Master Droit, économie, gestion mention contrôle de gestion et audit organisationnel

Présentation

Publics / conditions d'accès

En master 1 :

- Diplôme bac+3 (180 ECTS) en sciences économiques ou de gestion ;
- Et une expérience professionnelle de 2 ans dans le domaine.

En master 2 :

- Diplôme bac +4 (240 ECTS) en sciences économiques ou de gestion ;
- Et une expérience professionnelle de 2 ans dans domaine

Le master a une capacité d'accueil limitée. L'admission est donc subordonnée à l'examen d'un dossier de candidature. Les candidatures sont totalement dématérialisées et se font via la page de ce master sur le site cca.cnam.fr : Master Contrôle de gestion et audit organisationnel | Comptabilité contrôle audit | Cnam

Objectifs

Le master CGAO (contrôle de gestion et audit organisationnel) confère un niveau d'études Bac+5, c'est un diplôme universitaire de niveau 7 (ex niveau I)

Le master CGAO vous permet d'entrer dans une filière sélective et professionnalisée visant à vous préparer à des postes d'encadrement dans les domaines du contrôle de gestion et de l'audit interne.

Les cours assurent une montée en compétences et permettent de contextualiser les acquis théoriques et pratiques dans le cadre d'enseignements transversaux, en particulier en seconde année. Cette approche permet d'acquérir une maîtrise articulée des compétences. Elle se matérialise en particulier dans la rédaction du mémoire exigeant une réflexivité sur l'activité professionnelle.

Les titulaires de ce master peuvent prétendre à un poste à responsabilités dans les directions du contrôle de gestion, dans les directions administratives et financières, dans les services d'audit interne de grands groupes, dans les directions d'aide au pilotage ou encore dans des cabinets de conseil en stratégie ou en organisation.

Modalités de validation

- Respecter les conditions d'accès et les exigences d'expérience professionnelle ;
- Valider l'ensemble des UE composant le programme : la validation d'une UE suppose l'obtention d'une moyenne à l'UE supérieure ou égale à 10/20 ;
- Rédiger et soutenir le mémoire de master, en obtenant une note minimale de 10/20.

Compétences

Les principales compétences visées sont :

- **Comprendre et modéliser le fonctionnement d'une organisation**

Comprendre les flux physiques et financiers, savoir les évaluer, savoir modéliser et les analyser, pouvoir conseiller les dirigeants sur les décisions opérationnelles et stratégiques

- **Comprendre et savoir évaluer les risques stratégiques opérationnels et financiers**

Savoir lire de manière approfondie et critique tous les documents produits dans l'organisation, comprendre les enjeux liés à l'évolution de l'environnement et les risques associés, construire des indicateurs et outils de pilotage permettant de juger du niveau de risque des décisions et actions mises en œuvre dans l'organisation

- **Pouvoir analyser et proposer une architecture organisationnelle et une architecture des flux informationnels**

Comprendre les attentes des parties prenantes, la structuration d'un secteur d'activité, les caractéristiques d'une organisation pour proposer une structure adaptée aux enjeux. Comprendre les problématiques de gestion des flux d'information et être en mesure de jouer le rôle de maître d'ouvrage pour la construction et le déploiement d'un système d'information

- **Être capable de comprendre le fonctionnement opérationnel et savoir conseiller pour optimiser la performance**

Mis à jour le 02-09-2026

Arrêté du 30 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030. le 30-05-2025

Fin d'accréditation au 31-08-2030

Code : MR14800A

120 crédits

Master

Responsabilité nationale : EPN10 - Comptabilité Contrôle Audit (CCA) / Larry BEN SIMHON

Niveau CEC d'entrée requis : Niveau 6 (ex Niveau II)

Niveau CEC de sortie : Niveau 7 (ex Niveau I)

Mention officielle : Arrêté du 30 mai 2025. Accréditation jusque fin 2029-2030.

