FPG236 - E-GRH et SIRH

Mis à jour le 12-06-2024

Code : FPG236

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :
EPN16 - Innovation / Bérangère CONDOMINES

Contact national :

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté
75003 Paris
01 40 27 21 63
Corinne Mollier
corinne.mollier@lecnam.net

Présentation

Prérequis

- Avoir une expérience significative dans la mise en oeuvre de SIRH et /ou de logiciels RH, activité de consultant et de conseil autour des SIRH et des NTIC,
- Niveau de formation bac+4

Cours uniquement suivi par les auditeurs du master M2 option RH

Objectifs pédagogiques

- Comprendre et mesurer les grands enjeux de la fonction RH et le rôle que les technologies peuvent jouer dans les stratégies qui y répondent ;
- Acquérir un niveau de connaissance minimal sur les technologies en cause, leurs enjeux et leurs conséquences sur la fonction RH et les projets qu'elle met en œuvre ;
- Acquérir une compréhension concrète, dépassant les artifices du marketing, des domaines technologiques phares et/ou des services associés : SIRH, BPO, SAAS, Cloud, portail d'entreprise, KM, business intelligence, travail collaboratif, 2.0, BYOD, etc.
- Acquérir une compréhension concrète et opérationnelle de la déclinaison des technologies dans les différents domaines RH (gestion des compétences, recrutement, formation, administration etc.) et comprendre leurs relations avec les autres domaines de l'entreprise ;
- Acquérir le bagage nécessaire à une conduite opérationnelle efficace et lucide : schéma directeur, urbanisation/architecture, management de projet, facteurs de succès, méthodologies, pièges à éviter, mener un appel d'offre etc.

Compétences

Compétences :

- Connaître et pratiquer la mise en oeuvre de SIRH et/ou de logiciel RH
- Avoir élaboré un cahier des charges (SIRH/logiciels RH)
- Connaître les processus RH et la façon dont on les reconfigure

Programme

Contenu

Etude de cas et travail sur le terrain

Modalités de validation

- Projet(s)

Description des modalités de validation

Présentation d'un travail préparé en sous groupe

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
FONCTIONS RH PEARSON 2015	M.THEVENET C.DEJOUX E.MARBOT AF. BENDER
Le SIRH : Enjeux, facteurs de succès et perspectives (Dunod, 2013)	Patrick Storhaye
Transformation, RH et digital (EMS 2016)	Patrick Storhaye
Etre e-DRH	François Silva