

# FPG231 - Développement managérial

## Présentation

### Prérequis

Cet enseignement est réservé aux auditeurs du Master Gestion des RH et transformations numériques.

### Objectifs pédagogiques

- Présenter aux auditeurs les enjeux actuels du management dans les organisations ;
- Permettre d'acquérir les notions, principes et outils de base du management ;
- Appréhender les effets/répercussions sur la GRH.

### Compétences

- La connaissance des différentes définitions et approches du management
- La maîtrise des certains outils (illustrations de l'intérêt, des limites et des conditions d'utilisation de ces outils)
- La compréhension des règles et principes d'une formation au management
- La compréhension de la relation management-GRH

## Programme

### Contenu

- Le management, les différentes définitions.
- La dimension individuelle : outils de repérage des styles de management...
- La dimension collective de la fonction : outils de décision managériale, rôles en équipe...
- Le management comme domaine de compétences à acquérir : les principes de formation au management...

### Modalités de validation

- Projet(s)

### Description des modalités de validation

Travail collectif (soutenance orale et note d'accompagnement écrite)

### Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Managerial Psychology, University of Chicago Press, 1989	Leavitt H
Hot Spots, Berrett-Koehler Publishers, 2007	Gratton L
Le travail, ça s'apprend, 2012	Thévenet M
Managers en quête d'auteur, Editions Les Belles Lettres, 2012	Thévenet, M
Les 100 mots du Management, PUF, 2014	Thévenet, M
Fonctions RH, Pearson, 2015	Thévenet, M et al.

Mis à jour le 01-04-2021



**Code : FPG231**

Unité d'enseignement de type cours

2 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **22 heures**

**Responsabilité nationale :**

EPN16 - Innovation / 1

**Contact national :**

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté

75003 Paris

01 40 27 21 63

Corinne Mollier

[corinne.mollier@lecnam.net](mailto:corinne.mollier@lecnam.net)