Mode d'accès à la certification :

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation
- Apprentissage

NSF :

Métiers (ROME) : Directeur / Directrice du contrôle de gestion (M1204) , Responsable du service contrôle de gestion (M1204) , Responsable contrôle de gestion (M1204) , Contrôleur / Contrôleuse de gestion (M1204) , Auditeur / Auditrice de gestion d'entreprise (M1204) , Analyste de gestion d'entreprise (M1204)

Code répertoire : RNCP42357

Contact national :

Comptabilité financière et audit - Comptabilité et contrôle de gestion

292 rue saint martin
accès 11 5ème étage
75003 Paris
01 40 27 21 73
Chantal Charlier
chantal.charlier@lecnam.net

Comprendre les enjeux spécifiques associés à un type d'activité ou de production, être capable de la modéliser même sans en maîtriser la complexité technique pour pouvoir accompagner des responsables opérationnels dans le pilotage et l'amélioration de leurs performances

Enseignements

121 ECTS

M1 61 ECTS

Règles générales du droit des sociétés	DRA112 6 ECTS
Principales formes de sociétés	DRA113 4 ECTS
Comptabilité approfondie de l'entreprise	CFA120 8 ECTS
Comptabilité et contrôle de gestion perfectionnement 1	CCG103 4 ECTS
Comptabilité et contrôle de gestion perfectionnement 2	CCG104 4 ECTS
Contrôle de gestion approfondi I	CCG206 4 ECTS
Contrôle de gestion approfondi II	CCG210 6 ECTS

Une UE à choisir parmi : 6 ECTS

Décisions financières à long terme et évaluation des actifs	GFN105 6 ECTS
Analyse financière et politique de financement de l'entreprise	GFN135 6 ECTS

Principes généraux et outils du management d'entreprise	MSE147 9 ECTS
Management des systèmes d'information	NFE235 4 ECTS

Une UE à choisir parmi : 6 ECTS

Anglais professionnel	ANG330 6 ECTS
Anglais Finance Comptabilité	ANG400 6 ECTS

M2 60 ECTS

Stratégie, changement et contrôle de gestion 1	CGC208 6 ECTS
Stratégie, changement et contrôle de gestion 2	CGC209 4 ECTS
Audit interne des organisations I	CFA222 6 ECTS
Audit interne des organisations II	CFA223 4 ECTS
Création de valeur et management de l'entreprise	CFA232 4 ECTS
Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises	CFA234 6 ECTS
Comptabilité, environnement et société	CFA237 4 ECTS
Stratégie d'entreprise I : analyse stratégique	MSE201 4 ECTS

Analyse de données et décisions dans l'entreprise I — EAR213 — 6 ECTS

Séminaire d'épistémologie et de méthodologie en Comptabilité-Contrôle-Audit — CFA247 — 4 ECTS

↓

Séminaire de techniques d'expression et de communication (mémoires masters CCA et CGAO) — CFA231 — 2 ECTS

