

# DSY105 - Risques, crises et décision : piloter l'organisation en transformation

## Présentation

### Prérequis

Etudiants en Master + doctorants

### Objectifs pédagogiques

Connaître et mettre en oeuvre des outils et méthodes adaptés au **pilotage de l'organisation en transformation**

## Programme

### Contenu

Pour chaque thème, des études de cas permettent d'introduire et d'appliquer les concepts, outils et méthodes qui seront réutilisés dans un entraînement progressif à leur maniement pratique en situation.

- I. **Risque, hasard et crise** : les espaces de l'action
- II. **Se repérer dans un monde en transformation permanente** : l'action et la règle, variables d'état et de représentation
- III. Représenter l'organisation en transformation : la **décision**, l'**effet** et l'**acte** au cours du temps, l'**incompétence** et la **déviance**
- IV. **Piloter l'organisation en transformation** : **partie prenante**, **gouvernance** et **dominance**

### Modalités de validation

- Mémoire

### Description des modalités de validation

Un rapport est présenté et débattu en séance.

### Bibliographie

Titre	Auteur(s)
De la décision à l'action. Essai de stratégie et de tactique	Marchais-Roubelat A.

Non valide depuis le 31-08-2024

**Code : DSY105**

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

**Responsabilité nationale :**  
EPN16 - Innovation / 1

**Contact national :**

EPN16 - Innovation

2 rue Conté

37.2.56

75003 Paris

01 40 27 25 23

Nadia Coulibaly

[equipe.innovation@cnam.fr](mailto:equipe.innovation@cnam.fr)