

Mastère spécialisé (label conférence des grandes écoles) Conseil et ingénierie en organisation

Présentation

Publics / conditions d'accès

Prérequis :

Bac + 5 et plus et bac + 4 avec au moins 3 ans d'expérience professionnelle

Reconnaissance des diplômés étrangers Bac + 5 et plus.

Accrédité par la conférence des Grandes Écoles.

L'admission des auditeurs se fait sur sélection du dossier puis entretien avec un jury qui évaluera les motivations, le projet personnel et professionnel, ainsi que la capacité de chaque candidat à travailler en équipe.

Ce diplôme est accessible par la VAE ou la VAPP

Objectifs

- Développer les capacités à comprendre, formaliser et résoudre des problématiques liées à la transformation organisationnelle des entreprises.
- Savoir poser un diagnostic, élaborer et mettre en place une organisation efficiente alignée à la stratégie d'entreprise.
- Savoir préparer et accompagner une dynamique de changement en prenant appui sur l'ensemble des acteurs.
- Savoir conduire l'urbanisation des systèmes d'information en étroite cohérence avec l'organisation de l'entreprise.
- Savoir appréhender et organiser en situation de crise.

Modalités de validation

Le Mastère Spécialisé « Conseil et ingénierie en organisation » est délivré par l'administrateur général du CNAM, sur proposition du jury de diplôme, aux candidats qui ont obtenu une note supérieure ou égale à 12/20 sur la moyenne à part égale de la partie théorique (4 études de cas, 6 examens) et de la soutenance sur la mission en entreprise et la thèse professionnelle.

Compétences

- Poser un diagnostic organisationnel et/ou managérial au niveau d'un service, d'une direction ou de l'entreprise (privée, publique, associative).
- Concevoir, formaliser et mettre en place une nouvelle organisation en cohérence avec les ressources/moyens mis à disposition.
- Réaliser un audit au regard d'un référentiel choisi afin de proposer des recommandations adaptées.
- Accompagner le changement organisationnel en adéquation avec les moyens financiers et le potentiel humain de l'entreprise.
- Fournir aux professionnels (cadres, conseils, experts..) de l'entreprise, du milieu associatif et des collectivités territoriales le savoir-être et le savoir-faire nécessaires à la gouvernance, au pilotage et à la transformation des organisations.
- Mettre en œuvre les techniques de négociations opérationnelles et stratégiques
- Maîtriser l'ensemble des techniques d'entretiens pour une meilleure adaptation en fonction des typologies d'interlocuteurs (dirigeant, manager, opérationnel, partenaires sociaux, clients, prestataires, ...)
- Utiliser les techniques de communication interpersonnelles pour faciliter les relations avec les différents partenaires d'une mission comme : la DRH, la

Mis à jour le 17-10-2024



Code : MS0300A

75 crédits

Mastère spécialisé (label conférence des grandes écoles)

Responsabilité nationale :
EPN15 - Stratégies / Sakura
SHIMADA

Responsabilité opérationnelle :
Mohammed BELKAID

Niveau CEC d'entrée requis :
Niveau 7 (ex Niveau I)

Niveau CEC de sortie : Sans niveau spécifique

Mode d'accès à la certification :

- Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation continue

NSF : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (310)

Métiers (ROME) : Consultant / Consultante en organisation et management (M1402) , Consultant / Consultante en stratégie/organisation (M1402) , Responsable des projets organisation (M1402) , Ingénieur / Ingénieure en organisation (M1402) , Ingénieur / Ingénieure - conseil en organisation (M1402) , Consultant / Consultante en organisation (M1402) , Chef de projet en organisation (M1402) , Conseiller / Conseillère en conduite du changement (M1402) , Conseiller / Conseillère en organisation d'entreprise (M1402)

Contact national :

EPN 15 Stratégies

2 rue Conté

31.2.85

75003 Paris

Finance et le Contrôle de gestion, le Service informatique, le service logistique,

...

- Maitriser les outils d'animation de groupes de travail en vue de mobiliser les équipes et faciliter les productions au service du projet de transformation de l'entreprise.
- Maitrise les techniques et outils d'évaluation des charges de travail pour calibrer les effectifs d'un service ; mesurer les écarts en termes de compétences en vue mettre en place un plan de formation spécifique au service étudié.

01 40 27 26 30

Karel Agoston - Theurier

karel.agoston_theurier@lecnam.net

Enseignements

75 ECTS

Accueil et cohésion du groupe	USII03
	2 ECTS
Fonctionnement de l'entreprise, positionnement de l'organisation	USII04
	13 ECTS
Ingénierie organisationnelle d'intervention et management	USII05
	15 ECTS
Ouverture sur les différentes logiques de pensée et de métiers	USII06
	13 ECTS
Coaching des émotions au service du projet professionnel	USII07
	2 ECTS
Mission en entreprise	UAI105
	15 ECTS
Thèse professionnelle	UAI106
	15 ECTS