

FPG226 - Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique

Présentation

Prérequis

Aucun prérequis pour suivre le cours en FOD national.

Tous les auditeurs sont les bienvenus.

Objectifs pédagogiques

Ce cours est proposé en **FOD nationale 100% à distance** par le Professeur Cécile Dejoux au Cnam Paris (et pas Ile de France) Aucun regroupement.

Il est réalisé avec la collaboration d'experts de l'entreprise IBM

Cours dispensé par le Professeur Cécile Dejoux.

Inscriptions : <http://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp>

Descriptif : <https://www.cnam-paris.fr/digital-rh-et-intelligence-artificielle-1276252.kjsp?RF=1404475742767&EXT=cnam#RESULTAT>

- Poser le cadre des **nouvelles règles** et codes sociaux qui apparaissent dans les RH avec le digital et l'intelligence artificielle (dont ChatGPT pour les RH), métaverse
- Dresser un **panorama des outils** collaboratifs et des **compétences** associées aux pratiques du digital et de l'intelligence artificielle utilisée en RH, utiles pour tout métier,
- Mettre en avant des **cas d'entreprises** avec leurs approches dans le digital et les RH à l'ère du numérique et de l'intelligence artificielle
- Proposer une **méthodologie** pour développer une stratégie, une tactique et un plan d'action

Compétences

Savoir maîtriser, le numérique, l'IA et l'IA générative dans le déploiement opérationnel des outils RH

Programme

Contenu

Partie 1 - Le digital dans la RH c'est quoi ?

Présentation des enjeux, opportunités, risques

Partie 2 - Les évolutions des modes de travail

- 1/ Pourquoi la DRH est-elle au cœur de la transformation digitale ?
- 2/ Quel est l'impact du digital sur les compétences de l'entreprise ?
- 3/ Quel est l'impact du digital sur les nouveaux modes de travail dans l'entreprise ?

Partie 3 - La transformation des fonctions RH et nouveaux outils

- 1/ Quelles sont les nouvelles pratiques digitales pour le recrutement ?
- 2/ Comment le digital a fait évoluer la mobilité et la gestion des talents en entreprise ?
- 3/ Qu'apporte le digital pour la formation professionnelle ?
- 4/ Engagement, Qualité de vie au travail, Bonheur au travail et Chief Happiness Officer, vraie évolution liée à la transformation digitale ou gadget "numérique" ?

Mis à jour le 16-04-2024



Code : FPG226

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :

EPN16 - Innovation / 1

Contact national :

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté

75003 Paris

01 40 27 21 63

Corinne Mollier

corinne.mollier@lecnam.net

Partie 4 - Les retours d'expériences

Partie 5 - Les évolutions règlementaires et Evolution du dialogue/relation sociales

Partie 6 - l'Intelligence Artificielle, IA générative dans la RH, ChatGPT pour la RH, et le métaverse pour RH

/L'IA permet d'augmenter l'intelligence RH du le collaborateur, du manager et du conseiller RH.

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Examen final sous forme de QCM en ligne sous moodle

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Ce sera l'IA et moi, 2020, Vuibert	Dejoux, Cécile
Du manager agile au leader designer, 2018, Dunod	Dejoux, Cécile
Métamorphose du manager à l'ère du numérique et de l'IA, Pearson	Dejoux, Cécile., Léon, Emmanuelle