs

Former des spécialistes de la psychologie du travail et de l'orientation professionnelle ayant acquis une formation à la recherche dans le domaine. Ils maîtriseront les savoirs fondamentaux permettant une bonne compréhension des processus psychologiques et sociaux en œuvre et seront au fait de l'actualité des recherches internationales dans ce domaine. Ils auront en outre fait l'acquisition de connaissances méthodologiques leur permettant de réaliser une recherche. Ces connaissances seront développées et affinées tout au long du parcours doctoral dans lequel ils pourront s'engager.

Les recherches conduites dans le cadre du parcours "TSP" visent à répondre à trois grandes questions:

- Comment, dès leur formation scolaire et jusqu'à leur retraite, les individus gèrent-ils leurs transitions professionnelles?
- Comment s'effectuent les ajustements et les régulations entre les individus et le travail ?
- Quelles sont les conséquences des formes nouvelles de travail sur la santé des travailleurs ?

La formation porte en effet, sur les processus identitaires et les "stratégies individuelles" liés aux événements anticipés ou non, marquant les trajectoires personnelle, professionnelle ou de formation (scolaire et continue). Elle implique des analyses des parcours professionnels, des processus de réorientation professionnelle. Il s'agit de prendre en compte le rôle d'événements de la vie de travail et hors travail dans ces analyses portant sur les activités d'anticipation et de construction d'intentions d'avenir (notamment lorsque la population concernée sont des jeunes scolarisés). Pour chacun des thèmes, et quelles que soient les méthodes de recherche mobilisées, on s'efforce de mettre en évidence les interactions entre la sphère professionnelle et les autres centres d'intérêts, préoccupations et activités des sujets.

Par ailleurs, l'analyse du travail et du rapport au travail peut impliquer des analyses concrètes, centrées sur l'activité des sujets et des collectifs professionnels et sur le développement des métiers. Il s'agit de développer des connaissances dans le domaine de l'intervention dans des organisations, sur les questions de santé, de transformations des conditions du travail, en s'intéressant aux interactions sociales et dialogues professionnels. Ces connaissances portent également sur les atteintes à la santé, leurs origines et les façons d'agir en intervenant notamment dans la perspective de clinique de l'activité

Mis à jour le 26-03-2024



Arrêté du 08 juillet 2021.
Accréditation jusqu'à fin 2024-2025. le 08-07-2021

Fin d'accréditation au 31-08-2025

Code : MR14001A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale :
EPN13 - Travail, Orientation,
Formation, Social / Valérie
COHEN-SCALI

Niveau CEC d'entrée requis :
Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau
7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Arrêté du 08
juillet 2021. Accréditation jusqu'à
fin 2024-2025.

Mode d'accès à la certification
:

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Formation initiale
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

NSF : Psychologie (124) ,
Ressources humaines, gestion
de l'emploi (315m) , Aide,
conseil, orientation, soutien
socio-éducatif (332t) ,
Développement des capacités
d'orientation, d'insertion ou de
réinsertion sociales et
professionnelles (415z)

Métiers (ROME) : Responsable
de bilan professionnel (K2112) ,
Conseiller / Conseillère
d'orientation scolaire et
professionnelle (K2112) ,
Psychologue du travail (K2112) ,
Praticien / Praticienne de bilan
professionnel (K2112) , Chargé /
Chargée de bilan professionnel
(K2112) , Intervenant /

Modalités de validation

- La présence aux cours est obligatoire : en cas de plus de 3 absences non justifiées, l'UE ne pourra pas être validée (ces absences sont comptées par demi-journée de cours –une journée compte 2 absences). Il est demandé aux étudiants d'être présents et assidus aux cours.
- Pour être admis.e au Master, il faut avoir validé l'ensemble des modules et soutenu ses mémoires avec succès.
- Pour chaque semestre l'étudiant.e doit obtenir une note minimale de 08/20 dans chacune des U.E, ainsi qu'une moyenne générale minimum de 10/20.
- Le mémoire de recherche donne lieu à une soutenance face à un jury composé d'au moins deux enseignants (Professeurs) du Master. Le jury final (une session en juillet et une session en octobre) est composé des enseignants-chercheurs intervenants dans le master.
- Le master peut être effectué en deux ans. Le redoublement n'est pas de droit et nécessite l'accord du jury final. Une demande officielle doit être faite par l'étudiant.e qui voudrait faire mon master sur 2 ans.