Mémoire — UACF08 — 10 ECTS

↓

Mémoire — UACF1E — 12 ECTS

Blocs de compétences

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR148B10 RNCP42357BC01 Contribuer à la cohérence d'un projet stratégique et à la transformation organisationnelle	• Décrypter les écosystèmes de l'organisation (sur les dimensions géopolitiques, démographique, économiques, technologiques et de cybersécurité, environnementales et humaines, etc.) en mobilisant des outils technologiques ainsi que des outils de veille, d'intelligence économique et de prospective pour identifier les opportunités ou risques et d'anticiper leurs impacts sur la performance. • Co-construire une feuille de route stratégique innovante en concertation avec les parties prenantes à partir d'un diagnostic afin d'évaluer la viabilité du modèle d'affaires en mobilisant des cadres théoriques et de recherche avancés en intégrant notamment la durabilité. • Structurer la déclinaison de la stratégie en actions, budgets et ressources et outils technologiques nécessaires afin d'assurer une mise en œuvre efficace et mesurable tout en développant une culture organisationnelle propice à l'agilité, l'innovation et au leadership responsable.
MR148B20 RNCP42357BC02 Conseiller les parties prenantes	• Adopter une vision systémique en mobilisant les travaux de recherche pluridisciplinaires les plus avancés et en développant un esprit d'analyse critique afin de s'assurer de l'alignement des actions de chaque acteur avec la stratégie de l'organisation • Diagnostiquer des actions et décisions en s'appuyant sur des données quantitatives et qualitatives en mobilisant des outils technologiques et d'analyse stratégique, financière, sociale ou de marché ou des démarches d'audit afin d'identifier une problématique et les enjeux associés. • Formuler des recommandations aux dirigeants, managers et aux instances de gouvernance en adaptant sa communication en fonction des différents profils de décideurs et parties prenantes, en respectant les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale et d'usage de l'IA afin d'apporter une analyse indépendante, structurée et adaptée de la performance, des risques et des dispositifs de contrôle.
MR148B30 RNCP42357BC03 Conduire des projets de transformation d'outils d'aide à la décision	• Concevoir des projets d'adaptation des processus et de transformation organisationnelle et managériale des fonctions finance, contrôle de gestion et audit interne en mobilisant des outils d'audit, de suivi et de reporting, afin d'accompagner leur transformation digitale et le déploiement de solutions technologiques. • Déployer des projets visant à favoriser la résilience et l'agilité organisationnelle en mobilisant des outils technologiques et des méthodes de gestion de projet, de pilotage de la performance et d'évaluation des impacts des nouveaux outils d'aide à la décision sur les processus, la gouvernance et la qualité de l'information afin de garantir leur succès et leur appropriation par toutes les équipes. • Communiquer avec les parties prenantes en intégrant leurs besoins utilisateurs, les exigences de fiabilité des données et les enjeux de maîtrise des risques pour s'assurer de l'intégration de progiciels dans l'architecture des systèmes d'informations et contribuer ainsi à la transformation d'outils de pilotage, de reporting ou d'audit.