Compétences

- Mobiliser et développer l'ensemble des moyens, ressources et relations nécessaires à l'accompagnement des parcours professionnels depuis leur insertion professionnelle, à leur orientation ou réorientation vers une formation ou un emploi, en passant par les activités de recrutement, de socialisation organisationnelle et la construction de carrière.
- Conseiller des personnes, des groupes, des institutions en matière d'orientation scolaire et professionnelle
- Approcher les situations de travail complexes, aborder les problèmes de santé au travail et pouvoir analyser les situations de risques psychosociaux, notamment en lien avec les nouvelles technologies et la robotisation du travail.
- Mener des entretiens d'accompagnement professionnel permettant de cerner les facettes de l'identité.
- Analyser le travail, construire des référentiels de compétences et développer de l'ingénierie des parcours professionnels
- Connaître les institutions, règlements et dispositifs qui participent à l'organisation de la relation formation/emploi/certification et tenir ses connaissances à jour
- Coordonner des réseaux et des équipes institutionnels ou inter institutionnels

Intervenante en Prévention des Risques Professionnels - IPRP (M1402) , Chargé / Chargée de projet d'insertion professionnelle (K1801) , Psychologue (K1104) , Praticien / Praticienne en psychologie (K1104)

Code répertoire : RNCP32277

Code CertifInfo : 105891

Contact national :

Institut national d'étude du travail et d'orientation professionnelle (INETOP)

41, rue Gay-Lussac

75005 Paris

01 44 10 79 28

Virginie Legourd

par_masters.inetop@lecnam.net

Enseignements

120 ECTS

M1 60 ECTS

Théorie de l'orientation et du conseil

PRT100

6 ECTS

Travail, activité d'orientation et développement des métiers

PRT101

4 ECTS

Méthodologie de la recherche en orientation

PRT111

6 ECTS

Egalité et orientation

PRT114

5 ECTS

Conseil, intervention, entretien et groupe

PRT104

4 ECTS

Connaissances et usages des ressources documentaires en orientation

PRT105

2 ECTS

Une UE à choisir parmi : 6 ECTS

Anglais général pour débutants

ANG100

6 ECTS

Anglais professionnel

ANG330

6 ECTS

Russe en parcours d'apprentissage personnalisé

RUS200

6 ECTS

Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif

ARA100

6 ECTS

Français langue étrangère : parcours collectif

FLE100

6 ECTS

Français langue étrangère: parcours personnalisé d'apprentissage

FLE200

6 ECTS

Méthodes et outils d'évaluation

PRT115

5 ECTS

Transitions dans les parcours scolaires et professionnels

PRT112

5 ECTS

Ecole travail santé et Bien être

PRT113

5 ECTS

Mémoire de recherche

UAOP1E

8 ECTS

Rapport expérience ou mémoire professionnel

UAOP1F

4 ECTS

M2 60 ECTS

Cadres théoriques en orientation et accompagnement professionnel tout au long de la vie

PRT220

8 ECTS

L'évaluation des personnes

PRT221

6 ECTS

Une UE à choisir parmi : 4 ECTS

Recherches et méthodologie en psychologie du travail et de

PRT257

Recherches et méthodologie en psychologie du travail et de l'orientation	PRT257 4 ECTS
Les psychologues de l'éducation nationale	PRT258 4 ECTS
Analyse socioéconomique des politiques de formation et d'emploi, et de la relation formation emploi	PRT254 4 ECTS
Recrutement et accompagnement des salariés en entreprise	PRT262 4 ECTS
Santé au travail dans les organisations	PRT260 4 ECTS
L'identité dans les situations de travail et de formation	PRT261 4 ECTS
Transformations digitales des activités et nouveaux enjeux du/au travail	PRT263 4 ECTS
Clinique de l'activité	PRT244 4 ECTS
Orientation, transition, reconversion, séminaires de recherche	PRT264 2 ECTS
Mémoire de recherche	UAOP1H 10 ECTS
Mémoire professionnel (stage ou rapport d'expérience)	UAOP1J 6 ECTS

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc Liste de compétences