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR148B40 RNCP42357BC04 Optimiser l'activité et les processus	• Analyser l'activité et les flux de l'organisation afin d'identifier les leviers d'amélioration de la performance opérationnelle en s'appuyant sur la cartographie des processus, les méthodes de gestion industrielle et les démarches Qualité pour identifier les dysfonctionnements, les risques, les contraintes et les leviers d'amélioration de l'activité. • Concevoir et faire vivre le processus budgétaire à partir de clôtures mensuelles pour la réalisation des budgets opérationnels et fonctionnels et la production de reportings automatisés et d'analyses prédictives fiables en mobilisant les outils de pilotage avancés et les technologies les plus adaptées afin d'adapter l'organisation aux évolutions de son environnement. • Mesurer et suivre les résultats de l'activité et des processus en définissant, collectant et en exploitant des indicateurs adaptés (indicateurs financiers et extra-financiers, calcul des écarts, tableaux de bord) en utilisant des outils intelligents.
MR148B50 RNCP42357BC05 Piloter la performance durable et la création de valeur	Développer des dispositifs de gestion, de contrôle et d'audit avec l'usage de l'IA en intégrant les enjeux de responsabilité sociétale, de gouvernance et de résilience organisationnelle par la mise en place d'indicateurs de performance en cohérence avec les objectifs globaux de l'organisation afin de contribuer à la création de valeur durable. Auditer et diagnostiquer les systèmes de contrôle de gestion en évaluant la pertinence des indicateurs, la robustesse des processus de collecte et d'analyse des données, ainsi que l'alignement des dispositifs de pilotage avec la stratégie de l'organisation, afin d'identifier les dysfonctionnements, d'en mesurer les coûts directs et indirects et de concevoir des actions d'amélioration Créer et sécuriser des outils de pilotage adaptés à la création de valeur (BSC environnementaux, gestion sans budget, etc.) en intégrant notamment la dimension BI afin de fiabiliser la gouvernance des données, d'automatiser la production de tableaux de bord et de renforcer la transparence du pilotage de la performance globale. Mesurer les impacts humains, organisationnels, financiers, juridiques et environnementaux des transformations en les reliant entre eux afin de favoriser le dialogue avec les parties prenantes.
MR148B60 RNCP42357BC06 Sécuriser les activités de l'organisation face aux risques grâce au contrôle et à l'audit internes	Conduire une mission d'audit interne dans tout secteur d'activité en appliquant et intégrant les normes et les référentiels de bonnes pratiques en matière de management des risques, de contrôle interne, et de gouvernance (COSO, ISO, COBIT, etc.) afin d'évaluer l'efficacité des dispositifs de contrôle interne, de management des risques, et de gouvernance, en conformité avec les normes internationales d'audit interne. Identifier, analyser et cartographier les risques en intégrant les dimensions de sécurité et de cybersécurité dans l'utilisation des données afin de sécuriser les systèmes (financiers, d'information, décisionnels) tout en veillant à intégrer la protection des données et en s'assurant de leur fiabilité. Gérer les data en assurant une une veille, la mise en place et le suivi des procédures de collecte, de vérification, d'utilisation et de fiabilité des données afin d'anticiper les évolutions susceptibles d'affecter l'exposition aux risques de l'organisation. Mettre en place et faire évoluer des dispositifs de contrôle interne et de gestion des risques, ainsi que des plans de continuité d'activité et de gestion de crise, en mobilisant des référentiels de gouvernance, des outils d'analyse des risques et des mécanismes de suivi et d'alerte, afin d'anticiper les situations critiques, sécuriser les processus clés et renforcer la résilience et la performance durable de l'organisation.

Code, N° et intitulé du bloc	Liste de compétences
MR148B70 RNCP42357BC07 Manager les équipes et animer des collectifs	Animer des collectifs, des réseaux d'acteurs et motiver les collaborateurs afin de favoriser l'engagement et la performance collective durable en mobilisant des pratiques de leadership responsable, de pilotage social et de communication transversale, sous une dimension éthique et déontologique (santé, sécurité au travail et handicap…). Coordonner les collectifs d'utilisateurs de l'information en prenant en compte leur retour utilisateur et en construisant avec eux l'évolution des systèmes d'information pour le contrôle de gestion afin d'articuler la vision stratégique avec les équipes opérationnelles et les chefs de projet. Organiser le travail de manière éthique et inclusive, la coordination et la prise de décision dans des contextes multiples tout en prenant en compte les diversités sectorielles et nationales et les technologies les plus adaptées afin de développer une culture managériale et organisationnelle commune et adaptée.
MR148B80 RNCP42357BC08 Développer une expertise professionnelle au niveau individuel et collectif	Adopter une posture réflexive et critique sur ses pratiques professionnelles et managériales en mobilisant des outils d'analyse et de retour d'expérience afin d'améliorer la qualité de ses décisions et interventions et de développer ses capacités de leadership. Elaborer un projet personnel et professionnel de développement des compétences (les siennes ou celles de ses équipes) et le faire vivre en intégrant les évolutions des métiers et des organisations afin de s'einscrire dans la formation tout au long de la vie et de sécuriser l'employabilité à long terme. Produire une expertise professionnelle mobilisant des supports écrits et oraux à des fins de formation ou de transfert de connaissances (dans différentes langues) adaptés aux parties prenantes en utilisant les technologies les plus adaptées de façon raisonnée afin d'éclairer et sécuriser des choix stratégiques et opérationnels. Conduire un travail de recherche appliquée en lien avec son environnement professionnel en mobilisant des compétences pluridisciplinaires pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles en contrôle de gestion et audit organisationnel.